

上海思源高压开关有限公司

# 2023 年度社会责任报告

2024 年 3 月 20 日

# 上海思源高压开关有限公司

## 2023 年度社会责任报告

上海思源高压开关有限公司，是一家专注于高压与超高压 GIS、HGIS、GIL 和罐式断路器专业研制、开发和生产制造与销售的先进企业。是国内知名上市公司思源电气股份有限公司（股票代码 002028）的全资子公司，注册资金 5 亿元。上海思源高压开关有限公司成立于 2007 年 9 月 7 日，选址于上海市闵行区华宁路 3399 号，专业生产 GIS、GIL 与 DTCB 产品，并为客户提供基于 GIS 产品的系统解决方案。

公司被认定为上海市高新技术企业，获评“上海市企业技术中心”、“上海市科技小巨人”、“闵行区科技小巨人培育”、“上海市专利试点企业”、“闵行区专利示范单位”、“闵行区研发机构”、“民营企业总部”、“两化融合贯标企业”、“上海市智能工厂”等，2023 年获评“国家级绿色工厂”。

公司在“输配电领域”建立有自主知识产权的技术开发体系，提供优质的产品和服务，极力满足客户的需求，成为具有国际竞争力的先进企业。

公司致力于专业研制、开发和生产的 800kV 及以下户外高压六氟化硫断路器、全封闭组合电器、柔性直流装备、预制仓变电站先后荣获“上海市高新技术成果转化百佳奖”、“国家电力科学技术进步奖”、“上海市高新技术转化奖”等奖项。公司综合竞争力指标逐步提高，目前已在全国高压开关行业名列前茅，其中 110kV 及 220kV GIS 产品的市场占有率排名前列。先后荣获“中国驰名商标”、“全国机械工业先进集体”、“上海市闵行区经

---

济突出贡献企业”、“中国电器工业协会会员”等荣誉。

公司现有职工约 1369 人，拥有先进的技术研发队伍，其中大专以上学历科技人员 225 人，占比 39.86%。

2023 年公司实现销售收入 388628.56 万元、利润总额 73310.16 万元、税收总额 23289.45 万元，分别同比增长 2.34%、78.30%、-4.34%。

公司在企业创造财富的同时，积极从事环境保护、慈善等公益事业，认真履行社会责任，推进社会可持续发展，具体表现如下：

## **一、注重创新发展，强化质量保证**

### **1. 持续实施技术创新战略**

公司占地面积 30 万平方米，生产厂房与办公场地面积 10 万平方米以上，具备专业生产、物流、开发、设计、试验以及服务的专业化体系。公司自主研发并生产 72.5kV 至 800 kV 高压及超高压 GIS、HGIS、GIL 和罐式断路器产品。具备年产 110kV 电压等级 GIS/DTCB 产品 4800 个间隔以上、252kV GIS/DTCB 产品 3600 个间隔以上、420kV/550kV GIS/DTCB 产品 800 个间隔、800kV GIS/DTCB 产品 13 个间隔以上的生产制造能力。公司拥有 500kV、1000kV 全屏蔽的四个高压试验大厅，并配置有 1500kV、3000kV 的冲击电压发生器和自动化测量系统，主要生产设备均从国外进口，生产条件和制造技术达到国际先进水平。

### **2. 大力实施产学研协同发展**

公司长期与西安交通大学、上海交通大学、中国电力科学研究院、沈阳变压器研究所等科研院所、院校建立起密切的技术合作关系，通过产、学、研联合实施科技成果转化，构筑了企业产学研一体化的研究开发格局，目前公司已形成了生产一代、试制一代、研制一代的良性循环。

### 3. 不断提升产品质量和品牌建设

上海思源高压开关有限公司长期坚持以质量领先为企业发展的长期竞争战略。通过全员参与、全过程控制和持续改善，追求每一个活动的高品质，以卓越的产品和服务，最大程度地满足客户需求。公司从成立以来，一直全面贯彻执行 ISO9001 质量管理模式，取得 BSI（英标管理体系认证）ISO 9001:2015 认证证书，并每年接受 BSI 认证公司的质量体系审核。推行全面质量管理，通过质量特性传递的方法，对公司全员、生产全过程及产品全生命周期质量的控制和全面质量管理。全面推进 APQP、FMEA、PPAP、SPC、MSA、8D 等质量工具的使用，确保质量策划、质量控制、质量改进在全公司范围内得到有效贯彻和落实：

（1）加强内部质量审核，突出重点、改进管理方式，使质量审核活动经常化，保证质量管理体系的持续有效运行。

（2）建立产品档案，记录产品关键配套部件的供应商及生产批号，以便于追溯。

（3）加强供方管控，规范供方管理。积极收集分析和处理进货质量信息，根据质量状况和加工工序的复杂程度，针对性的组织在供方的验证，积极优化对供方产品的检验模式，降低由于供方质量问题带来的风险。

（4）树立“服务是销售的开始”的理念，做到服务与质量并重，跟踪新用户，回访老客户，给用户提供最优质的服务。

（5）建立区域销售网络，全球设办事处 60 多个，提高售后服务的快速响应能力。与各地分公司、网局常态化召开专业工作会议，宣传公司产品，同时通过必要广告宣传，针对性召开产品推介会，提升“**Sieyuan**”品牌知名度。

## 二、坚持协调发展，构建和谐关系

依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，并结合实际

---

情况制定并不断完善了《员工出勤及假期福利管理》、《安家借款管理办法》、《企业文化管理制度》和《培训管理制度》等人事管理规章制度，对员工的劳动保护、薪酬、福利、工作时间、休息休假、培训等员工权益进行了规定，2023年公司在职工权益方面的举措有：

1. 员工劳动合同签订率、带薪休假执行率、体检完成率均达到100%；公司不仅为全体员工缴纳社会保险和住房公积金，还为员工和家属定制专属福利“重大疾病险”和“人身意外险”。

2. 不断加强对员工的劳动保护，高度重视安全生产工作，把工伤事故列为关键绩效考核指标内容，并建立了完善的责任体系，层层分解落实安全责任，不断落实安全责任制，《安全责任书》签订率达100%，实现了安全责任体系全覆盖。公司成立以来未曾出现重大工伤事故。公司高度重视员工的意见，2023年进行了全体员工满意度调查，并根据调查结果进行持续改进。公司非常重视员工生活的改善，包括租赁新的员工公寓并全部配置全新的全套家电等。

3. 以健全职工关爱机制为抓手，对高温岗位职工、驻外职工家属、节假日加班一线员工、困难职工等慰问常态化。其中2023年慰问高温岗位员工700余人次，驻外职工家属130余人次，困难职工家属20余人次，发放与资助慰问补助金及物资共计15万元。

4. 持续加大在员工培训方面的投入，建立分层次的培训体系。2023年公司对部门经理及以上管理人员的能力进行全面分析，并根据实际情况制定了3年内的培训发展计划，包括在职继续教育计划；同时加大专业技术人员的培训力度，全面提高了专业技术人员的能力和水平。员工平均培训时长14.2小时。

5. 与国际知名人力资源顾问公司合作，在内部建立了基于岗

---

位价值和业绩的薪酬体系，实现了对内公平的原则，并提高了公司薪酬的外部劳动力市场竞争力，营造了企业与员工共发展，提升员工职业发展的良好环境。

6. 经常性公司级企业文化活动，如：趣味运动会、羽毛球赛、篮球赛、爱奔跑公益跑步活动、总经理午餐会、座谈会、春节联欢会等形式多样的企业文化活动，丰富员工文化生活，提升公司整体凝聚力。

### **三、落实绿色发展，保障安全环保**

高度重视绿色协调新发展理念，以安全环保为底线，以绿色低碳为价值取向，从日常管理到生产运行，持续加强全方位管理，不断实现安全责任化。

#### **1. 安全生产责任落实**

严格遵守国家的《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等劳动、安全生产法律法规，通过建立和完善环境和职业健康安全管理体系，完善安全管理网络，明确安全保卫工作职能部门，设专职安全生产管理干部 3 名，专职安全管理人员 6 人，各部门一把手为部门安全责任人，并设立兼职安全管理员。落实安全主体责任，全员签订安全责任书，强调“谁主管，谁负责”的原则，不断落实安全生产责任制。

加强对全体员工的安全教育培训，每年不定期进行应急预案演习，并作演习效果评估，对演习中存在的问题进行改进，不断提高公司的应急能力及员工处理各种紧急情况的能力。

#### **2. 节能减排有成效**

积极履行节能减排的社会责任，加强节能减排工作，强化节能减排管理，推进绿色可持续发展。管理人员积极参加地方管理部门环境管理讲座和培训，及时深入了解政策变化；对员工进行

---

节能环保管理法律法规、方法、公司节能环保情况和先进节能环保案例进行全面宣贯。全面落实节能减排，清洁生产的战略，2023年上海思源高压开关有限公司被工业及信息化部评为国家级“绿色工厂”。

#### 能源资源高效利用

公司实施 ISO14001 环境管理体系，ISO50001 能源管理体系，积极响应上海市政府推行的节能诊断活动，2023 年根据诊断内容淘汰过期空压机设备，新购进二级能效变频空压机等设备，并对余热进行回收利用，供应员工日常使用，提升能源利用率。

#### 有毒有害物质减量：

淘汰柴油热水机组，购进天然气热水机组，杜绝柴油燃烧产生的硫化物、氮氧化物等污染物的产生，使用清洁能源，减少废气排放中 NOX 排放浓度，NOX 排放浓度从 120mg/m<sup>3</sup> 降低为 29mg/m<sup>3</sup>。

#### 全生命周期零碳设计，减少碳排放。

为实现双碳目标，我司一直致力于减少强温室气体 SF<sub>6</sub> 的使用，寻找满足双碳要求的 SF<sub>6</sub> 替代气体并开发环境友好型高压开关设备。目前我司开发的 SF<sub>6</sub>/N<sub>2</sub> 混气气体 GIS 产品已成功发布，并已在国网中挂网运行，此产品大大减少了 SF<sub>6</sub> 气体的使用。此外我司正在开发“真空灭弧+洁净空气”的“零碳”GIS，此产品不使用任何温室气体，是众多 SF<sub>6</sub> 替代方案中最绿色环保的解决方案，目前项目进展顺利，相信不久的将来就可以在电力系统中成功运行，为实现双碳目标贡献一份力量。

#### 严格实施 EHS 管控，全领域达标排放：

公司委托环楚检测技术（上海）有限公司对废气（生产、厂界）、废水及厂界噪声等指标进行监测，检测结果均符合相关标准。其中大气污染物排放执行标准：锅炉大气污染物排放标准 DB 31/387-2018，大气污染物综合排放标准 DB 31/933-2015，恶臭（异

---

味) 污染物排放标准 DB31/1025-2016, 挥发性有机物无组织排放控制标准 GB 37822-2019; 水污染物排放执行标准: 污水综合排放标准 DB 31/199-2018, 公司全年无环境污染等事故发生。

投入废气、废水改造及管理费用 75 万元, 优先采用节能、环保、安全性高的设施及设备。公司对废气(生产、厂界)、废水及厂界噪声、固体废物、能源利用等实施了一系列优化措施。

#### 产品的回收利用

公司制定《逾龄 GIS 电气设备回收作业指导书》, 对产品进行拆解回收。随产品发货到客户现场的包装支架、包装盖板等包装物, 按工程实施回收, 清理并循环使用。

#### 3. 绿色供应链建设:

公司拥有 370 余家供应商, 核心供应商 60 家。在持续改善清洁生产、节能环保建设的同时, 公司积极推进绿色供应链战略实施, 建立绿色供应链管理平台, 大力倡导供应商学习绿色供应链的文件要求, 找差距、多改善, 打造全生命周期的绿色供应链体系。公司通过供应商可持续发展审核、绩效评价, 评审低风险供应商占比 98.92%。供应商中具有国家级绿色工厂 12 家, 省级绿色工厂 6 家, 市级绿色工厂 2 家, 如 江苏神马、醴陵华鑫、江苏上上电缆、宁波耀华等。思源高压开关与供应商的战略合作过程中, 引领供应商开展技术创新、体系建设、节能降耗、清洁生产、绿色工厂、绿色供应链全面工作。

#### 4. 智能制造有亮点

近年来公司不断对现有产线进行改型升级改造, 将手动设备、半自动设备改型为全自动设备, 设备间建立通讯机制, 与公司 ERP、APS、CAXA 图文档、PLM 系统进行互联与信息交互, 保证实时掌控各工位、系统运行状态, 力争实行工业 3.0, 并向工业 4.0 作升级准备。



---

上海思源高压开关有限公司将精益供应链建设列为战略级任务，持续推进以需求管理和长期产能规划为龙头的端到端的集成供应链管理体系（SISC），导入适配于GIS产品一个流生产模式的IT系统-MES系统，实现信息的一体化，生产项目进度可视化，主动、全过程协同，快速地满足客户需求。持续推进精益生产（SPS），与研发等部门一起推动产品的工业化改进通过细化生产节点，主机装配过程生产节点全监控，提高计划生产协同性，制造周期缩短10%；FAT等关键节点计划准确率提高50%；各工序计划及时完成率提升30%；生产计划管控效率提升25%，月度产值、工时等数据统计效率提升50%；试验记录在线填写，实现出厂报告自动输出；实现关键零部件100%电子化追溯。

一直注重车间清洁生产，建有十万级洁净净化车间，大型中央空调控制作业环境温湿度，通过全电脑恒温恒湿控制，温度控制18-25℃、湿度控制40-60%，满足高电压产品生产要求。

#### **四、坚持开放发展，秉持诚信共赢**

##### **1. 积极参与国家重点战略发展规划**

2023年完成750kV变电站及330kV水电站-玛尔挡水电站工程的项目交付；甘肃省沙戈荒大型风电光伏基地项目，同时也是陇电入鲁工程配套新能源项目-陇东萧关扩建330kV GIS项目交付；新疆石河子建设兵团响应节能减排，双碳目标，兵团电网接入国网电网负荷重要节点工程-石河子750kV变电站项目项目；青海首批“沙戈荒”大基地配套工程之一，也是青海构建新型电力系统省级示范区、推动能源清洁低碳转型的重要工程-乌图750kV输变电工程交付；党中央、国务院关于大力推进“沙戈荒”大型风电光伏基地建设的工作部署，陕西省公司督导项目--渭南春光扩建330kV GIS工程交付；公司2023年完成西北地区330kV以上项目工程交付27个，其中包含玛尔挡、石河子、乌图昆仑山、红旗塘格

---

木、乾县、青山等多个国家重点战略发展规划项目的产品交付。

国网四川乐山南 500kV 变电站新建工程是国网四川省公司 2023 年重点项目，作为国家“十四五”电网主网架规划建设项目，同时也是为乐山“绿色硅谷”送电的重要工程；公司在产品设计、出厂验收、现场安装、调试送电等环节均得到顺利实施，得到国家电网四川省公司的高度评价。

## 2. 重合同守信用，与供应商、客户互利共赢

公司奉行“客户利益至上，最大限度满足客户需求”原则，以诚信守誉为立业根本，不断提取用户意见，努力改进产品质量和品质，满足客户需求，力求实现合作双赢。公司不断完善采购流程，建立公平、公正的采购体系，设立供应商举报专用邮箱，内部审计部门全程参与所有招投标项目进行监督，为供应商创造良好的竞争环境。公司推行供应商电子商务平台，用以加强对供应商的管理并与之进行业务和技术交流，保证供应商的合法权益，促进双方的共同发展。

思源电气全球服务中心开关服务部，具备专业的电力输变电系统内各类产品服务团队，拥有专业 GIS 服务人员 150 余人，业务能力精湛，在行业内赢得了良好口碑，多次获得客户的好评。服务过程管控依据质量特性链传递，对安装、调试的每一个工序和工步进行过程分析，识别风险并予以管控；针对每个工程的特点，有针对性策划并实施质量管控。客户服务中心建立了快速响应机制，针对工程安装、维护、检修等工作，制定了完整的预案和流程，建立了完善的“客服绿色通道”，快速对接客户需求；客户服务中心使用先进的 CRM（客户关系管理）软件、BPM 系统，并建立了完整的生命周期档案系统，保证了服务的规范性、完整性和可追溯性。经相关第三方认证单位认证，我司售后服务达到 GB/T27922 规定的售后服务五星级。

### 3. 内部控制及监察制度健全，防范商业贿赂

根据国务院办公厅《关于开展治理商业贿赂专项工作的意见》及证监会相关文件的精神和要求，依照公司制定的开展治理商业贿赂工作方案的要求，开展相关工作，保护供应商、客户和消费者的权益。公司董事会、经营管理层、各部门认真贯彻落实相关文件精神，制定实施方案，组织召开会议，对治理商业贿赂工作进行动员和部署，要求公司的员工，特别是中层以上管理人员积极参与到治理商业贿赂专项工作中去，坚决纠正和杜绝在生产运营中的不良行为，并加强员工的廉政教育，从完善管理制度、加强内部控制等方面，根除商业腐败的发生。

### 五、建立共享发展，开展公益慈善

企业的发展离不开社会，作为具有强烈社会责任感的企业应承担起促进经济发展和维护社会稳定的责任。在兼顾公司和股东利益情况下，积极关注并以实际行动支持社会公益事业和公共关系。

1. 公司每年都会为贫困地区的学生和困难家庭送去温暖，累计资助金额近 180 万元。2023 年 12 月 18 日，公司公益小组一行人前往广西省三江侗族自治县同乐苗族乡第二小学，将公司 33 万元善款变成一份份实实在在的礼物送到孩子们的手上。

2. 公司在西安交通大学、上海交通大学、华中科技大学、东北电力大学，设立了四个 100 万元思源电气奖学金，十年来捐赠总金额达 2000 多万元，让广大电气学子可以安心学习，没有经济上的后顾之忧；从中选拔优秀的人才，为他们提供腾飞的平台，也为公司发展提供人才支持。

3. 公司由董事长牵头成立大病补助基金，董事长和法人代表分别捐献 1000 万，员工每月资助 10 元做补助基金，基金为公司经济稍有落后的员工及直系亲属医疗保障。建立健全的资金提取

---

制度，透明公开的处理每笔款项，做到透明、公正。

4. 公司在职员工每年享受免费健康检查，特殊工种人员享受职业健康体检。

## **六、未来展望**

公司 2024 年度在创新发展与质量保证、协调发展与和谐关系、绿色发展与低碳环保、开放发展与诚信共赢、共享发展与公益慈善等方面做出了不懈努力，在今后生产经营管理中，公司将进一步加强信息沟通，开展多种沟通形式，实现内部、外部信息的有效沟通；明确需求，提供合理有效的培训机会，提高员工业务水平，维护员工权益；积极改进生产工艺流程，持续技术改造，把科技创新作为节能减排战略的中心环节，积极响应国家的节能环保进程；在能力所及的范围内，加大社会公益事业的投入，为推动和谐社会的建设，践行自己的社会责任。