



2022 可持续发展报告

思源电气股份有限公司

报告导读

发布周期

本报告为年度报告。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

报告边界

本报告涉及的内容与思源电气股份有限公司的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-ESG5.0）》和 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》，按照中国证券监督管理委员会《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式（2021 年修订）》、深圳证券交易所《上市公司社会责任编制指引》等相关要求编写。

数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据。本报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

指代说明

为便于表述和阅读，报告中思源电气股份有限公司简称为“思源电气”“思源”“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，或对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

公司地址：上海市闵行区华宁路 3399 号
邮政编码：201108
联系电话：021-61610502
传 真：021-61610900
电子信箱：webmaster@sieyuan.com
公司网址：www.sieyuan.com

目录

报告导读	02
管理者致辞	04
关于思源	06

管理责任：诚信合规 12

治理架构	信息安全
内控体系	公平竞争
商业道德	信息披露
合规经营	

员工责任：以人为本 28

人力资源方针	职业发展
用工概况	职业安全
员工权益	职业健康
民主管理	工作生活平衡
薪酬福利	人文关怀
员工培训	

社会责任：勇于担当 48

公益活动	社区共建
公益捐赠	志愿服务

伙伴责任：合作共赢 18

质量安全	可持续采购
创新驱动	行业合作
客户服务	

环境责任：绿色发展 40

环境体系建设	培训演练
绿色智造	绿色办公
节能降耗	绿色运输
减污增效	

未来展望	54
参考指标索引	56
读者反馈表	57

管理者致辞

思源电气一直以来深知企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，强化企业对社会的责任感和使命感，使其与公司发展战略、生产经营和企业文化相融合，努力实现企业发展与员工成长、生态环保、社会和谐协调统一。

对内构建和谐企业。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和当地相关法律法规，对员工正当权益进行保护。公司始终坚持以奋斗者为本，坚持人力资本是第一生产力，重视员工切身利益，建立和谐劳动关系；倡导人文关怀，发挥优秀企业文化的凝聚力；建立安全环保责任考核制度，切实保障员工职业健康和安全；设立专项资金为员工提供购房借款、员工宿舍，并提供居住证积分和上海落户的咨询办理服务，帮助员工安居乐业；继续推行团体重大疾病保险，为员工购买人身意外保险、交通意外险、雇主责任险等，有效缓解疾病和意外灾害给员工带来的生活压力。公司坚持人力资本是第一生产力，通过组织团队建设活动、持续开展丰富多彩的企业文化活动，努力丰富员工的业余生活，营造

良好的工作氛围。在关注员工困难方面积极作为，特别是在涉及职工切身利益问题上，把关定向，因势利导，在方案制定、过程监督上尽心竭力，确保公开、公平、公正，把好事办好，把实事办实。

对外履行社会责任。公司多年来持续开展捐资助学、无偿献血、贫困帮扶、残疾人就业等社会公益活动。2022 年公司继续与清华大学、上海交通大学、西安交通大学、华中科技大学、华北电力大学、湖南大学、西南交通大学等知名院校加强人才培养和产学研合作，设立奖学金、奖教金，促进高校科研进步和高校毕业生就业、成才。公司工会积极响应和参与 政府、社区组织的无偿献血和“创全”志愿者活动。从 2015 年起，由公司党委主导，联合工会策划和组织“爱·奔跑”公益活动，到 2022 年已经连续举办八届，参加员工达 70%，累计公益总里程数达到 122256.8 公里，连起来可绕地球 3 圈。募集善款超百万元，书籍 12000 余本，为云南、四川、贵州、江西、青海等偏远山区的 2000 多名贫困儿童提供捐助，通过提供被子、过冬衣物等温暖孩子们的冬天，捐赠书包、图书、学习资料、教学教具等照亮

孩子们的未来，建造学校操场，篮球场、图书馆，关心孩子们的身心健康。彰显了公司的公益精神、社会关怀与人道主义光辉。

在新冠肺炎全球肆虐之际，公司塞拉利昂项目组向非洲塞拉利昂 225kV Bumbuna 变电站现场有关的三个社区的社区居民进行生活和防疫物资的捐助，并对参加捐助仪式人员进行了新冠肺炎防护的培训，与社区共同渡过难关，增强了我司非洲塞拉利昂项目与社区的关系，展示了中国企业的国际担当，为公司树立了良好的国际社会形象。

公司严格按照法律法规相关要求开展生产经营活动，将“双碳”目标同步纳入公司发展趋势规划，在各新生产基地的建设中逐步落实全流程数字化运营工具，逐步推动产品级、设备级、工厂级的互联互通，让生产、库存数据、设备、人员状态、能源情况透明可见，并在各部门、各层级之间信息互通，在提高管理效率、能源效率基础上，循序渐进地向绿色智能制造迈进。同时公司积极运用新的技术、利用数字化、信息化、精益化、智能化等手段，进一步优化前期设计、持续优化后期运营，从安全、高

效、智慧、绿色四个维度，实现“绿色工厂”。公司坚持以科学发展观长远地规划企业的未来，与环境和谐共荣，把循环经济理念及方法，纳入企业发展建设、生产流程、产品营销等各个环节中，实现节能减排、增效保质、循环可持续，满足公司灵活扩展、快速复制、远程管理的多样化。

公司秉持正直诚信的价值观，大力加强廉洁诚信合规的制度建设，公司合法合规运营，把为社会创造繁荣作为应当承担社会责任的一项承诺，长期致力于经济发展，积极回报投资者；以自身发展影响和带动地方经济的振兴。

未来我们还将继续坚持以履行社会责任为宗旨和理念，积极践行企业的社会责任，继续奋斗，勇往直前，用正直诚信的心去对待我们的客户与合作伙伴，不断提高产品和服务的质量，努力实现经济、社会及环境综合价值最大化！

董事长：董增平



| 关于思源

思源概况

思源电气股份有限公司成立于 1993 年 12 月，2000 年 12 月 28 日经批准改制为股份有限公司，2004 年 8 月 5 日在深圳证券交易所上市（股票代码 002028）。公司总部在上海市闵行区华宁路 3399 号，截至 2022 年 12 月 31 日，公司注册资本为 76,604.2782 万元人民币，累计发行股本总数 769,926,532 股。

思源电气是国内知名专业从事电力技术研发、设备制造、工程服务的上市公司，上市以来每年以 15.6% 的复合增长率稳步发展。荣膺国家重点火炬计划高新技术企业、中国能源装备十佳民企、上海市创新型企业等荣誉称号。

思源电气的产业链不断扩大，迄今集团已拥有十多个制造实体，分布于上海、如皋、常州、南京等地，产品覆盖了超高压、高压开关设备、变压器、继电保护及自动化系统、无功补偿装置、测量监测装置、电力电子设备、汽车电子等专业领域，是一家高度重视自主创新和研发投入的、持续进行精益生产和自动化生产线建设的、具备现代科学管理理念的智能制造企业。

思源电气为电力、新能源、冶金、轨交、石化、煤炭、港口、数据中心等多个行业服务，为国家重点项目 ±500kV 张北柔性直流电网试验示范工程提供了自主研发的 500kV 高压直流断路器、为秦山核电站、云广 800 千伏特高压直流输电工程、晋东南—南阳—荆门 1000 千伏特高压扩建工程、中石油新疆独山子千万吨炼油工程、铁路南宁枢纽站、上海磁悬浮、北京奥运会、巴西世界杯、西非四国联网项目等国内外重大工程提供了优质的产品和可靠的技术保障。

思源电气在全球能源变革和电力互联网建设的大潮中，加速全球化步伐，陆续获得欧洲电力体系、英国国家电网、荷兰国家电网、意大利国家电网、墨西哥国家电网、印度国家电网等客户的供应商资格认可。5000 多名员工中有一些是来自瑞士、加拿大、乌克兰、巴西、墨西哥、巴基斯坦等国家的工程师，他们遍布全球八十多个国家和地区，快速响应客户需求，为客户提供包含解决方案设计、生产制造、安装调试，运行维护，EPC 总承包等全流程的本地化服务。

思源电气非常注重人才的发展与培养，为员工提供多样性的发展通道以及安全、健康的工作环境。我们追求客户、供应商、社区等各相关方的共同利益，促进经济、环境和社会的和谐与可持续发展。我们坚持以爱心回报社会，

在多所高校设立奖学金，为国内外贫困地区的孩子捐资助学，积极参与无偿献血和社区公益等活动。通过在国内和海外的各分支机构，为当地社区的福利、教育、慈善及赈灾等方面做出积极贡献。“使电能更智慧，使生活更美好！”是每个思源人共同的追求。

报告期内，思源电气无所有权、性质和供应链的重大变化。

组织架构



2022 年绩效

2022 年，思源电气持续发挥党组织的战斗堡垒作用，坚持以客户为中心的服务理念，发扬群体奋斗精神，以“使电能传输与分配更安全、更可控、更高效”为企业使命，积极开拓市场，强化内部管理，不断优化流程，全面提升产品质量、服务品质和质量管理水平，在订单获取、新市场突破、新产品开发、营业收入、净利润等方面均取得了可喜的成绩。

报告期内，公司新增订单 121.22 亿元（不含税），与上年同期相比增长 16.91%；实现营业总收入 105.37 亿元，与上年同期相比增长 21.18%；实现归属于母公司股东的净利润为 12.20 亿元，与上年同期相比增长 1.90%；经营活动产生的现金流量净额为 10.55 亿元，与上年同期相比增长 175.12%。

报告期内，公司秉承“成就客户、以质取胜”的经营理念，科学安排生产和一线服务，坚持深耕和拓展国内市场，巩固并提升主流产品在电网客户的市场份额，同时积极发展发电、轨道交通、石化、冶金等行业市场。公司大力参加国家绿色能源工程建设，参与 ±800kV 白鹤滩—江苏特高压直流工程、白江、闽粤等特高压工程并顺利交付。一系列项目的成功交付和顺利投运赢得了客户的信任和良好的口碑，进一步巩固了公司的产品地位和品牌影响力。

公司长期坚持海外战略，持续进行产品和市场投入。2022 年，海外市场新增订单 29.9 亿元，同比增长 33%。公司多款产品在意大利、丹麦、希腊、乌兹别克斯坦、蒙古、越南、马来西亚、孟加拉、老挝、缅甸、柬埔寨、菲律宾、沙特、安哥拉、博茨瓦纳、马拉维、马达加斯加、科特迪瓦、智利、阿根廷、巴西、玻利维亚等多个国家市场实现突破。公司多款产品通过了法国、英国、西班牙、葡萄牙、乌克兰、泰国、马来西亚、埃及、阿联酋、澳大利亚等多个国家的资质认证。

2022 年，公司实现营业总收入 105.37 亿元，与上年同期相比增长 21.18%。其中，开关类及相关产品是公司收入占比最大的产品，该产品 2022 年实现营业收入 50.35 亿元，同比增长 25.33%；线圈类及相关产品实现收入 22.31 亿元，同比增长 26.07%；无功补偿类及相关产品实现收入 13.28 亿元，同比增长 16.30%；智能设备类及相关产品实现收入 9.43 亿元，同比增长 6.57%；工程总承包实现收入 7.49 亿元，同比增长 11.03%。在销售区域上，来自国内营业收入为 86.72 亿元，同比增长 18.42%，主要是华东地区同比增长 32.35%、西北地区同比增长 48.33%、西南地区同比增长 31.50%。来自海外市场的营业收入为 18.65 亿元，同比增长了 35.91%

思源电气近三年经济绩效表			
	2022 年	2021 年	2020 年
营业收入（元）	10,537,097,608.15	8,695,335,076.97	7,372,519,863.93
归属于上市公司股东的净利润（元）	1,220,411,207.56	1,197,669,571.59	933,328,869.23
基本每股收益（元 / 股）	1.59	1.57	1.23
总资产（元）	15,710,545,591.09	13,914,411,613.85	11,075,215,294.54
归属于上市公司股东的净资产（元）	9,170,972,696.01	8,370,468,009.26	6,521,275,317.99

企业文化

使命	使电能传输与分配更安全、更可控、更高效
愿景	向全球客户提供一流的电气设备与服务，帮助客户安全、可靠、高效地使用和维护电力。
核心价值观	成就客户 群体奋斗 正直诚信 自我批判 开放进取 发展未来

所获荣誉

思源电气近五年企业获得重大荣誉奖项		
年份	名称	颁奖单位
2018	2018 年上海民营企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2018 年上海民营制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2018 年上海制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2018 年上海新兴产业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	上海市科技小巨人企业	上海市科委委员会
	2016-2017 年度上海市守信合同重信企业	上海合同信用促进会
2019	2016-2017 年度合同信用 AAA 等级认定证书	上海合同信用促进会
	2019 年上海民营企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019 年上海民营制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019 年上海制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019 年上海新兴产业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
2020	上海市民营企业总部	上海市商务委、上海市发改委、上海市经信委、上海市工商联
	2019 年上海民营企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019 年上海民营制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019 年上海制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019 年上海新兴产业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2018-2019 年度上海市守信合同重信企业	上海合同信用促进会
	2018-2019 年度合同信用 AAA 等级认定证书	上海合同信用促进会
	2018-2019 年度上海外贸自主品牌示范企业	上海进出口商会
2021	高新技术企业复审	上海市科委、上海市财政局、上海市国家税务局、上海市地方税务局
	2021 年上海民营企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2021 年上海民营制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2021 年上海制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2021 年上海新兴产业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
2022	闵行区院士（专家）工作站	闵行区科协
	2022 年上海民营企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2022 年上海民营制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2022 年上海制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2022 年上海新兴产业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2020-2021 年度上海市守信合同重信企业	上海合同信用促进会
	2020-2021 年度合同信用 AAA 等级认定证书	上海合同信用促进会
2023	国家企业技术中心	国家发改委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局
	上海市闵行区创新型企业	闵行区经济委
	闵行区专精特新企业	闵行区经济委
	上海市专精特新企业	上海市经信委
	2020-2022 年度上海外贸自主品牌示范企业	上海进出口商会

社会责任管理

EHS 方针

思源电气承诺严格遵守所在国家所涉及安全、健康和环保的法律法规，努力满足客户、员工，以及业务所在社区对安全、健康和环保的需要。同时，通过污染预防及资源的可持续利用努力减少自身对环境的影响。我们把“可持续发展”作为公司战略规划的重要组成部分，始终致力于对 EHS 的承诺。安全、健康和环境是思源电气日常工作中不可分割的部分，并且将持续不断予以改善。

社会责任体系

为了切实将责任理念落实到每个岗位，思源电气建立了完善的社会责任体系。公司设立社会责任管理委员会，由董事长任主席，专职副总为委员。社会责任管理委员会为公司社会责任方面的决策机构，负责研究和确立企业社会责任方面的战略和政策，参与社会责任报告相关议题的编制，并对外处理企业社会责任相关事项。

公司以履行企业责任为重要使命，通过新员工入职培训、《思源人》等平台，积极宣传公司的文化、社会责任理念和实践，帮助员工认识并参与进来。新员工入职培训观看宣传片，进行文化理念培训，了解公司的社会责任理念和实践。

利益相关方沟通

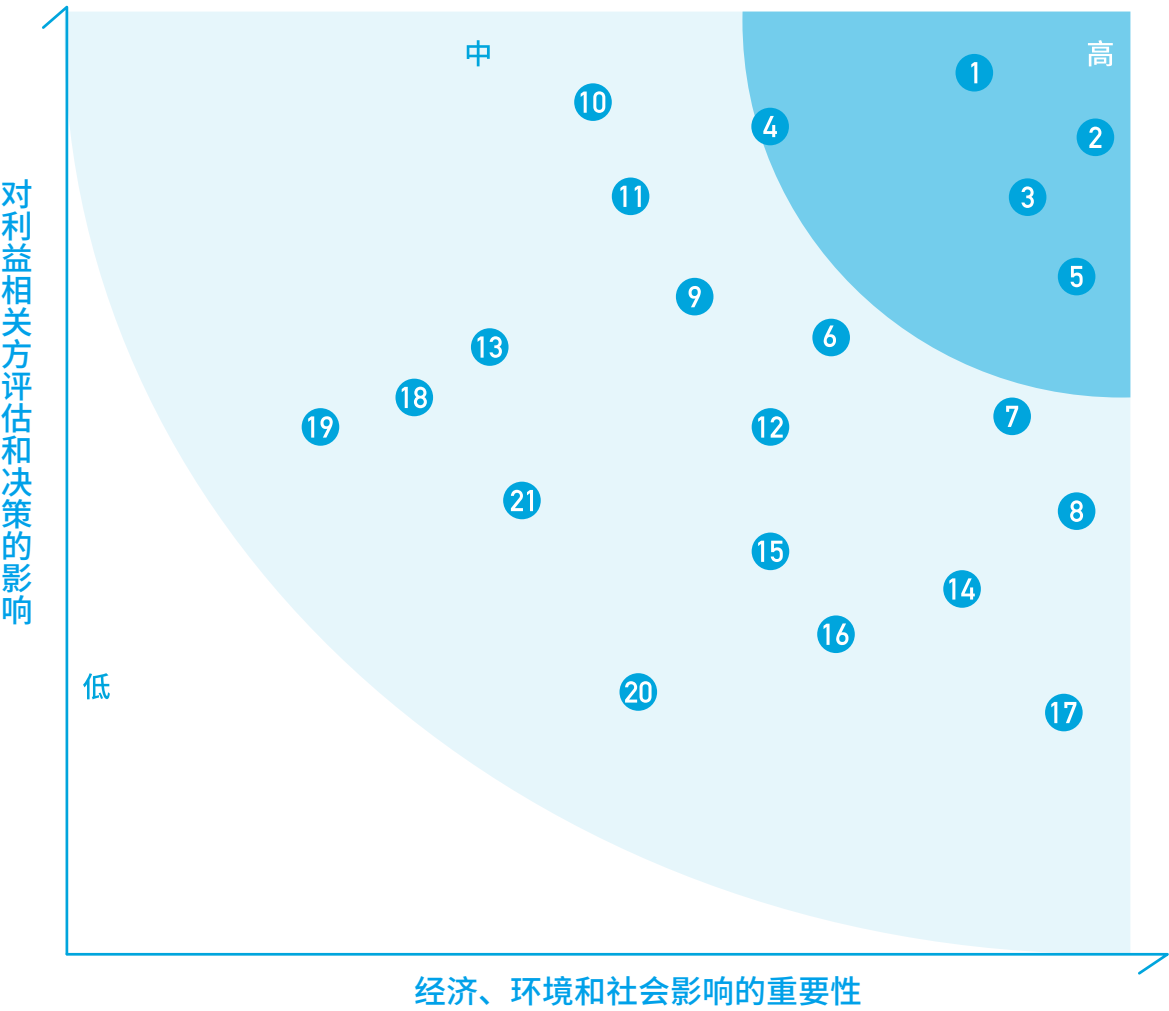
思源电气积极关注利益相关方需求，以此作为开展社会责任行动的先决条件。通过多元的沟通机制和渠道与客户、供应商、员工、政府、监管机构及社区等利益相关方进行了广泛、深入地沟通，思源注重与利益相关方进行充分沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，了解利益相关方对企业的期望和诉求，认真对待利益相关方的反馈，积极采纳有建设性的意见与建议。

下表列出了思源与不同利益相关方的主要沟通议题及回应方式：

利益相关方	期望与诉求	沟通回应
客户	提供优质产品和服务 听取客户意见和建议 保护客户信息安全	提供产品信息 拜访客户 满意度调查
监管机构	可持续的盈利水平 规范化的公司治理	完善公司治理体系 定期披露经营信息
供应商	坚持诚信经营 带动供应商发展 公平贸易	公正透明的采购原则和流程 深度合作 诚信交易
员工	保障员工合法权益 为员工提供职业发展空间 关心员工身心健康 包容性和多元化	建立职业健康安全管理体系 创造员工发展渠道 平衡员工工作与生活 关怀员工
社区	带动社区经济发展 与社区充分沟通，和谐共存 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业	支持就业 参加社区建设 公益项目 社区志愿服务活动
同行	技术交流 协同创新 行业发展	行业会议 研讨会 产学研合作
政府	依法足额纳税 引领技术创新 带动社会就业	主动纳税 技术创新 提供就业岗位

重要议题识别与管理

为有效回应社会各界对思源电气的诉求，更好地履行社会责任，思源定期开展重大性社会责任议题识别与管理工作。通过聚焦经济责任、员工责任、客户责任、环境责任、伙伴责任、公共责任等领域，围绕“对利益相关方的重要性”和“对企业发展的的重要性”两个维度，结合各业务板块实际，识别出实质性责任议题，明确履行社会责任的主要内容。2022 年，公司通过内外部问卷调查，开展了社会责任报告实质性议题调查，作为编制社会责任报告的重要参考依据，根据对利益相关方评估和决策影响和对经济、环境和社会的影响选取了 15 个重要议题作为本年度 CSR 报告的重大实质性议题。





管理责任：诚信合规

思源电气倡导诚信合规的经营之道，不断完善内部治理体系，加强风险防控，严防腐败与不正当竞争，保护知识产权，保护信息安全，为公司可持续发展提供坚实保障，以自身合规运营带动合作伙伴履行合规责任，营造健康、诚信的运营环境。

治理架构

思源电气根据《公司法》《证券法》等有关法律法规和规章制度，建立了股东大会、董事会、监事会、经理层等组织机构，公司股东大会、董事会、监事会均独立运作；建立和完善了法人治理结构，拥有独立于控股股东的组织机构体系，公司拥有适应公司发展需要的、独立的组织机构和职能部门。

股东大会

股东大会是公司的最高权力机关，公司严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开及表决程序，并聘请律师出席见证。平等对待所有股东，维护公司和股东的合法权益，保证中小股东能够充分行使其权利，不存在损害股东利益的情形。股东大会对公司的重大经营发展事项享有最高决策权，2022 年 6 月，公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定，组织召开了股东大会，审议通过了《2021 年度董事会工作报告》《2021 年度监事会工作报告》《2021 年度财务决算报告》《2021 年度利润分配预案》《2021 年年度报告》等 7 项报告、议案。

董事会

董事会是公司决策机构，对股东大会负责，向股东大会报告工作。公司董事严格按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定履行董事职责，执行股东大会决议。公司现有 7 名董事，设董事长 1 名、副董事长 1 名；有 3 名独立董事，占全体董事的三分之一以上，其中有 2 名为会计专业人士，符合中国证监会《上市公司独立董事规则》的要求。独立董事能够独立地作出判断并发表意见，以自身的专业知识和丰富的工作经历，保护股东，特别是中小股东的合法权益。

报告期内，公司全体董事勤勉尽责，高度关注公司规范运作和生产经营等情况，根据公司的实际情况，对公司的重大治理和经营决策等方面，提出的建设性意见公司均予以采纳，董事会决策相关事项，均经过充分沟通讨论，形成一致意见，确保决策科学、及时、高效，维护公司和全体股东的合法权益。

董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会和投资决策委员会，各专门委员会严格按照有关规定履行各自职责，运行情况良好。

监事会

监事会是公司的监督机构，对股东大会负责，严格按照《公司章程》及《监事会议事规则》等相关规定召开会议。公司现有 3 名监事，其中职工代表监事 1 名，人数和人员构成均符合相关法律法规的要求。公司各位监事能够认真履行职责，对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作情况实施监督，对公司董事和高级管理人员履行职责的合法性、合规性等进行有效监督。

内控体系

思源电气设立审计内控部作为公司内部控制日常监督的常设机构，根据内部审计制度及公司相关管理制度，对部分重要子公司每年进行一次例行全面审计，使审计监督形成常态。同时，在各公司成立内控小组，形成审计委员会、审计内控部、各公司内控小组三级内控组织。每年年初，由审计内控部下发年度内控自查计划，各公司内控小组按月开展执行，并按需开展各项例行及专项审计等活动。审计委员会和审计内控部

在内部控制评价基础上，对公司内控体系的建立、优化及执行情况进行评审，针对发现的问题及时提出整改意见并督促完成整改。

2022 年度，公司依照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》《思源电气内控标准手册》以及国家的法律、法规、规章制度等，继续开展各项内部控制工作，进一步规范公司运作，有效地促进了公司整体内控水平的提升。

商业道德

思源电气承诺在开展业务时遵守经营和开展业务所在司法管辖区的所有适用法律，对与业务相关联的违反商业道德的行为采取零容忍态度。公司制定实施《思源电气行为守则及商业道德守则》，规范公司全体员工的商业行为和道德准则，营造公平、公正、廉洁的企业内部环境，推进商业活动的反腐败和反贿赂工作。

公司不定期对管理层和员工开展反腐倡廉培训，强化反贪污、反贿赂意识，营造坚守底线、廉洁从业的良好氛围，并要求管理序列及其他敏感岗位员工（如涉

及采购业务）与公司签订《廉洁履职承诺书》，严格遵守承诺。

公司畅通反腐败投诉举报渠道，每位员工均可对违反本规范的行为向公司举报，公司对举报人的信息进行保密，对于违反廉洁规范的员工，根据规定进行处理，涉嫌犯罪的，移交司法机关进行处理。报告期内，公司各级员工 100% 接受了反腐败反贿赂意识培训。全年未发生与腐败、贿赂等相关的纠纷与诉讼。



合规经营

思源电气建立了以董事长最高负责人的合规组织，公司设立合规管理委员会负责监督思源集团合规管理政策的整体实施，每季度召开会议。

每年年初，合规管理部门编写合规审查计划，在计划中选择关键合规风险领域，就相关文件文档进行合规审查。并不定期及时、完整地披露反腐败、反贿赂等方面的政策、行动与绩效等信息。

公司将合规培训纳入全员培训计划，合规管理部门每年年初或者在新的法律政策或者机构调整时制定合规培训计划，特别是对公司高管、合规团队、高风险领域、关键岗位安排有针对性的专题合规培训。以简报、通报等形式发布工作信息、动态，推广先进经验，宣传内控意识，促进集团公司及子公司合规传播和内控水平的提高。

公司面向合作伙伴宣传表明公司的诚信合规立场和要求，并积极与已有合规体系的先进企业、行业组织和专业机构开展联合行动，定期交流经验，互相协助共同采取行动，努力营造公平和清洁的市场环境。

信息安全

思源电气坚持“预防为主，综合防范，系统管理，满足客户需求，提供稳定可靠安全的优质服务，并保持持续改进”的信息安全管理方针。

为了保证信息资产的保密性、完整性、可用性，给客户提供更加放心的服务，思源电气依据 ISO/IEC 27001:2013 建立信息安全管理体系，全面保护顾客及公司的信息安全。通过系统地识别公司在业务运营、客户服务过程中所涉及的所有信息资产，进行科学而有效地分类，并确定其风险，采取适当的措施，降低风险，满足法律法规要求，并持续改进，确保信息资产的安全，提升客户信任度，维持业务持续性。

公司由信息技术部对信息系统建设实施归口管理，通过建立健全信息系统管理制度和机制，对 IT 运行维护、一般系统安全、系统日志审核、系统开发与变更、数据备份等实行有效的管理，通过对各系统的定期巡检确保信息系统的正常运行，增强信息系统的安全性、可靠性。

公司在与员工签署的合同中约定：禁止将涉及思源、思源客户或业务伙伴的业务、账目、财务、研发、项目、商业秘密、经营策略、招标信息或任何其他可能的敏感或保密信息用作个人目的，或将该等信息泄露给任何个人或组织；禁止向思源以外的任何人披露在业务过程中了解到的关于业务、客户或商业伙伴的信息；不得通过社交媒体分享或披露与思源、业务或与业务相关的任何第三方的信息。

报告期内，思源电气及其下属企业未发生信息安全泄露事件。

报告期内，思源电气及其下属企业发生信息安全泄露事件

0

公平竞争

思源电气支持公开公平的竞争，并致力于遵守国内外反不正当竞争的法律法规，禁止任何破坏竞争的协议、决定或做法，拒绝以不道德或违法的商业行为来寻求竞争优势，严禁员工通过不公平的方法获取不公正的好处。思源电气尊重每一个竞争对手，并把优秀的竞争对手作为激励公司创新求变的动力，倡导以优异的品质和服务赢得竞争优势，摒弃不道德、不合法的商业行为。

公司使用供应商评价、供应商选定和招标等多种方法来促进行业公平竞争，不断增加采购和招标过程的透明度，保障企业和供应商的共同利益。公司依法规范公司宣传、广告行为，确保产品或服务的广告不存在虚假、误导性的陈述，符合公平经营与广告法的相关要求。

公司对员工进行公平竞争培训，对不正当竞争行为采取零容忍态度，公司通过制定举报程序，对反不正当竞争行为进行监控并保护举报者，积极营造健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。

报告期内，公司未发生不正当竞争相关的法律诉讼。

报告期内，公司发生不正当竞争相关的法律诉讼

0

信息披露

思源电气严格按照《上市公司信息披露管理办法》《公司章程》《公司信息披露管理制度》《公司年报信息披露重大差错责任追究制度》《公司内幕信息知情人报备制度》等相关规定和其他法律、法规的规定，履行信息披露义务。公司及信息披露义务人严格按照《上市公司与投资者关系工作指引》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》的要求协调投资者关系，接待股东来访，回答投资者咨询，确保公司信息披露真实、准确、完整、及时、公开。并通过《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）按规定披露公司信息。

公司建立了内部信息传递相关管理制度，规范生产经营信息传递、公文信息传递、财务信息传递、会议信息传递和内部信息知情人管理等业务操作，确保内部报告系统的合规、完整、健全、科学，保证严密的内部报告流程，强化内部报告信息集成和共享，确保内部信息传递及时、渠道通畅。





伙伴责任：合作共赢

思源电气坚持以包容开放、友好协作的态度，与相关方积极建立合作共赢模式，持续加强质量管理，不断优化客户服务，完善供应商管理，推进行业发展，携手各方创建可持续发展的产业链，维护良好商业生态。

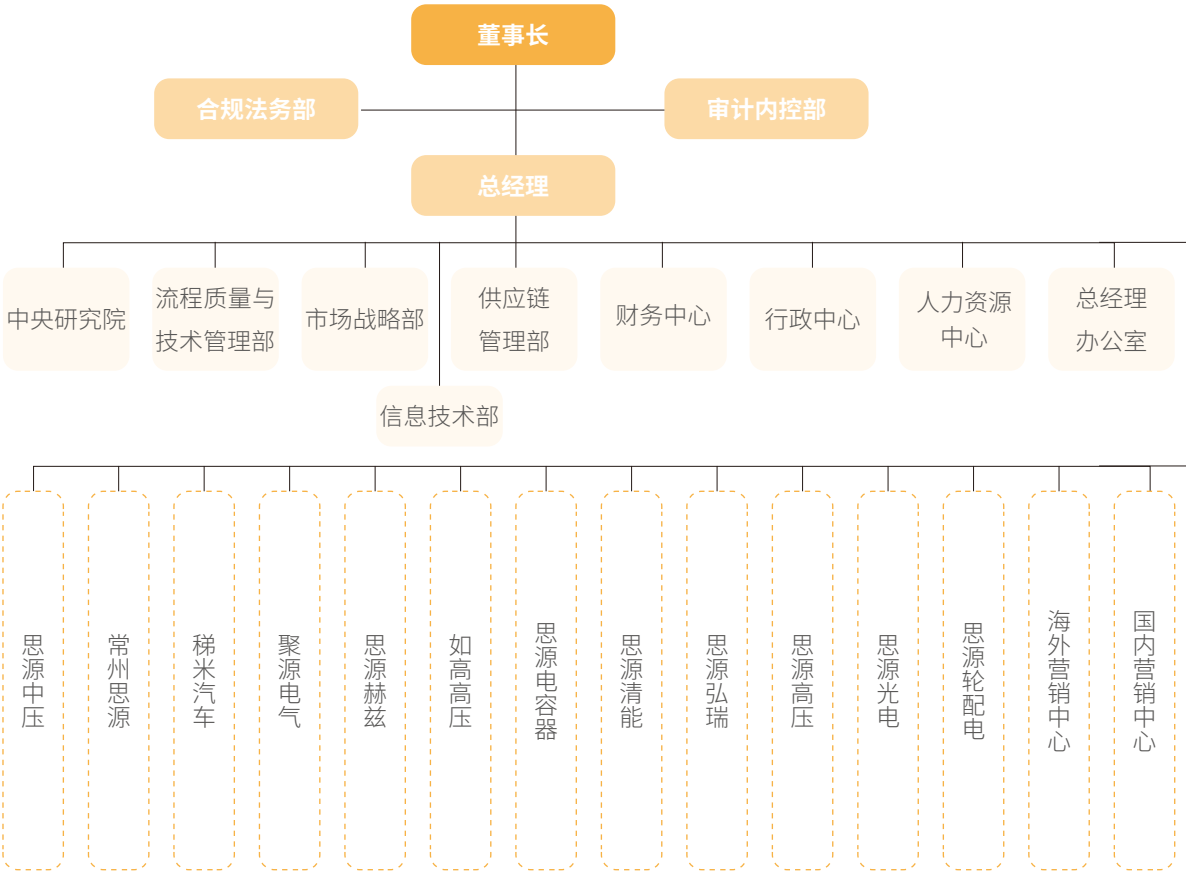
质量安全

质量方针

为实现以顾客满意为目标，确保顾客的要求和期望得到确定，并转化为公司的产品和服务要求，思源电气以“质量领先是我们得以发展的长期竞争战略。通过全员参与、全过程策划、控制和持续改善，追求每一个活动的高品质，以卓越的产品和服务，满足客户需求”为质量方针。

质量体系

思源电气建立了完备的质量保证体系，总部于 2022 年复审通过了 ISO9001：2015 质量管理体系认证，有效期至：2025 年 12 月 6 日。公司配备了完整的组织架构保证质量体系的运行，总部设立流程质量与技术管理部，各产线设置流程与质量管理部。



各下属企业也建立相应的质量保证体系，积极使用全面质量管理工具、精益改善、品管圈 QCC、员工提案改善、项目管理等质量提升工具，通过全员参与、全过程策划、控制和持续改善，追求每一个活动的高品质，奖惩分明、多措并举，不断提升产品质量和工程交付质量。

序号	企业名称	企业类型	通过认证	认证证书编号	初次发证日期	生效日期	有效期
1	思源电气股份有限公司	制造业	是	FM 662496	2016/12/7	2022/12/7	2025/12/6
2	上海思源高压开关有限公司	制造业	是	FM 662501	2016/12/7	2022/12/7	2025/12/6
3	江苏省如高高压电器有限公司	制造业	是	FM 660809	2016/10/10	2022/10/10	2025/10/9
4	上海思源光电有限公司	制造业	是	FM 731412	2020/9/15	2020/9/15	2023/9/14
5	江苏思源赫兹互感器有限公司	制造业	是	FM 661556	2016/11/7	2022/11/7	2025/11/6
6	上海思源电力电容器有限公司	制造业	是	FM 660779	2016/11/1	2022/11/1	2025/10/31
7	上海思源弘瑞自动化有限公司	生产型	是	FM 661845	2016/11/2	2022/11/2	2025/11/1
8	思源清能电气电子有限公司	生产型	是	FM 658933	2016/8/23	2022/8/23	2025/8/22
9	常州思源东芝变压器有限公司	制造业	是	U006620Q0237R1M	2020/8/7	2020/8/7	2023/8/6
10	江苏思源中压开关有限公司	制造业	是	21179Q10185ROM	2021/8/20	2021/8/20	2024/8/19
11	上海思源输配电工程有限公司	制造业	是	0422Q10459R0M-EC	2022/12/1	2022/12/1	2025/11/30
12	江苏聚源电气有限公司	制造业	是	00120Q310614R1M/3200	2017/12/6	2021/12/1	2023/12/05
13	烯晶碳能电子科技无锡有限公司	生产型	是	1210051240TMS	2021/3/12	2021/3/12	2024/3/11

05

流程与质量

优秀质量实践分享

做好 QCC 活动的几点心得

思源赫兹金盾圈《提高资料整理的工作效率》经验分享

2022 年赫兹 QCC 小组金盾圈开展的《提高资料整理的工作效率》活动，取得了思源赫兹公司 2021 届 QCC 发表第一名和股份公司 2021 年度 QCC 评比大赛一等奖的优异成绩。这些得益于赫兹多年在 QCC 活动中的共同努力和经验积累，为了帮助更多的圈友做好 QCC，下面我以《提高资料整理的工作效率》QCC 为案例，给大家做一些经验分享。

一、选题结合实际，量力而行

QCC 活动的选题非常重要，一般应遵守两个原则：

1、“宜小不宜大，清晰而明了”

大课题往往内容复杂，需要达成的目标很多，涉及的领域和花费的资源往往也较多。起初我们金盾圈选择的课题是“提高检验工作效率”，但是刚开始就遇到了困难，发现不仅要分析来料、制程、出厂这 3 个阶段的检验过程，还涉及到人员技能熟练度、设备能力、检

可否度量？

比如本次金盾圈在选题时，对 3 个课题在本身问题（重要度）、顾客抱怨（客户感知度）、主管要求（管理要求）、参与度（涉及人员范围）、达成性（可改善程度）这几个维度做了评价打分（图 1），根据最终得分确定课题为：提高资料整理的工作效率。

项目	本身问题	顾客抱怨	主管要求	参与度	达成性	合计
提高客户满意度	3	3	1	3	3	23
提高资料整理的工作效率	3	1	3	3	3	17
提高设备稼动率	3	3	3	3	1	18

图 1：课题选择评价表

改善的对象是资料整理的工作效率，我

思源人 第 168 期 2022 年 9 月 30 日

2021 年度集团 QCC& 提案改善评比大赛顺利召开

何总为 QCC 项目一等奖获得者颁发证书与奖金

本报讯 QCC& 提案改善是一种既能给企业带来效益，又能激发基层员工的劳动热情和积极性的一项有意义的活动。董总对 QCC& 提案改善活动非常重视，强调它能激发基层员工的工作积极性，活跃组织气氛，营造“遍地英雄下夕烟”的人人奋发的工作场景。为了鼓励和表彰各小组/个人通过开展 QCC& 提案改善作出的贡献，同时促进集团公司内的相互学习，股份公司流程质量与技术管理部于 2022 年 9 月 8 日组织举办了“集团公司 QCC& 提案改善评比大赛”；并邀请了股份公司供应链总监何剑波总及分子公司供应链总监或流程质量部部长作为评委。

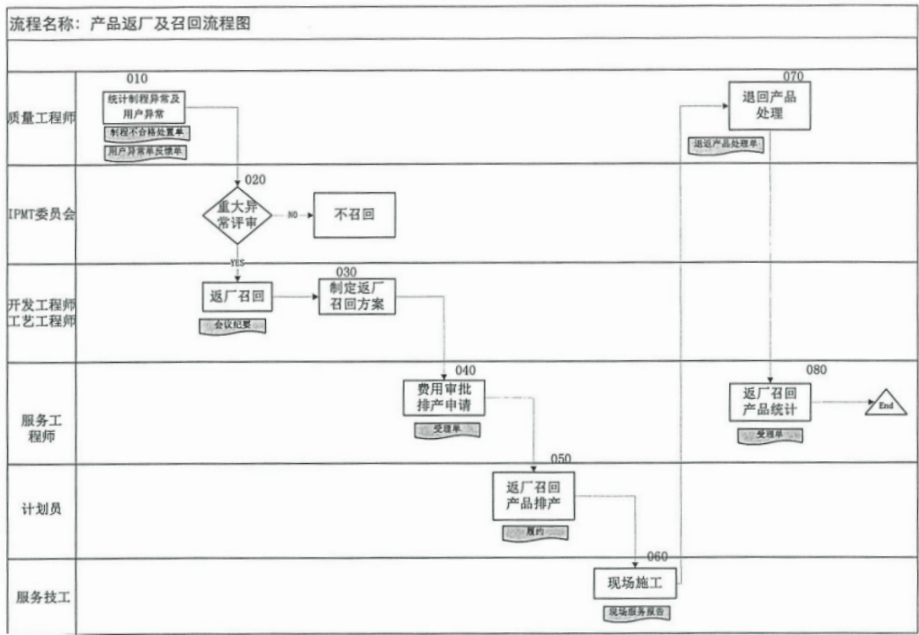
本次大赛 9 个产线共有 14 个 QCC 和 19 个提案改善参与了现场评比。课题有 CT 线圈质量改善、成套 SVG 装配效率提升、资料整理效率提升、变压器内部引线布置优化、黑色金属机加件包装改善等。小组成员在现场对改善活动的成果进行了分享，评委与分享者进行了交流、点评并提出了宝贵的改进建议。大赛最终评选出了 6 个优胜的 QCC 小组、2 个优秀提案改善组织、10 名提案改善个人，并为获奖小组/组织/个人颁发了荣誉证书和现金奖励。现场气氛活跃，充分体现了全员群体奋斗、开放进取的价值观和持续改进的质量文化氛围。（尧卿）

（思源电气组织 QCC& 提案改善评比大赛，评选出优秀的 QCC 小组和提案改善组）

不合格品管理

公司建立质量异常数据库管理零部件不合格品、过程异常、客户端异常的评审和整改，每月统计整改有效性，推进异常的改进。质量周会和月会进行评审，制定不合格品的优先减少计划，提高产品质量。

公司针对产品质量或安全问题，建立了召回管理办法，完善产品返厂及召回流程，对返厂产品及处理方式进行了规定，对角色和职责进行了定义，确保产品召回工作的有序高效开展。2022 年，未发生产品召回案例。



创新驱动

思源电气一贯注重产品技术和技术人力资本的持续积累投入，取得了多项国内外先进或领先水平的核心技术,使公司产品与国内同类产品相比具有技术领先、成本低、品质高等特点，在国内居于领先水平。公司基于产品公司构建产品技术、基于中研院构建专业技术，技术能力得到持续积累与提升，平台化规模化效益逐步体现。在持续提升现有产品竞争力的同时，公司也在加大前瞻性技术投入，如柔性直流输电、光电技术、新能源、储能、物联网、汽车电子等，为未来新业务的拓展奠定基础。

公司持续推进和完善思源集成产品开发体系建设，为快速推出技术领先、高质量、低成本的产品提供了流程和组织保障。公司2022年投入研发经费6.73亿元，较上年同期增长21.00%。研发投入占营业收入比例为6.39%，与上年同期持平。

公司 2022 年投入研发经费

6.73 亿元

较上年同期增长

21.00 %

思源电气近两年研发投入情况

	2022 年	2021 年	变动比例
研发投入金额（元）	673,124,776.73	556,296,819.13	21.00%
研发投入占营业收入比例	6.39%	6.40%	-0.01%

2022 年，公司继续与清华大学、上海交通大学、西安交通大学、华中科技大学、华北电力大学、西南交通大学等知名院校加强人才培养和产学研合作，促进科研进步和高校毕业生就业、成才。

思源电气研发人员情况

	2022 年	2021 年	变动比例
研发人员数量（人）	928	767	20.99%
研发人员数量占比	13.88%	12.58%	1.30%

研发人员学历结构

本科（人）	537	435	23.45%
硕士（人）	267	229	16.59%
博士（人）	9	9	0%

研发人员年龄构成

30 岁以下（人）	315	213	47.89%
30~40 岁（人）	421	393	7.12%

截至 2022 年末，思源电气共有授权专利 765 项，其中发明专利 283 项，实用新型专利 472 项，外观设计专利 10 项；共有软件著作权 134 项。2022 年，思源电气被国家发改委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局共同认定为国家企业技术中心；由市产业技术创新促进会联合市科协、临港集团等单位发布的《2022 上海硬核科技企业 TOP100 榜单》，思源电气股份有限公司和思源清能电气电子有限公司位列其中；上海稊米汽车科技有限公司成功入选上海市“专精特新”企业（省级）名单。



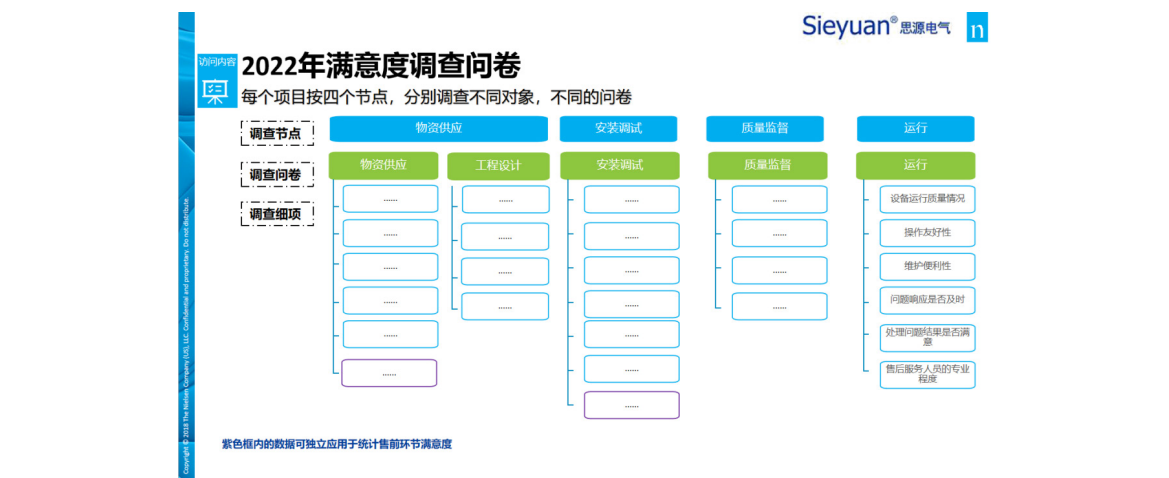
客户服务

思源电气坚持“成就客户”的理念，以客户为中心，持续提供增值服务，为客户创造长期价值，在成就 客户的同时，取得企业的发展和员工的进步。公司十分注重与核心客户的长期战略合作关系，提倡“与客户共同成长”的理念，积极参与并配合核心客户进行项目研发或产品设计、物联网建设，努力成为其供应链中重要一环，从而提升客户忠诚度。此外，公司还致力于持续开发长期的核心客户，实现客户资源的适度多元化。

思源电气分别针对国内和海外市场，建立了跨产品的销售及客户服务平台，可为客户提供一站式综合服务，全面满足客户需求，增强客户黏性，进一步提高市场占有率。公司建立客户投诉平台，加强与客户之间的沟通，按照客户投诉管理办法进行客户抱怨的评审和处理，快速响应客户的需求。

为有效获取顾客的反馈意见，公司通过尼尔森第三方调查客户满意度。针对调查结果以及客户反馈的问题，积极地进行改善，以期提升公司各个运营环节的质量和效率，从而提升客户满意度。报告期内，客户满意度评分达到 97.12 分，充分表明公司的产品质量与服务得到了客户的高度认可和评价。

思源电气下属企业 2022 年尼尔森满意度评价情况		
企业名称	得分	
上海思源高压开关有限公司	95.75	
江苏省如高高压电器有限公司	98.52	
上海思源光电有限公司	97.43	
江苏思源赫兹互感器有限公司	97.92	
上海思源电力电容器有限公司	97.73	
上海思源弘瑞自动化有限公司	98.23	
思源清能电气电子有限公司	96.36	
常州思源东芝变压器有限公司	95.22	
江苏思源中压开关有限公司	97.59	
上海思源输配电工程有限公司	96.42	



可持续采购

采购方针

- 建立高效、安全、环保的供应保障体系。
- 通过集中认证、分散采购，有效管理供应商的质量、持续提高采购业务运作效率。
- 与供应商建立长期、稳定的业务合作伙伴关系，保证思源电气业务的持续、稳定发展。
- 积极推动新能源、低能耗的零部件和原材料在思源电气的产品中广泛应用。
- 严格遵守国际和国内的各项环境保护、知识产权保护法律、法规；杜绝采购任何由冲突矿产而制造的产品；尊重人权、杜绝使用童工，为员工提供充分的劳动保护措施；不容忍任何形式的贪污贿赂行为，也不从事任何形式的贪污贿赂行为；并要求与思源电气合作的供应商必须遵守这些规定。

供应商管理

思源电气在供应商选择过程中，推行“开门”政策，为供应商打造一个开放、自由竞争的市场，确保选择过程中的公平公正。同时，充分倾听供应商的意见，设立了审计部门回访、举报信箱、管理人员交流、供应商大会宣贯等各种供应商关系管理制度和措施。

公司根据供应商的社会责任表现挑选供应商，选择表现良好的供应商，淘汰表现不好的供应商，从而鼓励所有供应商采取措施改善社会责任表现。在与供应商正式建立合同关系时，将本公司社会责任管理体系政策传导给供应商；在与供应商合作前签署社会责任承诺书，承诺遵守当地的法律法规的要求，并接受公司的现场审查；建立供应商社会责任档案，保持供应商审查结果和改善措施的证据和记录。

公司在与供应商日常业务交互中，积极维护公司“公平、公正、诚信”的良好声誉，保护供应商的合法权益，提升公司与供应商的良好商业关系。同时，积极开展对供应商的尽职调查，注重环保、安全生产、廉洁关系等评价，督促和帮助供应商积极履行对自然环境和社会环境的保护。

思源电气近两年可持续采购绩效

指标	单位	2022 年	2021 年
供应商总数	个	2651	2351
重要供应商数量	个	1558	1415
来自中国的供应商	个	2518	2256
来自中国以外其他国家和地区的供应商	个	133	95
新供应商数量	个	175	123
中国采购率	%	95%	96%
中国以外采购率	%	5%	4%
对供应商开展企业社会责任评估次数	个	101	73
已经过企业社会责任 (CSR) 评估（例如问卷）的供应商数量	个	99	73
已进行企业社会责任现场审核的目标供应商数量	个	101	73
已进行企业社会责任现场审核的供应商占有目标供应商的百分比	%	58%	59%
目标供应商中已签署可供应商行为准则的百分比	个	100%	100%
签订包含环境，劳工和人权要求条款合同的供应商百分比	%	59%	60%
采购人员数据			
指标	单位	2022 年	2021 年
采购员人数	人	129	109
接受可持续采购培训的采购员人数	人	129	109
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100%	100%

供应链建设

报告期内，思源电气通过陆续重构供应链整体解决方案，持续优化计划策略、采购策略，并完善风险应对措施，以实现快速、高质量、低成本和柔性的全球供应链协同运作，从而增强了综合竞争优势，并确保了良好的合同交付。

公司推行了供应商零部件批准程序，并对供应商进行质量辅导，以提升零部件质量和及时交付率。这一举措有效地提高了零部件质量和交付的准时性。

在面对市场环境变化的 2022 年，公司及时调整了采购策略，并增加了物料的安全库存储备，以有效保障供应链的生产和交付能力。

在生产计划环节，思源电气主动关注市场需求，并持续优化计划策略和库存策略。通过以产品交付计划为驱动，协同推动各个环节的执行活动，实现了预测和产品交付的协同。

同时，在 2022 年，我们启动了绿色供应链建设计划，旨在减少碳排放并实现碳中和目标。通过考虑供应链运营对环境的影响和资源配置效率，我们确定了有利于环境的供应链管理措施，并对供应链的各个环节进行了节能环保设计。

思源电气致力于减少产品生命周期各个环节的能耗和污染，包括绿色设计、绿色采购、绿色制造、绿色物流、绿色销售和绿色回收。通过实施闭环供应链管理体系，我们努力追求供应链的可持续发展。

通过绿色供应链建设，我们不仅能够减少碳排放并实现碳中和目标，还能提高内部能效管控。我们将持续关注供应链的可持续发展，确保合规性，并以生态设计为支点，推动全生命周期管理的实践。我们致力于探索并尝试可持续发展的最佳实践，以实现资源的可持续利用和环境的保护。

行业合作

思源电气积极参加相关行业协会活动，包括中国高压电器网、电力行业高压开关设备及直流电源标准化技术委员会、全国高压开关设备标准化技术委员会、中国电器工业协会高压开关分会，不仅增进了与同行的沟通、交流，增强互信合作，更及时准确了解各级政府关于经济发展的指导与意见。

公司积极参加国家标准和行业标准的制修订工作，参加了 4 项国家标准、6 项团体标准的起草工作，为相关行业的规范化、标准化发展贡献力量。

思源电气参与起草的标准信息

序号	标准号	标准级别	标准名称	发布日期	状态
1	GB/T 42287-2022	国家标准	高电压试验技术 电磁和声学法测量局部放电	2022-12-30	即将实施
2	GB/T 2900.19-2022	国家标准	电工术语 高电压试验技术和绝缘配合	2022-10-12	现行
3	T/CSEE 0280—2021	团体标准	中压柔性直流配电网成套设计规范	2021-09-17	现行
4	T/CSEE 0279—2021	团体标准	中压柔性直流配电网系统调试规程	2021-09-17	现行
5	T/CSEE 0259—2021	团体标准	晶闸管控制变压器（TCT）型可控电抗器装置应用导则	2021-09-17	现行
6	T/CSEE 0241.18—2021	团体标准	柔性直流电网 第 18 部分：高压直流断路器技术规范	2021-03-11	现行
7	T/CEC 256—2019	团体标准	混合式高压直流断路器技术规范	2019-11-21	现行
8	T/CSEE 0055—2017	团体标准	小电流接地系统单相接地故障选线装置检验规程	2018-02-28	现行
9	GB/T 34870.1-2017	国家标准	超级电容器 第 1 部分：总则	2017-11-01	现行
10	GB/T 34121-2017	国家标准	智能变电站继电保护配置工具技术规范	2017-07-31	现行



员工责任：以人为本

思源电气坚信人才是最重要的生产力，始终将员工利益和发展放在企业发展的首位，倡导并遵循“以人为本”的价值理念，不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，为员工构建价值实现的平台，共享发展成果，使员工的个人价值观和企业的价值观得到统一。

人力资源方针

思源电气认识到对于任何企业来说，员工都是宝贵的资产。良好的员工关系管理是公司可持续发展的关键因素。

我们的人力资源方针是基于 ILO 劳工组织、UN 联合国、IFC 国际金融公司的相关公约及国家法律法规而形成的，同时也认同地区和文化差异。

它重申了思源电气股份有限公司在全球范围内的承诺：

- ◎ 促进公平对待，不歧视，创造平等就业机会
- ◎ 建立，维持和改善员工关系管理
- ◎ 遵守所在国就业和劳动法规
- ◎ 保护工人，包括易受影响人群，诸如外来务工人员，第三方工作人员以及供应链上下游的工人
- ◎ 促进安全和健康的工作条件
- ◎ 避免强迫劳动
- ◎ 禁止雇佣那些年龄低于 18 岁或当地最低就业年龄或强制入学年龄（年龄最高者为准）
- ◎ 禁止使用奴役和贩卖人员

思源电气将会向分包商传递该政策并明确上述要求作为合同义务即作为我们维持业务关系的必备条件。

我们坚信在思源电气股份有限公司项目现场促进公平合理的就业是我们向员工和当地社区做出承诺的关键部分。

用工概况

报告期内，思源电气积极推进业务与人力资源一体化建设，优化组织架构，激活组织与员工，持续提升组织能力和人力资源效率，进一步加强国际化业务能力，提升公司整体一致性。通过战略绩效管理，实现战略有效落地；进一步加强任职资格、岗位聘用及岗位动态管理工作，使优秀人才脱颖而出；加强跨职能部门团队绩效管理，提升员工的履职能力；基于公司战略和任职资格要求逐步建立培训课程体系，牵引员工成长；通过员工核心价值观及干部“四敢一勇”的考核落地，提升员工敬业度，加强干部队伍建设，打造具有高度凝聚力和战斗力的员工队伍。



思源电气近三年用工情况

指标	单位	2022 年	2021 年	2020 年
员工总数	人	6684	6099	5602
男性员工	人	5068	4583	4186
男性员工占比	%	75.8	75.1	74.7
女性员工	人	1616	1516	1416
女性员工占比	%	24.2	24.9	25.3
少数民族员工	人	67	75	54
少数民族员工占比	%	1.0	1.2	1.0
应届毕业生	人	244	222	90
30 岁以下员工	人	1837	1675	1553
30 岁以下员工占比	%	27.5	27.5	27.7
30~50 岁员工	人	4541	4147	3815
30~50 岁员工占比	%	67.9	68	68.1
50 岁及以上员工	人	306	277	234
50 岁以上员工占比	%	4.6	4.5	4.2
高级管理人员	人	151	143	89
女性高级管理人员	人	51	46	8
女性高级管理人员占比	%	33.8	32.2	9.0
离职率	%	18.6	20.6	18.1

员工权益

思源电气严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，尊重国际通行的社会责任行为准则，始终奉行公正平等、择优录取的用工理念，开展同工同酬、无性别歧视的招聘活动，重视人才的多元化，提供公平、公开、透明的就业机会，禁止因性别、宗教信仰、经济能力等因素限制员工招聘与录用。

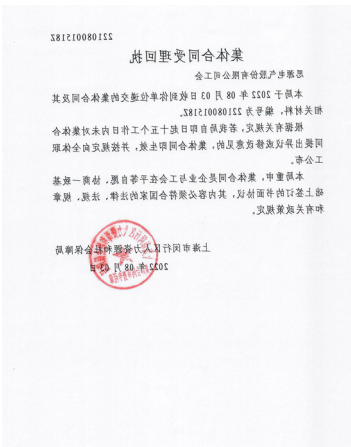
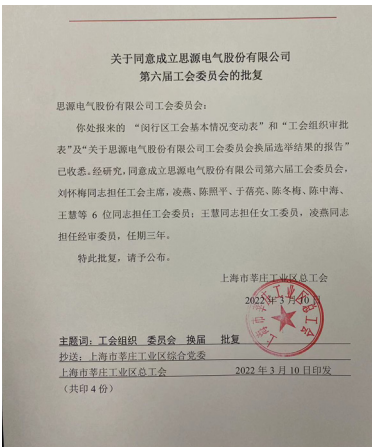
公司依法维护职工的合法权益，规范公司用工行为，构建和谐劳动关系。坚决杜绝雇用童工和强迫劳动，禁止歧视和骚扰，并定期组织员工进行劳工权益保护意识的培训，报告期内员工均进行了劳工人权意识的培训。公司严格执行国家有关员工休假的规定，员工依法享有休息、休假权利，按规定享受婚丧假、产假及育儿假等假期，实行带薪年假制度，确因生产经营需要在假日、公休日加班的，按照《劳动法》规定给予加班工资或补休。公司全面保障女职工的合法权益，对女职工三期（孕期、产期、哺乳期）进行适时及合理的照顾，安排合适的工作岗位。

公司依法与员工签订劳动合同，并依法按时足额为职工缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费；公司系统每周提醒近一个季度劳动合同即将到期的名单，每月进行劳动合同盘点，对当月入职劳动合同签订情况及劳动合同即将到期的人员进行梳理，确保所有员工及时签订劳动合同，员工劳动合同签订及社会保险参保率均为 100%。

报告期内，公司未发生侵犯人权的事件及申诉，无使用童工、强迫劳动、歧视骚扰事件发生。

思源电气为工会发挥职能职责提供充足的经费和组织保障，按照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》的规定，进行工会组织的组建、换届等工作。工会与企业围绕维护职工劳动权益，如工资待遇、福利、工作与休息时间、劳动安全卫生等事项进行平等协商签订集体合同，集体合同覆盖率达 100%，切实维护职工合法权益，建立和维护和谐的劳动关系。

2022 年 3 月，公司经换届选举，成立第六届工会委员会。2022 年 6 月 7 日，公司与工会召开职工代表大会，对集体合同（工作专项集体合同、女职工专项集体合同）草案进行表决，赞成 65 票、弃权 0 票、反对 0 票通过，双方首席代表签署了该集体合同。



思源电气通过各种举措了解员工心声，发现管理和工作中存在的不足，并通过分析原因、制定行动计划不断弥补差距，营造良好的工作氛围。公司每月随机抽取 10%—20% 的员工参与餐饮满意度、行政满意及 IT 满意度、入职满意度调查，并形成满意度调查报告，及时对员工不满意的地方进行分析改正。

流水号:HR202213780			起草人:刘茜 210349 日期:2022/12/26		
拟稿人:	210349 刘茜		公司: *	思源总部	
类别: *	其他事项		密级: *	内部	
主题: *	2022年12月行政中心满意度调查结果				
摘要: *	2022年12月行政中心满意度调查结果				

正文:

2022年度12月份员工餐满意度调查结果及汇总如下（详见附件1）

月份	GIS	电容器	光电	国内营销	储能	海外营销	输配电	思源端	梯米	中压	电池	总部	2022年度总平均	2021年度总平均	2020年度总平均
6月	86.92	84.17	86.23	90.00	67.50	81.23	85.00	75.54	88.44	78.75	83.73	90.17	83.39	84.42	81.79
7-8月	79.38	87.97	72.00	86.25	81.04	82.50	86.88	70.78			70.83	82.64	80.03	87.14	79.28
9月	80.19	81.94	85.87	88.93	68.44	76.73	73.42	77.03				91.25	80.65	83.37	83.98
10月	91.88	82.78	87.19	85.83	84.84	78.61	86.25	65.00			88.75	82.98	83.41	83.45	82.49
11月	80.34		75.52	88.73	88.47		74.17	91.23	94.17	100.00	75.82	85.00	85.33	82.47	81.91
12月	87.92	80.00	81.33	90.23	83.42	87.58	87.64	81.23	84.06		89.04	85.44	84.47	84.98	
平均值	84.44	83.37	81.36	88.33	79.28	81.32	82.56	77.31	88.89	89.38	79.74	86.85	83.04	84.40	82.52

2022年度12月份行政后勤服务满意度调查结果及汇总如下（详见附件2）

月份	国内营销	海外营销	输配电	思源高压	思源中压	思源储能	思源中压	梯米	总部	思源电池	2022年度 总平均	2021年度 总平均	2020年度 总平均
6月	96.46		84.50	95.21	94.31	79.07	95.00	90.00	93.96	91.67	91.13	93.86	95.05
7-8月	88.75	85.83	89.54	94.58	96.00	91.48	83.75	86.25	97.86	90.83	90.49	92.33	89.21
9月	94.0	92.00	93.00	93.56	95.83	95.50	94.00	95.12	96.19	94.00	94.32	94.12	
10月	98.13	95.11	92.00	83.62	88.12	90.07			92.17	86.03	90.66	88.33	92.26
11月	92.42	96.58	90.00	97.00	88.87	87.81			91.13	83.33	90.89	91.31	91.87
12月	92.61	93.44		90.42	92.13	86.88	90.00		90.97	90.00	90.81	94.29	91.98
平均值	93.73	92.59	89.81	92.40	92.54	88.47	90.69	90.46	93.71	89.31	91.38	92.10	92.74

2022年度12月份行政后勤服务满意度调查结果及汇总如下（详见附件2）

月份	国内营销	海外营销	输配电	思源高压	思源中压	思源储能	思源中压	梯米	总部	思源电池	2022年度总平均	2021年度总平均	2020年度总平均
6月	96.46		84.50	95.21	94.31	79.07	95.00	90.00	93.96	91.67	91.13	93.86	95.05
7-8月	88.75	85.83	89.54	94.58	96.00	91.48	83.75	86.25	97.86	90.83	90.49	92.33	89.21
9月	94.0	92.00	93.00	93.56	95.83	95.50	94.00	95.12	96.19	94.00	94.32	94.12	
10月	98.13	95.11	92.00	83.62	88.12	90.07			92.17	86.03	90.66	88.33	92.26
11月	92.42	96.58	90.00	97.00	88.87	87.81			91.13	83.33	90.89	91.31	91.87
12月	92.61	93.44		90.42	92.13	86.88	90.00		90.97	90.00	90.81	94.29	91.98
平均值	93.73	92.59	89.81	92.40	92.54	88.47	90.69	90.46	93.71	89.31	91.38	92.10	92.74

公司每年举办两次敬业度调查，根据调查结果，汇总数据供各分子公司参考，制定专项的敬业度调查改进计划，营造良好的工作氛围，提升员工归属感和敬业度。

全体员工:

公司2022年下半年度敬业度调查工作即日起启动，现就相关安排通知如下:

一、调查目的:

以子公司为单位，评测各级团队的工作环境及管理氛围，了解各级干部和员工在工作中能否获得必要的资源、激励，能否发挥特长，个人发展是否得到重视与关注等。

调查结果将用于管理改进，通过团队成员共同参与，分析差距、制定并执行改进计划，不断激发员工潜能，改善团队氛围和工作绩效。

二、调查对象:全体员工（调查时的所属公司、部门、科室/车间等信息以填写时的实际为准）。

三、调查方式:

● 本次调查采取网络问卷（NOTES/钉钉/问卷网）方式调查，具体调查方式以您收到的通知为准。

● 敬业度调查为匿名调查，请您如实反馈真实情况和感受。

● 本次调查约需用时5分钟，请您收到通知后及时参与。

四、调查组织:

本次调查由人力资源部总体组织，各单位综合管理部门分层分级实施。审计内控部、干部部负责问题反馈和投诉处理，以保证调查的规范性和客观性。

五、注意事项:

若有关单位或人员在敬业度调查中存在违规违纪问题（如刻意引导、误导员工评价等），参与调查人员可通过电话、邮件等方式向审计内控部或干部部反映。一经查实，公司将按照制度对违规违纪责任人进行严肃处理。

本次调查旨在改进公司管理和工作氛围，且为匿名调查，不会用于对参与调查人员的绩效考核、工作评价，不会对参与调查人员带来任何不利影响。

请根据真实情况与感受参与调查，谢谢配合！

薪酬福利

思源电气遵循按劳分配的原则，坚持“双赢”理念，建立健全的工资分配支付制度，及时足额发放工资，职工工资收入不低于政府规定的最低工资标准，坚持让员工与企业共享发展成果，让员工工资随公司经济效益的增长而逐步提高。

公司实行以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪的薪酬原则。与国际知名咨询公司合作，以岗位价值为基础，以市场薪酬水平为参照，根据公司薪酬支付能力和人才竞争策略，确定各类岗位的薪酬范围；公司根据每一位员工的实际贡献、工作能力及战略任务承接等综合因素定期对进行绩效考核评定，对进行员工薪酬奖金等激励和调整，以保持员工满意度和员工薪酬的市场竞争力；推行个人绩效奖金与公司整体效益挂钩的价值分配方式，以组织绩效和个人绩效为导向，向奋斗者和突出贡献者倾斜。报告期内，员工 100% 进行了绩效和职业发展评估。

公司根据当期经营效益、各单位组织绩效、部门绩效、员工绩效等综合情况发放各类奖金。奖金分配遵循业绩导向原则，鼓励争先创优、群体奋斗，奖优励勤，在实现公司战略落地和业绩提升的同时，不断改善员工的生活水平，完善员工医疗和福利水平，增强组织的凝聚力和向心力。

员工培训

思源电气坚持人力资本增值优于财务资本增值，注重员工的培养和发展，通过建立并不断完善“集团一体系一业务单元一部门”的分级培训与人才发展体系，不断丰富培训资源，提升培训实施的规范性，提高人才培养的有效性。

公司基于战略和业务发展需求，深入开展任职资格标准优化和认证工作，并基于任职资格标准完善、优化课程和教材体系，分层分级执行各类人才发展项目、培训项目，着力培养一批技术商人、工程商人和思源工匠。在培训管理方面，大力开发和使用网络在线培训平台和资源，有效覆盖到遍布全球各地驻外机构的员工，提高了培训的及时性和覆盖面。 报告期内，思源电气的员工职业技能培训覆盖了 100% 员工。

2022 年，公司围绕“管理干部、专业技术人员、项目经理、思源工匠、应届大学生”五类人才开展专项培训，按业务专业领域策划实施干部学习班；基于岗位任职资格要求，策划实施在线考评系统，并在研发体系、供应链体系、营销体系试点推行；优化完善校招大学生培养方案。全年公司参与授课的管理干部、业务专家 1000 余人，内部课程 1400 余门；公司各单位共组织培训 1371 期次，累计 30000 余人次参训。继续选派多名技术骨干就读西安交通大学电气工程专业的工程硕士，提升专业技术人员的理论水平。继续推动与上海开放大学合作举办的思源工匠班模式，2022 年共计选派近 100 名生产、质量、服务业务骨干参加思源工匠班学习，有效提升一线骨干人员的理论水平和专业素养，为公司的研发、工程、供应链和管理水平的提升打下坚实基础。

思源电气近两年员工培训绩效			
指标	单位	2022 年	2021 年
培训总投入	万元	525.2	466.6
培训人次	人次	35700	32767
培训次数	次	1371	1283
培训总时数	小时	76840	64150
每名员工的平均培训小时数	小时	11.5	10.6
培训覆盖率	%	100%	100%

职业发展

思源电气不断完善薪酬及激励机制，为员工提供多样性的发展通道，实行技术 / 业务晋升序列、管理晋升序列并行的“双通道线”的晋升制度，使从事不同岗位工作的员工均有可持续发展的职业生涯途径，技术通道首席专家职位员工可享受与公司高层管理者同等待遇。

公司制定股权激励计划、员工持股计划和其他员工激励措施，提供年底双薪、绩效奖励、利润分享、股权激励等多重奖励，使优秀人才脱颖而出、快速成长。公司根据当期经营效益、各单位组织绩效、部门绩效、员工绩效等综合情况发放各类奖金。奖金分配遵循业绩导向原则，鼓励争先创优、群体奋斗，奖优励勤，在实现公司战略落地和业绩提升的同时，不断改善员工的生活水平，增强公司的凝聚力和向心力。

职业安全

思源电气始终贯彻以员工为中心的发展思想，始终把员工的安全放在首位，严格落实企业主体责任，严格履行安全生产法定责任。公司及各子公司都成立了安全委员会组织，安委会主任由董事长及子公司主要负责人担任，安委会成员有部门负责人、员工代表和工会成员。安委会每季度召开一次会议，讨论公司的安全形势、公司对国家法律法规及部门规章等的合规性管理、工伤事故的四不放过、重大危险源的管控等。

各公司主要负责人和各级管理干部依照安全检查制度对所有运营场定期开展环境及安全风险检查，对检查发现的安全隐患要求责任区域负责人进行闭环整改。重大安全隐患，主要负责人亲自负责整改。公司任命员工代表参与公司安全管理工作，参与危险源识别及控制措施的确定，评审控制措施的有效性，参与安全事故或事件的调查。

公司聘请第三方公司，提供法律法规、规章、标准来保证公司的各项安全管理制度的合规性和适应性，对公司安全管理保驾护航。公司每年对安全管理制度进行一次审核修订，三年进行一次大的评审，加强安全生产制度建设，坚持依制度进行监督，依制度处理问题，切实增强安全监督管理的公正性、严肃性。

公司对每一位入职员工都进行三级安全培训，考试合格方可上岗。主要负责人和安全管理干部都要求持证上岗。公司每年与员工签订安全责任书，形成了一岗双责、横向到边、纵向到底的安全管理责任网络。

公司实行承包商安全审核，确认作业资质和安全资质是否符合法律法规要求。并制定了思源通用版《安全管理协议》，严格实施《承包商及施工单位安全管理规定》，项目负责人必须对施工项目报备到 EHS 工程师处进行入司安全培训、安全资质审核、操作人员资质审核、工作风险分析及防护等安全工作，指定安全监护人。

公司制定并实施《应急控制管理流程》《安全生产事故综合预案》，持续加强安全应急管理，不定期开展有针对性的应急演练，使员工进一步掌握应急处置流程，检验突发事故应急救援预案的科学性和可操作性，为快速、有序、高效应对突发事故积累经验。

思源电气近两年安全生产绩效

指标	单位	2022 年	2021 年
安全生产投入	万元	1050.4	958.46
工伤数据			
自有员工工亡人数	人	0	0
未遂事故数	件	10	12
损失工时伤害事件	件	2	3
工伤损失工作日数	天	226	256
直属劳动力的损失工时严重事故率： (因受伤而损失的天数) * (1.000/ 总工作时数)	/	0.016906044	0.020987047
可记录事故事件	件	12	15
百万工时可记录事故率 (TRIR) 损失工时伤害事故数目 x 1,00000 / 总工时)	/	0.897666068	1.229709788
总工时	百万工时	13296000	12198000
在岗人员安全培训累计人次	人次	1808	1781
在岗人员人均接受安全培训次数	次	88	104

职业健康

公司组建三级 EHS 管理委员会，按照《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律、法规、规范的要求，不断完善并认真落实职业健康管理制

思源电气通过职业健康安全体系认证企业

序号	企业名称	企业类型	通过认证	认证证书编号	初次 发证日期	有效期
1	思源电气股份有限公司	制造业	是	OHS 662497	2016/12/7	2025/12/6
2	上海思源高压开关有限公司	制造业	是	OHS 662502	2016/12/7	2025/12/6
3	江苏省如高高压电器有限公司	制造业	是	OHS 660811	2019/9/25	2025/10/9
4	上海思源光电有限公司	制造业	是	OHS 731417	2020/9/15	2023/9/14
5	江苏思源赫兹互感器有限公司	制造业	是	OHS 661557	2019/10/16	2025/11/6
6	上海思源电力电容器有限公司	制造业	是	OHS 660782	2019/10/9	2025/10/31
7	上海思源弘瑞自动化有限公司	生产型	是	OHS 661846	2019/11/2	2025/11/1
8	思源清能电气电子有限公司	生产型	是	OHS 658934	2019/8/20	2025/8/22

序号	企业名称	企业类型	通过认证	认证证书编号	初次 发证日期	有效期
9	常州思源东芝变压器有限公司	制造业	是	02120S10484R3M	2020/8/7	2023/8/6
10	江苏思源中压开关有限公司	制造业	是	21179S10185ROM	2021/8/20	2024/8/19
11	上海思源输配电工程有限公司	制造业	是	0422S10461R0M	2022/12/1	2025/11/30
12	上海稊米汽车科技有限公司	制造业	是	OHS 711063	2019/6/24	2025/6/23
13	烯晶碳能电子科技无锡有限公司	生产型	是	04623S10656R1M	2020/1/21	2026/1/17

思源电气持续改善员工工作场所，为员工提供安全、健康的工作环境。每年委托专业检测机构开展职业病危害因素检测，对公司各类生产场所进行粉尘、化学有害物质、噪音、高温等主要职业病危害因素检测。



公司在劳动合同中明确告知职业病危害因素，作业场所设置齐备的职业病危害警示标识和警示说明，切实保障了员工职业健康和安全。公司按照《个体防护装备选用规范》（GB/T11651-2008）及《用人单位劳动用品管理规范》的要求为接触粉尘、化学有害物质、噪音、高温等职业病危害因素的作业人员配备合格有效的个人防护用品，并指导和督促作业人员正确使用。每年组织员工进行职业健康体检，体检及健康档案覆盖率达 100%. 报告期内，发生职业病 0 起，职业病发



(PPE 防护检查)



(辐射服防护)

Sieyuan思源电气						
名称	参考照片	适用范围	适用岗位		配置	配置标准
			生产一线	岗位		
安全带		适用于高处作业人员、装卸人员	平级线	维修	■个体 □岗位	2副/年/人
安全帽		适用于高处作业、装卸人员、进入施工现场(人员)	平级线	维修 安全员	■个体 □岗位	3顶/年/人
耳塞		适用于现场存在噪声（持续性噪声或间歇式噪声），且在75分贝以上。	平级线	制钢 QC瓦楞 贴合	□个体 ■岗位	3副/月/岗位
防毒面具		适用于接触有毒有害化学品人员	印刷	精版	□个体 ■岗位	1副/年/岗位
Sieyuan Electric Copyright © Sieyuan Electric Co., Ltd. All Rights Reserved. 101						



工作生活平衡

思源电气倡导员工拥有和保持体魄健康，平衡心态，内外兼修，以积极向上的身心，面对工作、同事，健康生活、美好未来。公司积极开展多样化的员工活动，丰富员工的精神文化生活，缓解心理压力，加强团队凝聚力，塑造积极、健康、向上的企业文化。

公司常态化出版《思源人》，是公司重大新闻和市场突破的主要宣传窗口，是传播和展示思源员工争先创优、模范践行企业文化的重要宣传阵地。2022 年，《思源人》共计发布 10 期，既传播了企业价值观、企业理念、企业精神和企业道德，推动了企业文化建设，又丰富了员工业务文化生活。

思源电气一直注重员工工作与生活的平衡，开展丰富多彩的文体活动，为员工缓解压力。每年举办趣味运动会，每月举办生日会，不定期举办相亲会等活动，丰富员工生活。



人文关怀

思源电气始终坚持以奋斗者为本，倡导人文关怀，持续改善员工办公场所，设有多个员工食堂、健身场所、母婴室等，提供孕妇加餐、公司班车等，全方位营造温暖、舒适的工作环境。建立思源生活服务钉钉群，为下班后不方便买菜做饭的员工提供打包特色服务。公司设立专项资金为员工提供购房借款、员工宿舍，并提供居住证积分和上海落户的咨询办理服务，帮助员工安居乐业。公司为员工补贴购买保额 25 万元的重大疾病保险，截至 2022 年末，已理赔 34 人，共计赔付 856 万元。



思源电气党委和工会关爱公司“特殊群体残疾员工”，为他们送上年货大礼包，帮助困难员工家庭解决物资困难，鼓励他们继续自强不息，学会感恩，反哺社会。





环境责任：绿色发展

思源电气在自身运营方面遵循节能环保准则，不断完善节能降耗管理体系，减少污染物排放，努力降低生产运营过程中的资源消耗，持续降低对环境的影响，致力于以低碳高效的运营模式打造企业竞争力。

环境体系建设

思源电气一直秉持绿色环保理念，严格遵守国家相关法律、法规和其他要求，将低碳、环保、可持续作为企业发展的第一责任，将其融入到集团运营的每一个环节、每一项业务，致力于在创造一流经营业绩的同时，持续提高环境管理水平，促进绿色文明，实现污染防治、事故预防和持续改进，不断提高公司的环境管理绩效。公司及下属企业建立健全环境管理体系，通过 ISO14001 认证，并定期进行换证审核及再认证。**思源电气股份有限公司于 2022 年首次回答了 CDP（碳披露）问卷，并每年跟进更新问卷内容，进行碳数据披露，持续改进完善碳管理水平。**

思源电气通过环境体系认证企业清单

序号	企业名称	企业类型	通过认证	认证证书编号	初次发证日期	有效期至
1	思源电气股份有限公司	制造业	是	EMS 662495	2016/12/7	2025/12/6
2	上海思源高压开关有限公司	制造业	是	EMS 662500	2016/12/7	2025/12/6
3	江苏省如高高压电器有限公司	制造业	是	EMS 660808	2016/10/10	2025/10/9
4	上海思源光电有限公司	制造业	是	EMS 731416	2020/9/15	2023/9/14
5	江苏思源赫兹互感器有限公司	制造业	是	EMS 661555	2016/11/7	2025/11/6
6	上海思源电力电容器有限公司	制造业	是	EMS 660778	2016/11/1	2025/10/31
7	上海思源弘瑞自动化有限公司	制造业	是	EMS 661844	2016/11/2	2025/11/1
8	思源清能电气电子有限公司	制造业	是	EMS 658931	2016/8/23	2025/8/22
9	常州思源东芝变压器有限公司	制造业	是	U006622E0165R6M	2022/9/2	2025/9/1
10	江苏思源中压开关有限公司	制造业	是	21179E10185ROM	2021/8/20	2024/8/19
11	上海思源输配电工程有限公司	制造业	是	0422E10460R0M	2022/12/1	2025/11/30
12	上海梯米汽车科技有限公司	制造业	是	EMS 711059	2019/6/24	2025/6/23
13	烯晶碳能电子科技无锡有限公司	制造业	是	04623E10660R1M	2020/1/21	2026/1/17

绿色智造

思源电气将“双碳”目标同步纳入公司发展趋势规划，在各新生产基地的建设中逐步落实全流程数字化运营工具，逐步推动产品级、设备级、工厂级的互联互通，让生产、库存数据、设备、人 员状态、能源情况透明可见，并在各部门、各层级之间信息互通，在提高管理效率、能源效率基础上，循序渐进地向绿色智能制造迈进。同时，公司积极运用新的技术、利用数字化、信息化、精益化、智能化等手段，进一步优化前期设计，持续优化后期运营，从安全、高效、智慧、绿色四个维度，实现“绿色工厂”，实现节能减排、增效保质、循环可持续，满足公司灵活扩展、快速复制、远程管理的多样化需求。

节能降耗

思源电气通过加强能源管理监控，建立并完善能源管理体系，明确能源考核指标及能耗评价，持续开展能效测定评估，加强环保经费投入，融合自动化、信息化，项目制，体现“绿色工厂”的运维理念。

公司设备设施选用变频等新型节能产品，如电机选用能效等级不低于 2 级、选用变频电机、选用节能灯具等；根据实际生产负荷，对项目用电进行功率因数补偿，大功率电机采用末端功率补偿装置，减少无功损耗；并通过可视化的能源监测系统，时时监控关键设备的能耗情况，分析设备的动态电流，减少设备的能耗浪费、达到基线电量的最大化利用。公司厂房采用新型环保、节能保温材料，新建项目规划应用光伏发电，空调系统选用欧美标准的新型环保冷媒，降低能源消耗。

思源电气能源消耗统计表

指标	单位	2022 年	2021 年	
直接能源	烟煤	吨	0	0
	无烟煤	吨	0	0
	天然气	立方米	1278263.91	1134450.44
	柴油	升	19826	21200
	汽油	升	6889	7683
间接能源	电力	千瓦时	53008800	51604502.15
	外购蒸汽	GJ	3685	4057.54

思源电气水资源利用情况表

指标	单位	2022 年	2021 年
总用水量	吨	220876.79	196308.83
回收水量	吨	98760.00	36335.71
水循环利用率	%	75%	72%
单位产值水耗	吨水 / 万元	0.210	0.226
排水量	(去向)	市政管网	市政管网
污水总排水量	吨	24690	10174

注：1. 总用水量：指市供水局供水量；2. 污水总排水量：污水车间排水总量；3. 水循环利用率 = 各车间水回收水量 / 总用水量

减污增效

思源电气持续努力从工艺、管理、设备上进行管控改造，进一步降低废水、废气、危险固废的产生，如电镀前处理线合并，空气能替代蒸汽；空压机余热回收为电镀线部分供热；提升模具烘烤时的天然气燃烧效率等。

公司从工艺流程上进行创新，生产废水通过自建废水处理系统处理达标排放，并中水回用；生产过程使用清洁的天然气燃料代替传统的油类燃料；通过工艺优化取缔了大部分打磨等工艺，减少了切削打磨的粉尘出现，另外也有一些废气通过吸附装置和活性炭、VOC专业装置处理。

公司委托第三方机构定期进行环境监测，废水、废气、噪声经检测均为合格。公司产生的危废在网上政府备案登记，并由第三方具备资质公司统筹处理。

思源电气废气排放数据			
指标	单位	2022 年	2021 年
废气总量	吨	0.0473	0.0502
氨氧	吨	0	0
氯气	吨	0	0
颗粒物	吨	0.03629	0.0382
硫酸雾	吨	0	0
氯化氢	吨	0	0
氨气	吨	0	0
挥发性有机物	吨	0.006935	0.0073
非甲烷总烃	吨	0.004075	0.0047
二氧化硫	吨	0	0
砷及其化合物	吨	0	0

思源电气温室气体排放数据

指标	单位	2022 年	2021 年
GHGs 排放总量	tCO2e	60,141.62	49262.16
—直接 GHGs 排放（范围 1）	tCO2e	781.96	2543.22
—间接 GHGs 排放（范围 2）	tCO2e	30,895.63	29983.46
—间接 GHGs 排放（范围 3）	tCO2e	27464.0293	16735.48

注：1.GRO305-1 纳入计算的气体：是 CO2 , CH4 , N2O, HFCs, PFCs, SF6 , NF3。计算时，需说明以哪些气体计算。2.GRO305-1 用于计算的基准年（如适用），包括: i. 选择此年份的理由; ii. 基准年中的排放; iii. 导致重新计算基准年排放的重大排放变化背景。

思源电气水污染物排放数据

指标	单位	2022 年	2021 年
水中污染物排放总量	吨	46.59	19.1983
COD	吨	9.872	4.0696
氨氮	吨	0.4938	0.2035
悬浮物	吨	0.2469	0.1017
石油类	吨	0.074	0.0305
总砷	吨	0	0
总磷	吨	0	0
总氮	吨	0.8642	0.3561

思源电气一般废弃物数据

指标	单位	2022 年	2021 年
一般废弃物总产生量（包括非危险废弃物总量）	吨	416.1	274.58
一般废弃物处置量	吨	416.1	274.58
综合利用率	%	100%	100%

思源电气危险废弃物数据

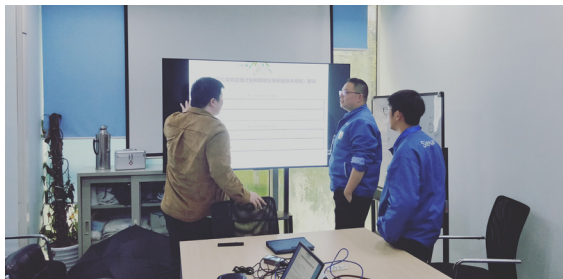
指标	单位	2022 年	2021 年
危险废物总产生量（集团）	吨	491.01	324.137
危险废物处置量（集团）	吨	491.01	324.137
危险废物处置率（集团）	%	100%	100%

注：1. 危险废物处置率 = 危险废物处置量 / 危险废物总产生量

培训演练

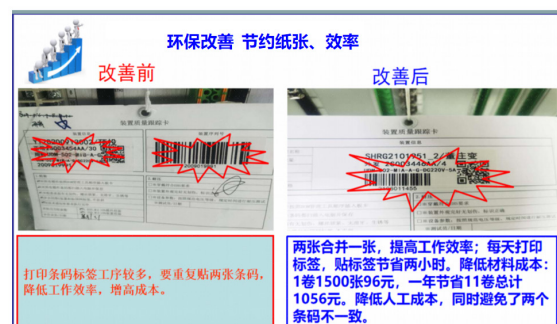
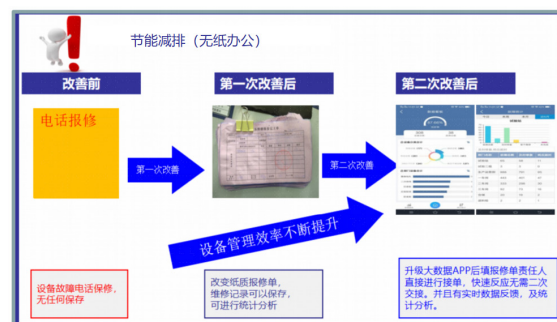
思源电气非常注重对员工环保理念的培养、宣传，在新员工入职培训中增加 EHS 的课程，强化新员工对环境保护的意识，党委和工会号召员工响应政府的相关环保政策和行动，在《思源人》内刊及时宣传、报道环保的相关内容和活动，增强员工环保意识。报告期内所有员工均进行了 EHS 培训课程。

为了有效预防、及时控制和消除事故处理过程中产生的伴生 / 次生污染，规范环境污染应急管理工作，思源电气制定环境事件应急预案、危险废弃物应急演练方案等，明确在事件处置过程中公司各有关部门的职责和任务分工。每年组织应急演练，提高环境污染事件的应急救援反应速度和协同作战能力，保障公司员工和公众的生命安全和健康，最大限度地减少环境风险，保护生态环境，促进公司可持续发展。



绿色办公

在低碳经济的时代背景下，全球各大行业都寻求节能、环保、高效的管理模式。思源电气积极响应时代潮流，完善内部管理规定，倡导绿色办公。公司照明灯使用节能 LED 灯，实行“人来灯亮，人走灯灭”；公司水洁具尽量采用节水型洁具，节约水资源消耗；采购打印纸时优先使用再生制品或速生林木制品，尽量减少打印量，以达到绿色和环保办公；推行无纸化办公，实行网络化办公，使得纸质文件大量减少，印刷、用纸等办公费用也相应缩减。平时采用内部邮件进行文件传阅和交流，节约了发送纸质文件所需的邮资、路费、通讯费和人力，有效提高了办公效率，而且节省大量相关办公开支。



绿色出勤

为了推动可持续发展和减少碳排放，我们积极鼓励员工绿色出勤。为此，我们为员工提供了班车服务，并鼓励他们使用新能源车辆。同时，为了支持员工使用电动车辆，我们在厂区内建设了电车充电桩。这一举措的目的是减少公司和员工的碳足迹，降低环境影响。我们相信，通过提供绿色交通选择和方便的充电设施，我们可以激励员工采取更环保的出行方式。

通过使用班车和新能源车辆，我们帮助员工减少了个人车辆的使用频率，减少了道路拥堵和交通污染。此外，电车充电桩的设置不仅方便了员工，还为他们提供了更多使用电动车辆的机会。

我们深知保护环境是一项重要的责任，并将继续努力推动可持续发展的实践。通过这些措施，我们希望为员工提供一个可持续的工作环境，同时为社会和环境的福祉做出贡献。

清易闪电运营管理平台

14
- 一: 0
二: 0 三: 0

时间: 日期: 输入查询范围日期范围
类型: 充电桩 省份: 3201010354000201

管理员

查看首页
场站管理
订单管理
客户管理
运营管理
告警管理
财务管理
数据分析
互联互通
集回管理
系统设置

订单管理
订单管理

思源电气股份有限公司
充电桩

输入编号

输入车牌号

输入手机号

输入流水号

输入起始时间

输入结束时间

搜索

桩编号	桩站归属	卡号	开始时间	结束时间	时长(分钟)	开始SOC(%)	结束SOC(%)	电量 (kWh)	金额(元)	电费(元)	服务费 (元)	折扣金额 (元)	占桩时长 (分钟)	占桩量 (元)	未站混合桩量(元)
03201...	结束充电, SOC达到100%	01540...	2022/09/21 12:04:04	2022/09/21 15:02:04	158	0	0	27.8700	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0	0.000000	0.000000
03201...	结束充电, SOC达到100%	04225...	2022/09/20 07:57:50	2022/09/20 08:42:51	45	0	0	27.2000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0	0.000000	0.000000
03201...	结束充电, SOC达到100%	08745...	2022/09/19 09:13:04	2022/09/19 11:32:19	139	0	0	32.0900	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0	0.000000	0.000000
03201...	结束充电, SOC达到100%	08909...	2022/09/17 12:22:28	2022/09/17 14:25:37	123	0	0	16.5400	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0	0.000000	0.000000
03201...	结束充电, 手动停止充电	08909...	2022/09/17 11:53:58	2022/09/17 12:21:29	28	0	0	19.6400	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0	0.000000	0.000000
03201...	结束充电, 手动停止充电	08909...	2022/09/17 08:49:22	2022/09/17 09:01:34	12	0	0	7.7700	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0	0.000000	0.000000
03201...	结束充电, SOC达到100%	04112...	2022/09/16 21:04:29	2022/09/16 22:39:18	95	0	0	27.9400	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0	0.000000	0.000000
03201...	结束充电, SOC达到100%	01540...	2022/09/16 09:01:39	2022/09/16 10:42:57	101	77	100	53.8700	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0	0.000000	0.000000
03201...	结束充电, SOC达到100%	04225...	2022/09/16 08:02:58	2022/09/16 08:52:56	50	40	100	32.1700	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0	0.000000	0.000000
03201...	结束充电, SOC达到100%	01003...	2022/09/15 18:02:53	2022/09/16 08:36:30	874	0	0	52.2600	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0	0.000000	0.000000

共108页

每页显示10条

首页

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

下一页

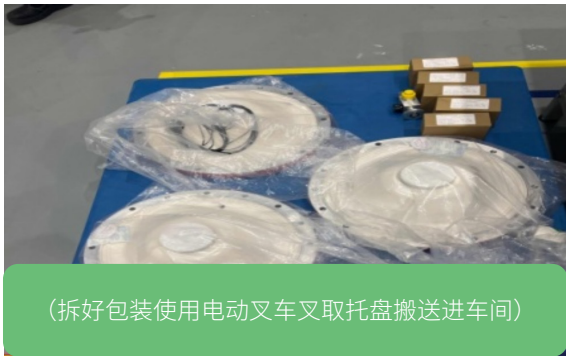
尾页

共1078条记录



绿色运输

公司产品通过流转工装改进、物流器具标准化提升,改变运输方式等,提高运输车辆装载量,减少了产品运输成本;运输采用集中发货,提高车辆使用数量;采用工厂直发工程现场的模式,减少车辆中转,减少中间物流环节;出口产品采用集装箱形式运输,减少物流过程的操作环节,提高物流效率,实现绿色物流。



(拆好包装使用电动叉车叉取托盘搬送进车间)



(使用带轮线棒架放置代替叉车,提高流转效率,节省叉车电能损耗)



改善前



改善后

(改善前:壳体存放空间占用大)

(改善后:用铁笼存放,有效利用空间)

 **成本改善-改变运输方式,降低运输成本**

改善前



改善后



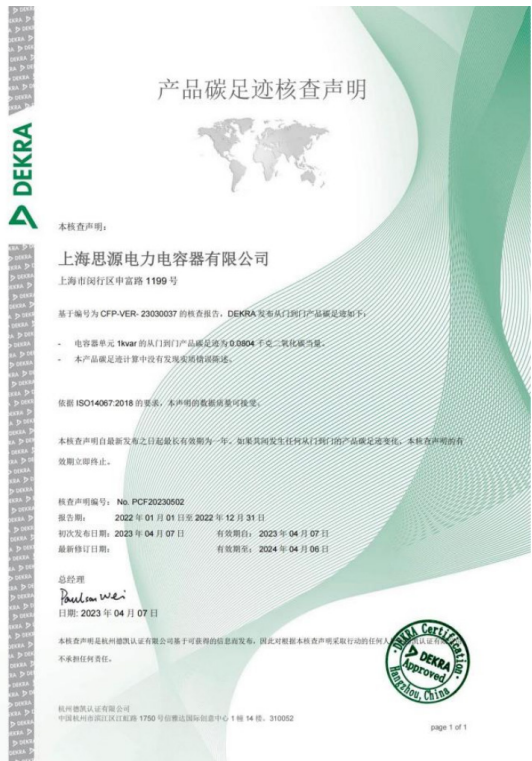
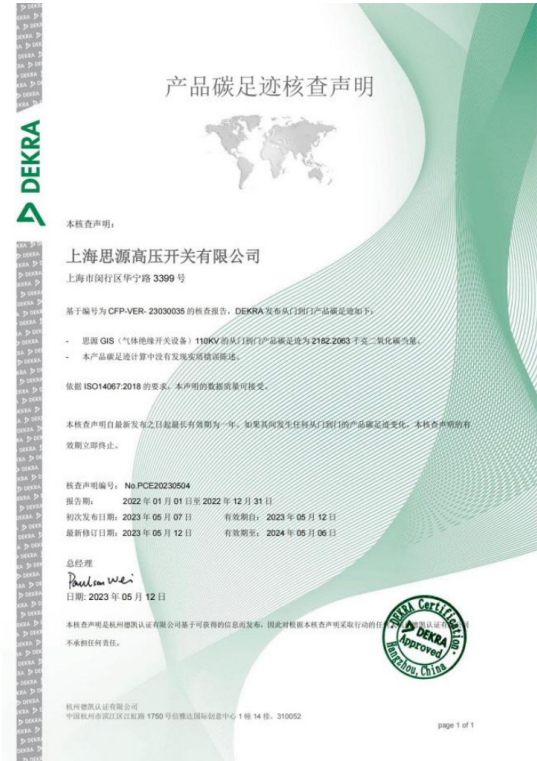
因大机构工装过宽装车时未叠加,导致一车装10拖

经过安全评估,机构叠加装车,叠加后一车可装20拖

2021年度机构运输用车大概在130辆左右,一趟运费是1600元,改善后全年预计节省 $130/2 \times 1600 = 104000$ 元

产品碳足迹

为评估和管理产品对碳排放的影响,我们对(上海思源高压开关有限公司)气体绝缘开关设备以及(上海思源电力电容器有限公司)CFP-VER-23030037产品进行了碳足迹调查,我们综合考虑了产品的原材料获取、生产制造、运输和使用阶段以及废弃处理过程中的碳排放情况。识别出产品生命周期中的碳排放热点,并针对这些热点制定相应的减排措施和优化方案。这有助于我们在产品设计和生产过程中采取可持续的方法,以降低碳排放并提高资源利用效率。未来我们将持续进行产品碳足迹调查,已追踪和监测产品的环境表现,并根据调查结果不断改进和优化我们的产品和业务模式。这将使我们能够更好地实现可持续发展目标,为未来创造更清洁、低碳的生产和消费环境。





社会责任：勇于担当

思源电气注重考虑公共利益，积极践行企业的社会责任，坚持以爱心回报社会，持续开展捐资助学、无偿献血、贫困帮扶、残疾人就业、志愿服务等社会公益活动，关注并支持社会公益事业。通过在国内和海外的各分支机构，为当地社区的福利、教育、慈善及赈灾等做出积极贡献。

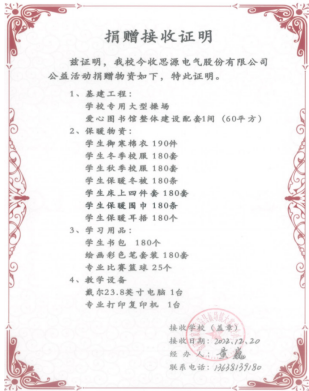
公益活动

思源电气在创造企业价值的同时，积极开展各项社会公益活动，做到“取之于社会，回馈于社会”。其中“爱奔跑”公益活动已举办了八届，旨在传递员工与公司的爱心，让每个思源人都加入公益行动的行列。每位参与者每跑一公里，2022 年度折算爱心公益基金由原来的 5.20 元 / 公里，调整到 8.66 元 / 公里。



打造“Sieyuan 思源爱心图书室”总金额近
30万元

2022 年 12 月 20 日，思源电气第八届爱·奔跑公益小组三进大寨完小学校，带着总金额近 30 万元的爱心物资，为孩子们打造“Sieyuan 思源爱心图书室”，建完 2021 年末铺完的“Sieyuan 思源爱心篮球场”，为孩子们定做了冬装、秋装校服，购买了御寒棉服、冬被、床上四件套、食品、电脑、打印机、运动器材、体育及学习用品等爱心物资。



“爱·奔跑”公益活动
参加员工达

70%

累计公益总里程数达到
122256.8公里

募集书籍
12000余本

从 2015 年起，由思源电气党委主导，联合工会策划和组织“爱·奔跑”公益活动，到 2022 年已经连续举办八届，参加员工达 70%，累计公益总里程数达到 122256.8 公里，连起来可绕地球 3 圈。募集善款超百万元，书籍 12000 余本，已助学云南、四川、贵州、江西、青海等偏远山区多所学校的 2000 余名孩子。

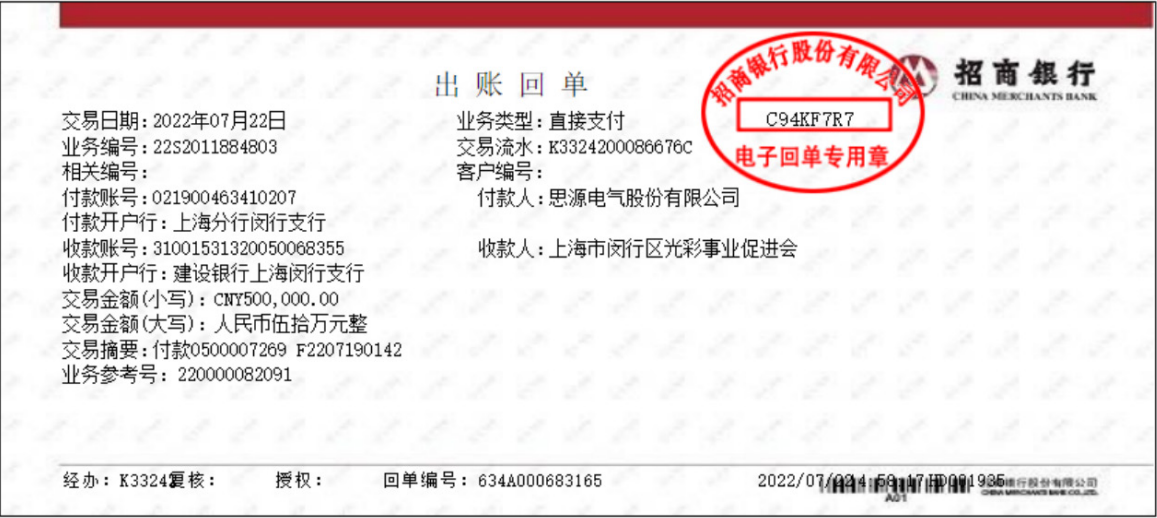
年度	类别	参加总人数	总里程数	跑步善款（元）	公司额外捐赠善款（元）	总善款（元）
2015年	第一届	1334	9723.55	65258.82	0.00	65258.82
2016年	第二届	2806	15129.90	86636.00	23364.00	110000.00
2017年	第三届	2839	15349.99	87880.99	21628.81	109509.80
2018年	第四届	3026	15928.24	90153.83	41233.25	131387.08
2019年	第五届	3852	18041.65	93816.60	19661.97	113478.57
2020年	第六届	3577	16498.00	85789.60	20309.83	106099.43
2021年	第七届	3401	16506.90	142949.36	70000.00	212949.36
2022年	第八届	3380	15078.57	132162.09	67837.91	200000.00
合计	合计	24215.00	122256.80	784647.29	264035.77	1048683.06

公益捐赠

2022 年 7 月中旬，思源电气为上海市闵行区工商联、闵行区光彩事业促进会组织的第七届“感恩再行动 奉献在闵行”的活动捐资 50 万元。此次活动是弘扬“致富思源、富而思进、扶危济困、德行并重、发展企业、回馈社会”的精神，捐款是用于资助云南省保山市一区三县乡村振兴项目、购买一线防疫防御物资和帮助社会困难家庭等公益活动，我司第一时间积极响应，紧跟社会动态，贯彻新发展理念，担当起新的使命和社会责任感。

“感恩再行动 奉献在闵行”的活动捐资

50万元



社区共建

思源电气积极响应和参与政府、社区的号召，开展社区共建，营造和睦邻里关系。积极参与社区的文化活动建设、无偿献血、贫困帮扶、残疾人就业等社会公益活动，共建美丽社区。

2022 年 9 月 28 日为抗击疫情，缓解血液资源紧缺的问题，公司积极组织开展了 2022 年无偿献血活动，近 30 位思源志愿者参与献血，献血 7800 毫升，传递了爱心献血的精神。

Sieyuan人事共享平台>...

献血大巴进思源



填写献血登记表



检验血型、量血压

上午九时，志愿者们有条不紊地排队进行献血前的登记准备。经过前期充分动员和宣传，各单位积极响应。现场井然有序，志愿者们在医务人员的引导下，严格按照疫情防控要求，依次完成征询登记、血压测量、抽血化验等前期流程，经血液检验合格后开始献血。

Sieyuan人事共享平台>...

思源电池爱心人士



输配电爱心人士



清能爱心人士



感谢
TO MY MOTHER

据统计，本次无偿献血活动献血量达7800毫升。感谢全体志愿者积极参加此次爱心献血活动，为你们点赞！大家用自己的实际行动诠释了对生命的关爱、对社会的责任，展示了我司员工良好的道德风貌，传递了社会正能量！



献血2022献爱

54

志愿服务

思源电气成立“思源志愿服务队”，积极组织开展志愿服务活动，2022 年，公司 53 人参与了上海志愿者服务，服务时间 858 小时，支持社会公益事业，树立了思源电气良好的社会形象。

思源109 (职位名称: 思源志愿服务队) 退出

上海志愿者
Share Love Help Improve
奉献 友爱 互助 进步
新时代文明实践中心
点击进入

首页 | 了解我们 | 加入我们 | 信息中心 | 志愿服务项目 | 志愿服务组织 | 在线培训 | 志愿者证(保险) | 志愿风采 | 疫情防控

个人中心
我的主页
我的志愿
我的评价
我的项目
我的组织
我的培训
我的评价

扫码关注上海志愿者微信

微信扫一扫即可加入志愿团体

在线客服为您解答

基本信息

所属组织: 思源志愿服务队 组织资料

注册日期: 2022-06-06 最近更新时间: 2022-08-29 17:13:04 登录IP: 61.177.200.186

我的正式成员	申请加入	我的服务时间	评价
53人 查看详情	5人 添加志愿者	858.0小时 刷新服务时长	12264
我的待审项目	申请参与项目	申请记录时间	服务时间单位
0个	0人	0人	0条
待审的下级团体	待审的下级项目	待审的下级评价	评价
0个	0个	0条	0条
对项目开展培训的满意度	与志愿服务组织合作的满意度	项目执行与计划的符合度	
5.0	5.0	5.0	

55

未来展望

未来已来，未来可期。

思源电气将巩固国内电网市场，进一步提升市场占有率；积极融入到高端市场的研发创新活动中；大力提升发电行业（尤其是新能源细分市场）的品牌影响力，积极拓展关键客户，实现大的增长；进一步拓展行业客户，为客户提供跨产品线的综合解决方案。

思源电气将进一步加强海外重点市场的根据地建设；进一步提升 EPC 的综合能力，满足客户对整体解决方案日益增长的需求。

思源电气将高度重视产品开发和技术创新，不断丰富现有产品线；积极开拓柔性直流输电、汽车电子电器、中压开关、套管、智能运维等新业务机会，确保在行业中保持持久领先的增长动能。

思源电气将持续加大研发投入，积极打造前瞻的、成熟的、有竞争力的技术平台与产品平台。

思源电气将进一步推进主流程的统一，提高股份公司业务的整体一致性；加强销服体系建设，积极推进工程服务平台化；积极推进共享的、精益的供应链平台建设。

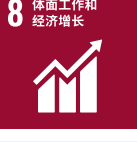
思源电气将持续优化组织架构，大力建设满足业务增长需要的人才队伍；进一步提升干部管理能力，打造一支主动、协同、胜任、高效的管理团队。

参考指标索引

使用说明："思源电气股份有限公司在 2022 年 1 月 1 日 -2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。"

使用说明	思源电气股份有限公司在 2022 年 1 月 1 日 -2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI Standards	披露	位置
GRI2：一般披露	2-1 组织详细情况	思源概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告边界
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告导读
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	思源概况
	2-7 员工	用工概况
	2-9 管治架构和组成	治理架构
	2-11 最高管治机构的主席	治理架构
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理架构
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	
	2-19 薪酬政策	薪酬福利
	2-20 确定薪酬的程序	薪酬福利
	2-22 关于可持续发展战略的声明	社会责任管理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	民主管理
	2-27 遵守法律法规	管理者致辞
	2-28 协会的成员资格	行业合作
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	民主管理
	3-1 确定实质性议题的过程	重要议题识别与管理
	3-2 实质性议题清单	重要议题识别与管理
	3-3 实质性议题的管理	重要议题识别与管理
	3-3 实质性议题的管理	2022 年绩效
	201-1 直接产生和分配的经济价值	2022 年绩效
	3-3 实质性议题的管理	公益活动
	203-1 基础设施投资和支持性服务	公益活动
GRI205：反腐败	3-3 实质性议题的管理	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206：反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	公平竞争
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公平竞争
GRI302：能源	3-3 实质性议题的管理	节能降耗
	302-1 组织内部的能源消耗量	节能降耗
	302-4 降低能源消耗量	节能降耗
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	节能降耗
GRI303：水资源和污水	3-3 实质性议题的管理	节能降耗
	303-3 取水	节能降耗
	303-4 排水	节能降耗

使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI305：排放	3-3 实质性议题的管理	减污增效
	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	减污增效
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	减污增效
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	减污增效
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	减污增效
GRI306：废弃物	3-3 实质性议题的管理	减污增效
	306-3 产生的废弃物	减污增效
	306-5 进入处置的废弃物	减污增效
GRI308： 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	供应商管理
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应商管理
GRI401：雇佣	3-3 实质性议题的管理	用工概况 员工权益
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	用工概况
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益
	401-3 育儿假	员工权益
GRI403： 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	职业健康 职业安全 民主管理
	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业安全
	403-3 职业健康服务	职业健康
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	民主管理
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康
	403-9 工伤	职业安全
GRI404：培训与教育	3-3 实质性议题的管理	员工培训 职业发展
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	职业发展
GRI405： 多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理	用工概况
	405-1 管治机构与员工的多元化	用工概况
GRI413：当地社区	3-3 实质性议题的管理	社区共建
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区共建
GRI414： 供应商社会评估	3-3 实质性议题的管理	供应商管理
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应商管理
GRI 416： 客户健康与安全	3-3 实质性议题的管理	客户服务
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户服务
GRI418：客户隐私	3-3 实质性议题的管理	信息安全
	418-1 与 侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全

可持续发展目标（SDGs）	对应章节
1 无贫穷 	管理者致辞 思源概况 社会责任：勇于担当
2 零饥饿 	管理者致辞 社会责任：勇于担当
3 良好健康与福祉 	职业健康 职业安全 社会责任：勇于担当
4 优质教育 	职业发展 公益活动
5 性别平等 	人力资源方针 用工概况 员工权益
6 清洁饮水和卫生设施 	职业健康 职业安全
7 经济适用的清洁能源 	绿色智造 减污增效
8 体面工作和经济增长 	关于思源 2022 年绩效
9 产业、创新和基础设施 	思源概况 创新驱动 公益活动
10 减少不平等 	公平竞争 人力资源方针 用工概况 员工权益 民主管理

可持续发展目标（SDGs）	对应章节
11 可持续城市和社区 	管理者致辞 EHS 方针 可持续采购 行业合作 未来展望
12 负责任消费和生产 	社会责任管理 合规经营 质量安全 客户服务 可持续采购 绿色智造 绿色办公 绿色出勤 绿色运输
13 气候行动 	环境体系建设 减污增效 产品碳足迹
16 和平、正义与强大机构 	管理者致辞 关于思源 商业道德 公平竞争 社会责任：勇于担当 未来展望
17 促进目标实现的伙伴关系 	可持续采购 行业合作 员工责任：以人为本 利益相关方沟通

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题的：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于思源电气股份有限公司，您的身份是：

☐员工 ☐消费者 ☐供应商 ☐监督机构 ☐媒体

☐其他（请注明）

2. 您对报告的总体印象是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

4. 您认为报告结构：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

开放性问题：

请您对《思源电气股份有限公司 2022 年可持续发展报告》提出宝贵意见与建议：

我们的联系方式：

地 址：上海市闵行区华宁路 3399 号

邮政编码：201108

联系电话：021-61610149

传 真：021-61610900

电子信箱：IR@SIEYUAN.COM

地 址：上海市闵行区华宁路 3399 号

邮政编码：201108

联系电话：021-61610149

传 真：021-61610900

电子信箱：IR@SIEYUAN.COM