优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

ESG报告

传递信任　　服务发展

企业名称：常州思源东芝变压器有限公司

报告编号：YJ-ESG2024218

签发机构：优检检测认证（广东）有限公司

查询网址：http://www.yjjcrz.com

优检检测认证（广东）有限公司 报告专用章

报告编制说明

报告简介

本报告是常州思源东芝变压器有限公司的环境、社会及治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及管治领域的绩效。本报告经公司管理层审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

报告范围

本报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

数据来源

本报告全部信息数据来源均来自常州思源东芝变压器有限公司内部正式档案、统计报告及第三方机构问卷调查等。本报告经公司管理层审核发布，公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制依据

T/CERDS 2-2022 《企业ESG披露指南》

T/CERDS 3-2022 《企业ESG评价体系》

T/CERDS 4-2022 《企业ESG报告标志指南》

前瞻性声明

本报告包含的前瞻性陈述为对公司之业务、市场的现行预测、估计及假设，不代表对未来的表现的保证和承诺。报告阅读者应当知晓公司的表现或会受到市场风险等不明朗因素影响，可能导致实际结果及回报或会与本报告所作出的假设及所载的陈述有差异。

联系我们

我们欢迎利益相关方提供意见及建议。您可就本报告或我们在可持续发展方面的表现提供宝贵意见。

联系人：于静

地址：江苏省常州市春江中路26号

电话：15000448730

邮箱：yj.213395@sieyuan.com

优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

目　录

第一章 关于本公司 5
一、公司概况 5
二、生产基地 7
三、相关主要奖项及荣誉 7
第二章 环境、社会及治理体系 8
一、ESG 管理架构 8
二、利益相关方沟通 9
三、重要性评估 10
第三章 产品为本 11
一、加强研发创新 11
二、严控产品质量 12
第四章 合规运营 12
一、负责任营销 12
二、提升客户服务 12
三、信息安全管理 13
四、可持续供应链 13
第五章 保护环境 15
一、温室气体排放 15
二、废弃物管理 15
三、资源使用管理 16
第六章 员工关系 17
一、雇佣与平等 17
二、健康与安全 18
三、发展与培训 19
四、关怀与沟通 20

优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

五、劳工准则 20
第七章 反贪污 21
第八章 社会公益 21
第九章 ESG 关键指标 22

优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

第一章 关于本公司

一、公司概况

常州思源东芝变压器有限公司是由思源电气、日本东芝公司合资建立的变压器制造商，注册资本为10010万元人民币。公司引进吸收东芝变压器技术，产品涵盖500kV及以下油浸式电力变压器和电抗器、天然酯和合成酯变压器、气体绝缘变压器及气体电抗器等，年产能40000MVA。公司现有员工300余人，其中高级职称6人，中级职称14人，大专及以上学历占总人数的50%以上。

公司通过了ISO9001、ISO14001、ISO45001质量、环境、职业健康安全三大国际体系认证，并于2021年成功获得国家“高新技术企业”证书。公司生产的变压器通过了能效产品认证及国际机构ASTA认证。

公司产品广泛运用于风电、光伏、水电、轨道交通、数据中心、冶金建筑等行业，产品在国家电网、南方电网、墨西哥国家电网、越南国家电网、尼日利亚国家电网等电网均有运行业绩，同时在国家级重点工程项目——南水北调、西气东输、港珠澳大桥等重大建设项目中成功投运。公司所生产的产品还远销中亚、北美、南美、东南亚、非洲、澳洲等40多个国家和地区，深受用户信赖。

主营产品

公司主营产品包括500kV及以下油浸式电力变压器和电抗器、天然酯和合成酯变压器、气体绝缘变压器及气体电抗器等。

行业资质

公司历经数年的发展，形成了以技术及质量为先导，以服务及营销为中心，以资本及人才为主体的现代企业经营管理体系。公司获得高新技术企业、江苏省专精特新中小企业、常州市外资研发中心、市级瞪羚企业、市级绿色工厂等多个证书。

管理体系

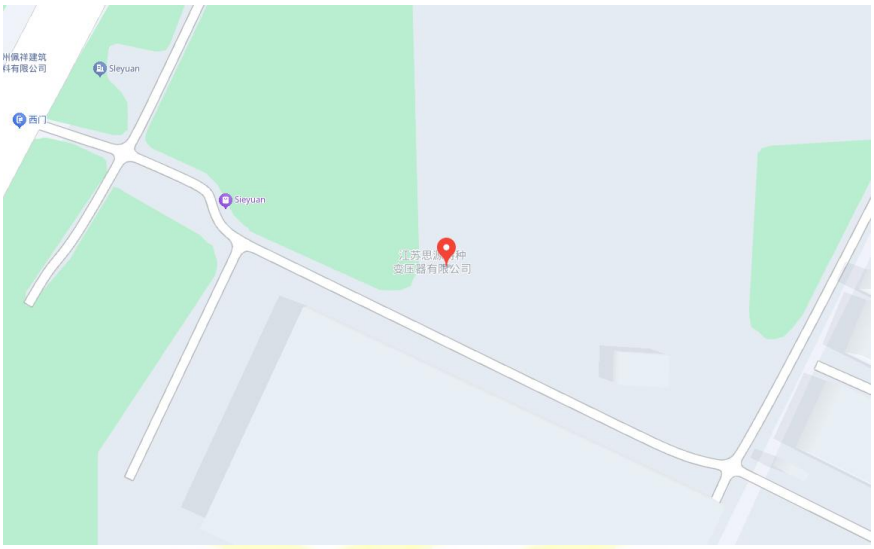
公司管理体系健全，通过了IS09001质量管理体系、ISO14001环境质量管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、IS050001能源管理体系等多个管理体系认证，

创新能力

公司具有极强的技术创新能力，研发实力雄厚，重视研究新技术，开发新产品，注重引进人才，培养人才，针对研发、工程、销售、服务等建立科学的培训体系，组建了强大的研发队伍，完善了科学的研发管理流程。

优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

二、生产基地



三、相关主要奖项及荣誉

公司品牌、产品的质量及服务在行业内赢得了良好的声誉公司通过了IS09001质量管理体系、ISO14001环境质量管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系。公司拥有多个证书：

江苏省工业企业质量信用A级企业

守合同重信用公示证书

中国电力科学技术进步奖

高新技术产品认定证书★220kV双圈有载调压电力变压器

高新技术产品认定证书★110kV双圈有载调压电力变压器

高新技术产品认定证书★20kV环氧浇注干式变压器

高新技术产品认定证书★10kV环氧浇注干式变压器

中国节能产品认证证书★35kV油浸式三相双绕组有载调压电力变压器

中国节能产品认证证书★110kV油浸式三相双绕组有载调压电力变压器

中国高效节能装备产业发展联盟成员

产品列入工业和信息化部《节能机电设备（产品）推荐目录》

产品列入工业和信息化部《“能效之星”产品目录》

高新技术企业

第二章 环境、社会及治理体系

一、ESG 管理架构

公司建立了自上而下的 ESG 管理架构，将ESG管理融入发展战略之中，持续完善 ESG 管理体系，指导和统筹公司各部门在 ESG 方面的实践活动。

管理层

管理层是公司 ESG 事宜的最高责任机构及决策层，主要负责审议和批准 ESG 战略、愿景与目标，监督公司 ESG 表现及相关目标进度，审核和评估 ESG 事宜相关风险及重要性，审阅并批复 ESG 事宜相关的公开披露。

优检检测认证
YOU JIAN QUALITY CONTROL

ESG工作组

公司 ESG 事宜的执行层由 ESG 工作小组牵头，各部门协调配合，负责具体的 ESG 管理和实施工作。ESG 工作小组由公司总经理领导，产品生产相关部门负责人组成，负责梳理 ESG 相关政策，推动各部门落实经董事会决议通过的 ESG 工作事项，负责收集、整理、分析 ESG 相关的数据及绩效表现，牵头准备 ESG 报告等。

二、利益相关方沟通

公司重视利益相关方及其对公司业务及环境、社会及治理表现的反馈。为了解、识别及响应利益相关方的重点关注议题，公司持续完善沟通渠道，与企业管理人员、客户、雇员、供应商、政府及监管机构以及社会各界人士等积极沟通。公司顾及各利益相关方的利益，重视与各相关方的长远关系，将各利益相关方的反馈意见纳入公司的战略规划，从而实现公司的可持续发展，更好地践行社会责任。

在制定环境、社会及治理策略时，公司通过多种参与方式及沟通渠道考虑利益相关方的期望，如下表所示：

主要利益相关方	要求及期望	沟通及行动
政府及监管机构	● 遵守法律法规 ● 促进行业健康发展 ● 带动区域经济发展 ● 保障产品质量安全	● 主动接受监督 ● 依法合规履行义务 ● 信息上报 ● 按期汇报 ● 推动行业上下游协同发展 ● 建立合规运营监控机制
企业管理人员	● 财务业绩 ● 业务发展 ● 企业治理 ● 沟通渠道	● 报告及公告 ● 电邮及热线电话
客户及用户	● 消费者权益 ● 商业道德 ● 产品质量及安全	● 创新优质产品 ● 保护客户资料及隐私 ● 客户服务热线 ● 电邮及热线电话
员工	● 薪酬福利 ● 职业发展	● 提供良好薪酬福利定期进行绩效检讨及反馈

优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

	● 健康和安全 ● 平衡工作生活	● 雇员培训 ● 员工信箱及意见调查公司平等沟通机制 ● 员工活动
供应商及合作伙伴	● 遵守合约 ● 沟通渠道 ● 商业道德 ● 供应链可持续发展	● 依法履行合约 ● 参加公开竞标 ● 定期交流 ● 审核与评估 ● 信息共享
媒体及非政府组织	● 沟通渠道 ● 承担社会公益责任	● 社交媒体 ● 慈善活动
社区及公众	● 支持公益慈善活动 ● 注重生产经营对当地产生的影响带动当地经济发展、帮扶弱势群体	● 公益活动 ● 志愿者服务 ● 开展健康科普 ● 提升资源及能源使用效率

三、重要性评估

报告期内，公司开展了 ESG 相关议题的重要性评估，以明确信息披露的重点。

议题识别：公司结合自身战略重点及业务发展策略，并参考行业惯例及相关披露标准，识别重大环境、社会及治理议题清单。

利益相关方调研：公司结合议题清单，编制调查问卷，向利益相关方发放。公司利益相关方通过反馈问卷调查，协助公司评估环境、社会及治理相关议题对公司业务以及各利益相关方的重要性。

优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

第三章 产品为本

公司始终关注客户需求，紧紧围绕研发创新，构筑市场紧缺和技术优势突出的创新产品管线，打造覆盖产品全生命周期的质量管理体系，为客户提供高质量的产品，持续创造社会价值，践行企业责任。

一、加强研发创新

公司将客户需求作为研发的重要指导方向，基于实际需要和市场需求确立研发目标，将需求转化为技术要求，开展研发创新，实现本领域关键技术、重大产品的创新突破。目前，公司主要聚焦原有产品的优化升级和开发高附加值的新产品等。

公司高度重视并始终保持高水平研发投入，在技术创新、研发能力、人员储备及设备迭代等各方面持续加大投入，配备具备国内一流水平的研发与检测设备，不断建设升级研发创新条件。

报告期内，公司研发投入共6141.62万元，占总营收比例4.55%。此外，公司持续引进高层次人才，培养技术创新队伍。截至报告期末，公司研发人员179人，主要集中在中年及青年，技术创新激情高，自主创新能力强的专业人才。

研发数据统计表

序号	指标名称	单位	数据		
			2021	2022	2023
1	研发人员数量	人	91	122	179
2	研发人员占比	%	28.44	31.20	32.08
3	研发投入额	万元	2130.29	3245.26	6141.62
4	研发费用占营业收入比重	%	3.49	3.63	4.55

二、严控产品质量

公司严格遵循各营运市场所在地适用的相关法规与标准的要求。公司在生产过程中制定了《研发中心管理制度》《质量控制制度》《销售制度》等一系列的制度，对产品全生命流程的监督和管理进行了明确的规定。报告期内，公司未发生重大质量违规事项。

第四章 合规运营

一、负责任营销

公司在渠道布局和产品定价方面秉持“严谨、公正、合理”的原则，尽量做到平等获得和公平定价。

公司注重与客户建立紧密的合作关系。公司在营销方面坚持专业学术导向、客户需求导向的营销理念，践行科学严谨的负责任营销态度，积极响应用户需要，并为用户提供全天候的售后服务。

报告期内，公司未因宣传不当受到任何处罚。

二、提升客户服务

公司建立了个人、专职部门、其他部门三级信息接收机制，以识别并确定顾客及其他利益相关方的需求和期望，包括质量、安全、健康、知情权、选择权、补偿权、隐私权、交货期等。相关顾客反馈、投诉和抱怨均有明确的处理时限和责任人，可以保证快速有效的处理。经原因分析和调查处理，制定纠正和预防措施，推动组织及合作伙伴不断改进。

优检检测认证 YOUJIAN QUALITY CONTROL

三、信息安全管理

公司严格遵守《个人信息保护法》等有关法律法规，制定了《信息安全管理制度》《外部人员管理》《内部人员管理》，严格规范数据安全管理要求和个人信息保密的要求。

公司专门邀请外部专家开展相关培训，提高员工信息保护意识与能力。定期开展全员信息安全培训，主要包含网络安全防范知识宣讲，勒索病毒防范，个人信息保护，反电信诈骗等内容，提高了员工网络安全和个人信息保护意识。报告期内，公司未发生任何相关隐私信息泄露事件。

四、可持续供应链

供应链的稳定与可持续性是公司为客户提供卓越服务的基石，公司致力于与供应商共建合作共赢的负责任采购关系，公司制定了严格的供应链管理体系，以有效保障稳定高效的供应链体系。公司对供应商提供的服务及产品始终保持严格的品质监督，并持续全面地评估供应商在环境及社会责任方面的合规性。

优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

1.供应商选择

公司关注采购过程中的环境与社会影响，将供应商的环境与社会风险纳入采购过程管理。在选择供应商时，公司在兼顾质量和性价比的情况下优先采用安全、无毒无害、节约能源、资源利用率高、污染少的产品、技术和服务；在其它条件相同的情况下，优先选择建立并通过环境和职业健康安全管理体系认证的供应商。

公司要求所有在库供应商严格遵守相关政策要求，对供应商的商业道德和反腐败、劳工权利、健康与安全、产品安全和质量以及环境等方面提出了明确要求。

2.供应商管理与评价

公司建立了供应商全生命周期管理机制，制定了《供应商管理规程》《招标管理制度》《物料供应商管理规程》《生产物料采购管理规程》《合同管理制度》等招标采购及供应链管理相关规章制度。公司持续优化供应商开发、准入、招投标、绩效考核、淘汰机制，采用先进的信息化管理系统，规范供应商管理和采购行为，确保物资、工程和服务供应商履约质量，满足研发、生产、销售和建筑工程等需求。

公司与供应商签订规范协议，严格货物配售渠道，通过供应商交付物的验收管理等手段确保提供合格优质产品。公司对确认合格并开始供货的供应商进行供货能力等情况的动态监测评价，激励现有供应商提高供货品质、服务态度等方面的积极性，确保供应商的供应效果，推进与优秀供应商的合作力度。

同时，公司定期对现有供应商从质量、价格、供货情况、服务行为等维度开展绩效评估，每年对部分重要供应商开展审计，并推进后续采购参照评估和审计结果执行。公司对存在供应安全、质量缺陷、环境评估不合格或不诚信等问题的供应商进行淘汰处理，创造供应商优胜劣汰的良性竞争氛围，促使供应商不断提高产品质量和整体能力，保证持续稳定地为公司提供满意的产品和服务。

优检检测认证 YOUJIAN QUALITY CONTROL

第五章 保护环境

公司始终坚信，稳健的环境、社会与治理以及持续的科学创新对于企业运营的可持续性以及企业与员工、环境和投资界关系的可持续性同等重要。因此，公司致力于将环境、社会与治理原则和绩效目标纳入日常运营和业务目标，切实承担环境保护责任，推动可持续发展，致力于构建更美好的世界。

报告期内，公司并未发现任何对本公司有重大影响且严重违反有关空气及温室气体、排放物及水的排污以及有害及无害废弃物产生的相关法律及法规的重大事宜，相关法律及法规包括但不仅限于《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体污染物污染防治法》《中华人民共和国水污染物污染防治法》《中华人民共和国大气污染物污染防治法》等。

一、温室气体排放

公司主要的温室气体来源于交通运输所消耗的燃油及空调制冷剂产生的直接温室气体排放(范围一)和外购电力造成的间接温室气体排放(范围二)。

佑检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

二、废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及其他相关法规，并依照该等法规管理废物，防止废物污染环境。

公司的无害废弃物主要来自于日常的办公运营活动，主要包括生产中的边角料、生活垃圾以及废弃包装，公司会委托具有资质的第三方公司对其进行回收及处理。

公司在确保高质量生产的前提下，积极推进绿色办公和清洁生产。公司落实节约措施，推行双面打印、废纸打印、随手关灯等行

为倡议，同时积极响应国家垃圾分类政策，在办公地点设置分类垃圾桶，利用内部在线平台向员工普及垃圾分类知识，带动员工投身到垃圾分类的行动中。

报告期内，公司生产经营相关的废弃物排放完全合规，无任何污染事故发生。

企业冷却塔强排水、锅炉强排水与生活污水一并接管进常州市江边污水处理厂集中处理。

三、资源使用管理

1. 能源消耗

公司已制定了有关节能的政策和措施，以监测及最大限度地提高能源效率。政策和措施均妥善告知所有员工。公司对能源目标进行定期检讨，以持续改善公司的耗能表现。

报告期内，公司能源消耗表现如下表所示：

能源类型	单位	消耗量
电力	兆瓦时	11207.61

为更好地管理资源使用及提升资源利用率，公司制定了《节能管理制度》《车辆管理制度》《办公用品管理制度》等多项政策，并制定了《降本增效奖励办法》，切实落实并鼓励员工参与生产运营节能减排。公司于报告期内已实施的主要节能措施包括:

- 优化生产流程、提高产品能源利用率。
- 加强各种耗能、能源转换设备和水、电、汽、制冷系统的管理，逐步采用节能认证的新设备替代能源效益较低的设备。
- 规范公车使用，科学、合理安排公务用车。
- 夏季将室内空调温度设置为24-26℃范围。

优检检测认证 YOU JIAN QUALITY CONTROL

2.用水管理

公司的用水主要是办公室的生活用水和生产用水。公司水资源均取自市政用水，故并没有任何求取适用水源上的问题。报告期内，公司水资源消耗表现如下表所示：

能源类型	单位	消耗量
水	万吨	11.5

节约用水措施：

- 组织操作人员节能培训，严格执行《节水制度》等规章制度。
- 加强节水宣传，张贴节水标语，引导员工合理用水

第六章 员工关系

一、雇佣与平等

公司将员工视为企业长青的基石，秉承以人为本的原则，尊重并珍视每一位员工。公司持续完善员工管理体系及制度，已制定包括招聘与录用、员工薪酬、福利、绩效考核以及员工关系等多项内容在内的管理制度和办法，并要求全体员工充分学习员工手册中的相关内容，确保制度的贯彻执行。

优检检测认证
YOUJIAN QUALITY CONTROL

1.招聘与解聘

公司秉持公平、公正、公开的人才管理核心理念，在招聘工作中严格遵守平等竞争、经济适用等原则，聘用、选拔并培育能力突出、积极进取的多元化人才。公司已制定《招聘管理制度》《新员工管理办法》，明确了公司招聘原则与标准、招聘工作组织机构、招聘计划与预算、信息发布渠道、试用与录用、解聘等内容，从而保障员工雇佣机会平等、能力与职位需求匹配、招聘预算专款专用

。公司绝不容忍不公平的解雇，对劳动关系的解除和终止做出了详细规定，明确解聘程序、条件以及其他双方应尽的义务，以确保解雇程序公正、公开。

截至报告期末，公司共有324名员工

。2.多元、平等及共融

公司始终致力于营造包容、多元化的工作环境，为所有员工提供平等的发展机会。坚决禁止在招聘和工作中出现基于员工性别、年龄、族裔、宗教信仰、残疾、性取向或家庭状况等不同个人特质的歧视或区别对待，杜绝任何形式的骚扰行为。

报告期内，本公司未发现任何对本公司有重大影响且严重违反有关雇佣的相关法律及法规的重大事宜。相关法律及法规包括但不限于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动合同法》。

二、健康与安全

公司关注员工的健康与安全，致力于为员工打造舒适、健康与安全的工作环境。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定和完善了《员工职业健康安全管理办法》《安全教育培训管理制度》《职业病防治责任管理制度》《职业病危害警示与告知管理制度》《职业病防治管理绩效考核管理制度》《职业病危害事故处置与报告管理制度》等十余项公司制度，涵盖极端天气应对，消防安全管理、职业健康管理、等管理制度和岗位操作规程，并已严格落实到公司日常职业健康安全管理工作中。

优检检测认证 YOUJIAN QUALITY CONTROL

公司高度重视员工生产生命安全，在制度中对员工生产流程中可能涉及到的多项危险作业流程进行了详尽的规定，明确了各项作业的危险水平、职能分工，安全要求及防护和管理等多方面内容。此外，公司每年都组织员工对岗位涉及的安全管理制度进行学习与演练，以提高员工的安全意识和应急反应能力，切实保障员工生命安全，

公司连续三年(含报告期)实现员工零工伤死亡事故。报告期内，公司未发现任何对本公司有重大影响且严重违反有关健康与安全的相关法律法规的重大事宜。

三、发展与培训

人才是企业的核心竞争力和重要资源。公司把与员工共同发展作为最重要的责任之一，并持续努力为员工提供更多的职业生涯发展机会和工作环境。

1. 职业发展

公司建立了完善的人事管理制度，通过《员工薪酬管理》《员工培训》等，为员工提供透明的薪酬构成及调整渠道、清晰的岗位职责及绩效说明，明确的考核规则及晋升通道。

公司重视员工沟通及对员工的绩效辅导，通过员工自我评价与上级的绩效评价匹配、调整工作内容，帮助员工在工作岗位上获得自我成就感，鼓励员工进行自我职业探索，以实现岗位和人才的有效匹配，为公司发展提供坚实的人才基础。

公司关注员工的个人成长，在公司内部公开各职级要求，力求公开透明；公司致力于为每一位员工提供平等包容的职场环境，在

优检检测认证 YOUJIAN QUALITY CONTROL

制度中保障员工的向上沟通渠道；在工作之余，公司积极打造多元开放的文化氛围，时刻关注员工的身心健康。

2.员工培训

公司一直注重员工培训，基于不同岗位的能力要求为员工提供公平的培训机会。通过培训不断提升员工的职业技能和综合素质，以推动企业的可持续发展。公司的培训内容体系搭建遵循“内容多样化、形式多样化、贴近业务、绩效挂钩”的原则，并通过制定《员工培训实施管理制度》《新员工岗位培训管理规定》等制度以规范培训工作的落实。

四、关怀与沟通

本公司提倡生活与工作相平衡，在工作方面，公司为员工配备IT平台等多种办公所需资源，最大限度地提供工作便利；在生活方面，公司基于《劳动法》及其他相关法律法规，制定《员工福利管理制度》，关注员工的物质和精神满足。

公司除了按国家规定为全体员工办理社会保险、交纳住房公积金等法定福利外，还提供丰富的其他统一福利、降温费、取暖费、高温补贴、交通补贴等；不定期对困难职工发放专项津贴；节日期间为职工及职工家属提供其他福利。

五、劳工准则

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，严禁童工及强制劳工。公司在招聘环节由人力资源部对候选人进行必要的背景调查，以发现并排除任何

优检检测认证 YOUJIAN QUALITY CONTROL

违反相关劳动法律、法规或标准的情况。所有员工都必须自愿合法地与公司签订劳动合同。

报告期内，公司未收到过任何雇佣童工或强制劳工方面的投诉或举报。

第七章 反贪污

公司重视商业道德，倡导对贪污、贿赂、舞弊、勒索、欺诈及洗黑钱等不当行为零容忍的文化理念。公司遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，加强相关法律法规宣传，塑造公平、公开、廉洁、正直的风气。

公司每年进行反腐败培训，深化反腐败意识。报告期内公司管理层及员工均接受了反腐败培训。

报告期间，公司及员工无正在进行或已审结的贪污诉讼案件，公司亦未发现任何对公司有重大影响且严重违反防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱相关的法律法规的重大事项。

第八章 社会公益

公司秉持“回报社会”的理念，积极投身社会公益事业为社会贡献力量。公司于2023年5月捐赠两千元。公司倡导“服务、奉献、责任、创新”的企业文化，提倡员工传递爱心和正能量，并为此提供相应的支持和资源。公司通过组织志愿者团队鼓励员工用实际行动贡献社会，实现自我价值。未来，公司将继续秉持“回报社会”的理念，通过不断加强与社会各界的合作，为社会公益事业贡献更多的力量。同时，公司也将进一步推动自身的可持续发展，不断提

升社会责任和企业形象，成为行业的领先者和公众信任的品牌。公司将牢记初心使命，为国家电力事业的可持续发展贡献绵薄之力。

第九章 ESG 关键指标

类型	指标	单位	2024年
环境			
废气排放物			
废水污染物			
固体废弃物	危险废物	吨	76.614
	一般固体物	吨	79.9
能源消耗	煤炭	吨	/
	电力	兆瓦时	11207.61
	柴油	吨	/
	天然气	立方米	715898
	汽油	吨	/
	外购纸	kg	/
耗水量	新水量	万吨	11.5
包装材料使用	包装使用量	吨	/
	温室气体总量	吨	/
	范畴一温室气体	吨	/
	范畴二温室气体	吨	/
	范畴三温室气体	吨	/
社会			
员工人数	员工总人数	人	324
	男员工	人	264
	女员工	人	60
	≤34	人	149
	35-44	人	146
	45-54	人	15

优标检测认证 YOUBIAO QUALITY CONTROL

	≥55	人	14
	研究生及以上	人	13
	本科及专科	人	147
	大专以下	人	164
	一般工种	人	/
	特殊工种	人	/
	管理人员	人	7
	全职	人	324
	兼职	人	0
职业健康	因公死亡人数	人	0
	千人重伤率	%	0
员工培训	受训员工人次	次	110
	培训投入金额	万元	124000
供应商	国内供应商数量	个	210
	国际供应商数量	个	/
产品责任	安全和健康原因造成的产品召回比例	%	0
	客户满意度	分	/
反腐败	贪污诉讼案件数量	件	0
社区投资	对外帮扶捐款	万元	/

优检检测认证 YOUJIAN QUALITY CONTROL