Sieyuan 思源电气

2024

可持续发展报告

思源电气股份有限公司

目录

04 关于本报告

06 董事长致辞

01
走进思源

10 思源概况
12 组织架构
14 思源文化
14 2024 年度荣誉
19 经济绩效
20 发展大事记

02
夯实根基 提升治理效能

24 完善公司治理
26 诚信合规经营
29 可持续发展管理

03
创新驱动 共谱行业新篇

36 创新发展
40 严控质量管理
41 优化客户服务
42 负责任采购

04
以人为本 打造幸福职场

46 员工权益
49 员工关怀
51 员工成长
54 职业健康安全

05
低碳环保 守护绿水青山

60 环境合规管理
60 污染防治
62 资源利用
64 应对气候变化
66 绿色运营
69 保护生物多样性

06
不忘初心 践行责任担当

72 打造公益品牌
72 赋能乡村振兴
73 支持教育事业

74 未来展望
76 指标索引
82 ESG 绩效

关于本报告

本报告为思源电气股份有限公司（以下简称“思源电气”“思源”“公司”或“我们”）发布的 2024 年可持续发展报告，以向公众报告公司在环境、社会及公司治理领域采取的行动和取得的进展。

报告范围

本报告为年度报告。

组织范围：2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日，出于追溯性和前瞻性考虑，部分信息会超出以上时间范围。

时间范围：本报告覆盖思源电气股份有限公司及其子公司。除非特别说明，报告组织边界与思源电气年报披露边界一致。

为便于表述和阅读，特对本报告中涉及的主体进行称谓说明：

类别	公司名称	主要经营地	业务性质	简称
母公司	思源电气股份有限公司	上海市	工业制造	“思源电气”“思源”“公司”或“我们”
子公司	上海思源电力电容器有限公司	上海市	工业制造	“思源电容器”
	上海思源光电有限公司	上海市	工业制造	“思源光电”
	上海源胧软件有限公司	上海市	软件开发	“源胧软件”
	江苏思源赫兹互感器有限公司	江苏省	工业制造	“思源赫兹”
	上海思源输配电工程有限公司	上海市	工程服务	“输配电”
	上海思源高压开关有限公司	上海市	工业制造	“上海思源高压”
	江苏聚源电气有限公司	江苏省	工业制造	“聚源电气”
	上海同瑞兴工程技术有限公司	上海市	工程服务	“上海同瑞兴”
	思源清能电气电子有限公司	上海市	工业制造	“思源清能”
	江苏智源科技有限公司	江苏省	软件开发	“智源科技”
	北京思源清能电气电子有限公司	北京市	软件开发	“北京思源清能”
	上海整流器厂有限公司	上海市	工业制造	“整流器”
	上海思弘瑞电力控制技术有限公司	上海市	软件开发	“思弘瑞电力”
	北京嘉合继控电气技术有限公司	北京市	工业制造	“继控电气
	上海思源弘瑞自动化有限公司	上海市	工业制造	“思源弘瑞”
	上海思双自动化有限公司	上海市	工业制造	“思双自动化”
	上海思源储能技术工程有限公司	上海市	工业制造	“思源储能”
	江苏省如高高压电器有限公司	江苏省	工业制造	“如高高压”
	江苏如高送变电工程有限公司	江苏省	工程服务	“如高送变电”
	江苏如高配网输配电设备有限公司	江苏省	工业制造	“如高配网输配电”
	上海思源驹电电气科技有限公司	上海市	工业制造	“思源驹电”
	常州思源东芝变压器有限公司	江苏省	工业制造	“思源东芝”
	上海稊米汽车科技有限公司	上海市	工业制造	“稊米公司”
	江苏思源高压开关有限公司	江苏省	工业制造	“江苏思源高压”
	江苏思源特种变压器有限公司	江苏省	工业制造	“思源特变”
	江苏思源电池技术有限公司	江苏省	工业制造	“江苏电池公司”
	上海思源电池技术有限公司	上海市	工业制造	“电池公司”
	江苏思源中压开关有限公司	江苏省	工业制造	“思源中压”
	江苏思源能源技术有限公司	江苏省	工业制造	“思源能源技术”
	上海思源低压开关有限公司	上海市	工业制造	“思源低压”
	上海思源瓦能科技有限公司	上海市	工业制造	“思源瓦能”
	烯晶碳能电子科技无锡有限公司	江苏省	工业制造	“烯晶碳能”
	烯晶碳能大安科技无锡有限公司	江苏省	工业制造	“烯晶碳能大安”
	无锡烯晶利能科技有限公司	江苏省	工业制造	“烯晶利能”
	无锡科雷恩电子科技有限公司	江苏省	工业制造	“科雷恩”
	江苏思源新能源科技有限公司	江苏省	工业制造	“思源新能源”
	江苏思源电力科技有限公司	江苏省	科技服务	“思源电力科技”
	江苏思源电力工程技术有限公司	江苏省	工程服务	“思源电力工程”
	Sieyuan Electric (Kenya) Co., Ltd	肯尼亚	工程服务	/
	Sieyuan Electric HK International Limited	香港	货物贸易	/
	Sieyuan ElectricInternational DMCC	阿联酋	货物贸易	/
	Sieyuan Electric (Mexico) Co.,Ltd	墨西哥	货物贸易	/
	SECH AG	瑞士	研发服务	/
	Limited Liability Company Sieyuan Electric	俄罗斯	货物贸易	/
	SIEYUAN EQUIPAMENTOS ELETRICOS LTD	巴西	货物贸易	/
	Sieyuan Electric Egypt Co.,Ltd	埃及	工程服务	/
	Sieyuan Electric (zambia) Company Limited	赞比亚	工程服务	/
	Sieyuan T&D COTE D'IVOIRE	科特迪瓦	工程服务	/
	SHSY Electric Power Corporation	菲律宾	工程服务	/
	Joint Venture Sieyuan & Neie Limited	塞拉利昂	工程服务	/
	Sieyuan Electric (botswana) (proprietary) Limited	博茨瓦纳	工程服务	/
	Sieyuan Electric (nigeria) Company Limited	尼日利亚	工程服务	/
	SIEYUAN ELECTRIC (SPAIN), SOCIEDAD LIMITADA	西班牙	货物贸易	/
	Sieyuan Electric Engineering FE LLC	乌兹别克斯坦	工程服务	/
	Sieyuan Electric USA, LLC	美国	货物贸易	/
	Sieyuan Electric (India) Pvt. Ltd	印度	货物贸易	/

编写依据

本报告参照联合国可持续发展目标（SDGs）和全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）等标准，按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》等相关要求编写。

数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据，若与年报不一致之处，以年报为准。本报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

为全面反映公司各生产线的运营情况，向广大利益相关方披露更为准确、完整的经营数据，2024 年，公司数据披露范围从 11 个产线扩展至 15 个产线。

可靠性声明

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布

本报告以电子版形式发布，您可登录公司网站（www.sieyuan.com）阅读并下载电子版报告。

意见反馈

如果您对本报告的内容有任何疑问，或希望了解其他相关信息，请通过下列方式与我们联系：

联系邮箱：webmaster@sieyuan.com

联系电话：021-61610502

董事长致辞

在全球经济、环境和社会格局深刻变革的背景下，气候变化问题日益严峻，全球能源转型加速，传统能源正向清洁能源过渡。作为电气行业的领先企业，我们深刻认识到，能源结构的转型不仅是社会发展的必然趋势，也是我们的责任与使命。与此同时，复杂多变的国际形势和频繁的自然灾害，提升了全球供应链的风险与挑战，要求我们在保持技术创新领先的同时，提升企业的韧性与应变能力。在此背景下，我们将持续推动绿色创新，深入践行 ESG 战略，推动可持续发展，为全球能源转型与环境保护贡献力量。

ESG（环境、社会、治理）不仅是企业可持续发展的重要指引，更是思源电气的核心理念。我们始终秉持“创新智慧新电能 尽享美好新生活”的使命，将 ESG 理念深度融入企业战略与日常经营的每一个环节。从产品研发到生产制造，从供应链管理到市场营销，每一个决策和行动都充分考量环境、社会和治理因素。我们致力于为利益相关方创造长期价值，为行业的可持续发展贡献思源力量。

技术引领：智慧电能驱动绿色未来

公司始终坚持创新驱动发展，紧抓新型电力系统发展的机遇，积极培育新质生产力，拓展国际市场。通过不断提升创新能力、完善机制、激励创新思维，营造创新氛围，推动核心技术和制造实力的持续提升。同时，我们不断优化运营能力，全力增强核心竞争力，以更好地满足客户需求，推动绿色未来的发展。

过去一年，思源电气凭借对行业发展趋势的深刻认识与自身优势的准确把握，专注于输变电与配用电业务，深入探索储能应用，同时在汽车电子电器领域取得新突破。此外，我们致力于构建新型电力系统，实现能源的高效管理与优化配置，有效减少能源消耗与碳排放。

未来，我们将持续加大研发投入，这是保持技术领先的关键。我们将吸引和培养优秀研发人才，加强与国内外科研机构和高校合作，完善研发体系，以技术突破赋能行业低碳转型。我们相信，通过这些努力，能够为行业可持续发展注入新动力，推动电气行业向绿色、低碳、智能方向发展。

量化成果：责任担当共筑美好环境

在全球应对气候变化的大背景下，“双碳”目标已经成为各国政府和企业的重要任务。思源电气积极响应国家号召，以“双碳”目标为指引，设定了可量化的减排路径。2024 年，公司在运营层面取得了显著的减排成果。公司通过引进先进的节能技术与设备，优化生产流程，大幅提升了能源使用效率，并通过加大清洁能源的应用，逐步减少了对传统化石能源的依赖。同时，我们加大了对清洁能源的使用力度，我们在厂区建设了太阳能光伏发电系统，充分利用可再生能源为生产提供电力支持，减少了对传统化石能源的依赖，进一步推动绿色发展。

在供应链管理方面，我们积极推动绿色供应链建设。我们与供应商建立了长期稳定的合作关系，通过提供技术支持和培训，帮助供应商提升环境管理水平，降低碳排放。我们还建立了供应商评估机制，优先选择环境表现优秀的供应商，推动整个供应链的绿色转型。

此外，思源电气始终坚持“以人为本”的发展理念，将员工的幸福感和权益保障放在重要位置。我们为员工提供了全面的职业健康体检和培训，建立了完善的职业健康档案，加强了对工作场所的职业危害监测和防控。我们还建立了完善的员工培训体系，为员工提供了丰富多样的培训课程，包括技术培训、管理培训、安全培训等。通过培训，员工的业务水平和综合素质得到了显著提升。

2024 年是思源“爱·奔跑”公益活动的第十个年头。与首届相比，第十届思源电气“爱·奔跑”公益活动的参与人数增加了 3 倍多，累计总里程数约 15.89 万公里，累计面向贫困地区儿童捐赠总善款超 172 万元。

征途漫漫，奋楫扬帆。我们将继续秉持不懈奋斗、积极进取的精神，厚植高质量发展优势，持续提升核心竞争力，以赤子之心回报社会各界，以无畏之姿谱写 ESG 新篇章，携手广大利益相关方为可持续发展注入新的生机与活力！

在此，我谨代表公司董事会，向每一位在岗位上辛勤付出的员工、每一位给予我们信任与支持的合作伙伴，以及始终关注我们成长的社会各界人士，致以最诚挚的感谢和最崇高的敬意！思源电气将以此报告为新的起点，持续探索 ESG 与业务的深度融合之路，不断开拓创新。

01
走进思源

思源概况

思源电气股份有限公司成立于 1993 年 12 月，2000 年 12 月 28 日经批准改制为股份有限公司，2004 年 8 月 5 日在深圳证券交易所上市（股票代码 002028）。

思源电气是国内知名专业从事电力技术研发、设备制造、工程服务的上市公司。荣膺国家重点火炬计划高新技术企业、中国能源装备十佳民企、高新技术企业证书、上海市创新型企业等荣誉称号。

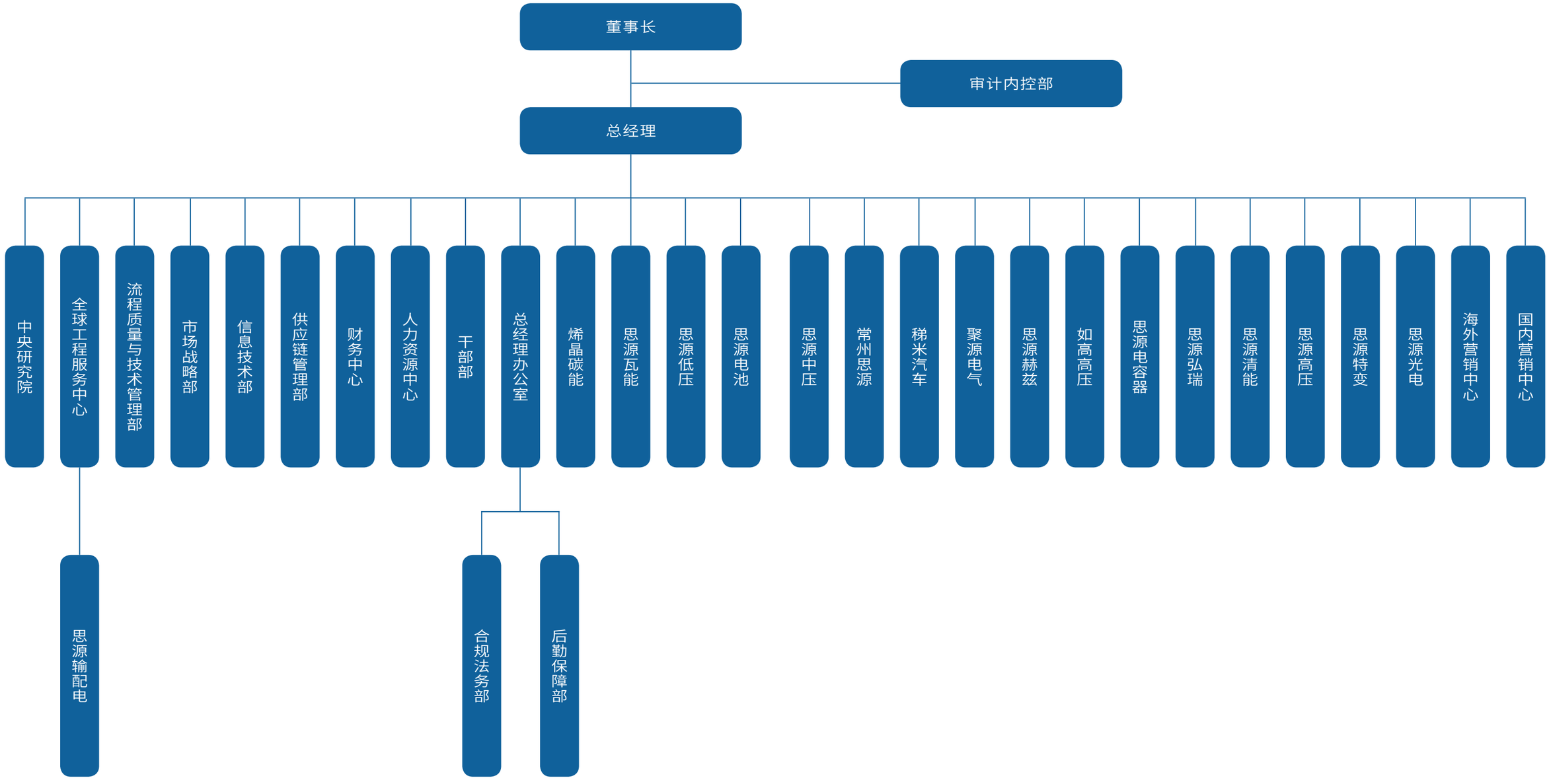
思源电气的产业链不断扩大，迄今集团已拥有十多个制造实体，分布于上海、如皋、常州、南京等地，产品覆盖了超高压、高压开关设备、变压器、继电保护及自动化系统、无功补偿装置、测量监测装置、电力电子设备、汽车电子等专业领域，是一家高度重视自主创新和研发投入的、持续进行精益生产和自动化生产线建设的、具备现代科学管理理念的智能制造企业。

思源电气为电力、新能源、冶金、轨交、石化、煤炭、港口、数据中心等多个行业服务，为国家重点项目 ±500kV 张北柔性直流电网试验示范工程提供了自主研发的 500kV 高压直流断路器，为秦山核电站、云广 800 千伏特高压直流输电工程、晋东南－南阳－荆门 1000 千伏特高压扩建工程、中石油新疆独山子千万吨炼油工程、铁路南宁枢纽站、上海磁悬浮、北京奥运会、巴西世界杯、西非四国联网项目等国内外重大工程提供了优质的产品和可靠的技术保障。

在全球化背景下，思源电气积极拓展国际市场，客户遍布全球 100 多个国家和地区，先后为英国国家电网 National Grid、意大利国家电力公司 ENEL、西班牙电力传输公司 REE、墨西哥国家电网 CFE 及拉美能源基础设施公司 ISA 等全球知名企业提供专业服务。

思源电气非常注重人才的发展与培养，为员工提供多样性的发展通道以及安全、健康的工作环境。我们追求客户、供应商、社区等各相关方的共同利益，促进经济、环境和社会的和谐与可持续发展。我们坚持以爱心回报社会，在多所高校设立奖学金，为国内外贫困地区的孩子们捐资助学，积极参与无偿献血和社区公益等活动。通过在国内和海外的各分支机构，为当地社区的福利、教育、慈善及赈灾等方面做出积极贡献。“使电能更智慧，使生活更美好！”是每个思源人共同的追求。

组织架构


董事长
审计内控部
总经理
中央研究院
全球工程服务中心
流程质量与技术管理部
市场战略部
信息技术部
供应链管理部
财务中心
人力资源中心
干部部
总经理办公室
烯晶碳能
思源瓦能
思源低压
思源电池
思源中压
常州思源
梯米汽车
聚源电气
思源赫兹
如高高压
思源电容器
思源弘瑞
思源清能
思源高压
思源特变
思源光电
海外营销中心
国内营销中心
思源输配电
合规法务部
后勤保障部

思源文化

2024 年度荣誉

主体	荣誉名称	授予单位	荣誉图片
思源电气股份有限公司	2024 上海专精特新企业品牌价值榜“百佳企业”	中国品牌经济（上海）论坛组委会 上海企业文化与品牌研究会	
	2024 年度优秀供应链合作伙伴	中国能源建设股份有限公司	
	2024 上海民营制造业企业 100 强	上海市企业联合会 上海市企业家协会 上海市经济团体联合会 解放日报社	
	2024 上海制造业企业 100 强	上海市企业联合会 上海市企业家协会 上海市经济团体联合会 解放日报社	
思源电气股份有限公司	2024 上海企业 100 强	上海市企业联合会 上海市企业家协会 上海市经济团体联合会 解放日报社	
	2024 上海新兴产业企业 100 强	上海市企业联合会 上海市企业家协会 上海市经济团体联合会 解放日报社	
	2024 上海民营企业 100 强	上海市企业联合会 上海市企业家协会 上海市经济团体联合会 解放日报社	
	合同信用等级 AAA 级	上海市合同信用促进会	
江苏省如高高压电器有限公司	国家科学技术进步奖	国务院	
	国家绿色工厂企业	工信部节能与综合利用司	
上海思源弘瑞自动化有限公司	民营企业总部	上海市商务委员会 上海发展和改革委员会 上海市经济和信息化委员会 上海市工商业联合会	
	2024 年上海市高新技术成果转化项目百佳	上海市科技创业中心	

主体	荣誉名称	授予单位	荣誉图片
上海思源高压开关有限公司	2023 年度重点工程履约交付突出贡献奖	中国南方电网东莞供电局	
	绿色供应链管理企业	工业和信息化部	
	科学技术进步奖	云南省人民政府	
江苏思源赫兹互感器有限公司	2023 年度优秀供应商	河南平高电气股份有限公司	
思源清能电气电子有限公司	上海市高新技术成果转化项目	上海市科学技术委员会	
	浙江电力科学技术奖	浙江电力科学技术奖励办公室	
	能力成熟度等级证书	CMMI5	
	四星级供应商	中国广核新能源控股有限公司	

主体	荣誉名称	授予单位	荣誉图片
上海稊米汽车科技有限公司	上海市企业技术中心	上海市经济和信息化委员会	
	上海市高新技术成果转化项目	上海市科学技术委员会	
	中国上海国际发明创新展览会金奖	上海发明协会	
	中国领先汽车科技企业 50 强	毕马威中国	
江苏思源赫兹互感器有限公司	常州市智能制造车间	常州市工业和信息化局	
上海思源电力电容器有限公司	上海市绿色工厂	上海市经济和信息化委员会	
	科学技术进步二等奖	湖北省人民政府	

主体	荣誉名称	授予单位	荣誉图片
上海思源电力电容器有限公司	技术标准创新贡献三等奖	国网浙江省电力有限公司	
烯晶碳能电子科技无锡有限公司	国家级专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部	
上海思源光电有限公司	两化融合管理体系评定证书（AA 级）	中国电力企业联合会科技服务中心有限责任公司	
	光电新型电抗器高转证书	上海市科学技术委员会	
	国家级专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部	
上海思源输配电工程有限公司	闵行区优秀企业家	闵行区人民政府	

经济绩效

2024 年经济绩效（单位：元）

营业收入

15,458,068,522.40

营业利润

2,432,233,031.19

利润总额

2,430,534,096.78

归属于上市公司股东的净利润

2,049,069,550.48

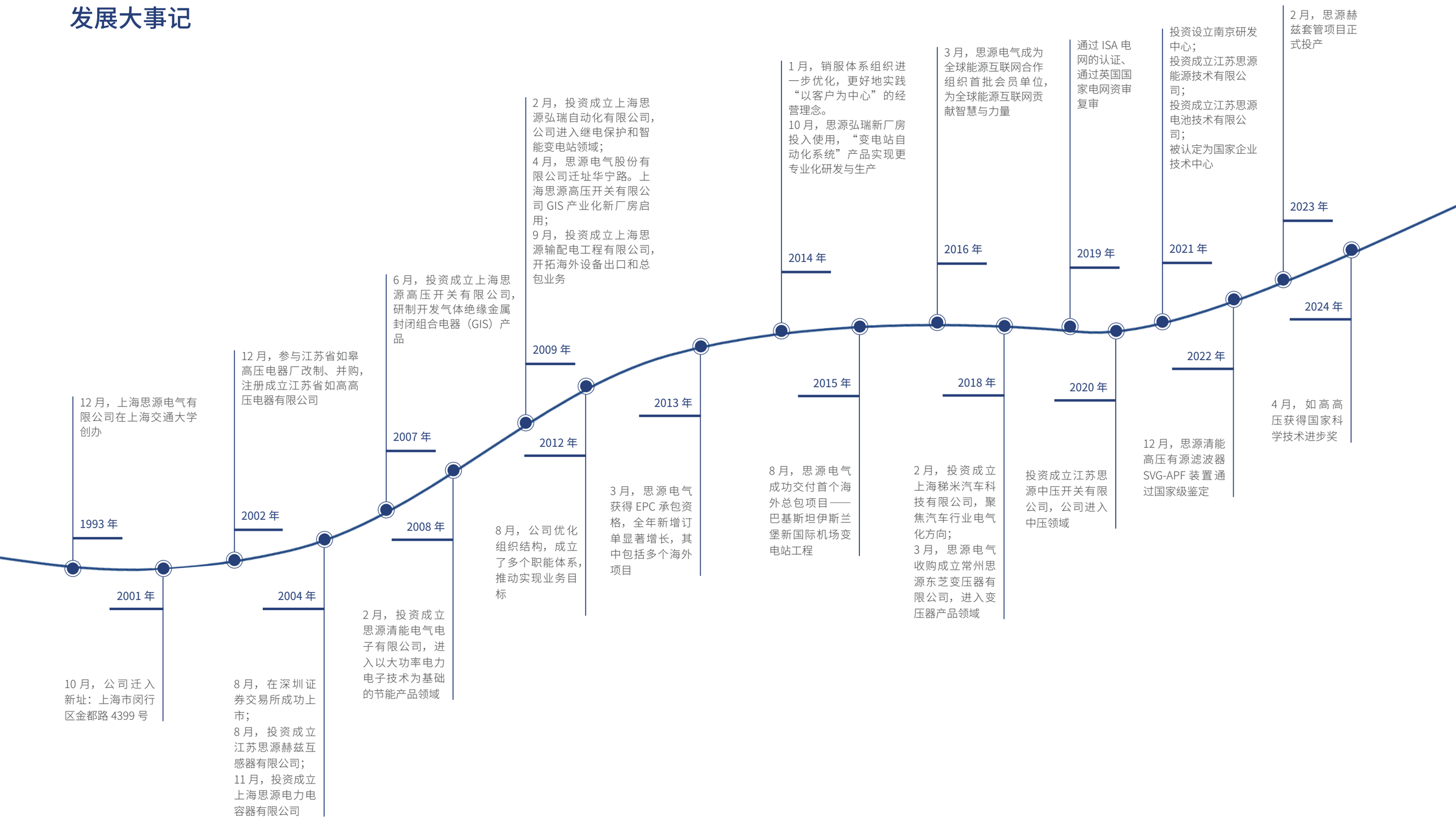
净利润

2,084,824,638.44

每股收益

2.64

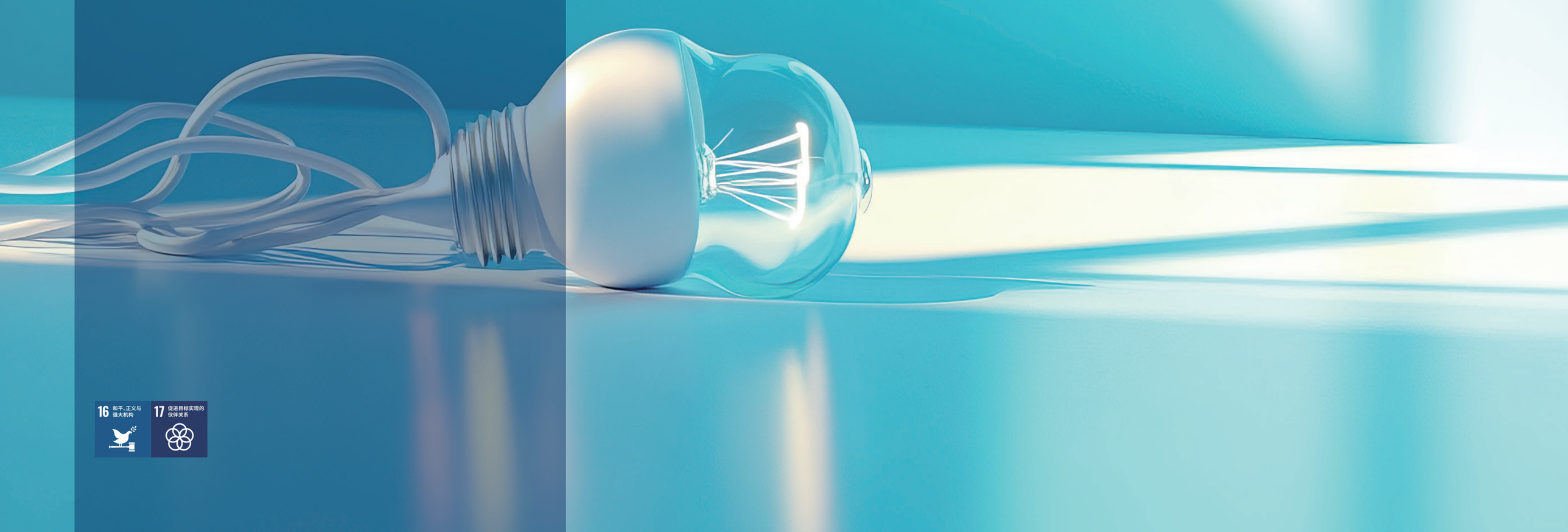
发展大事记


1993 年
12 月，上海思源电气有限公司在上海交通大学创办
2001 年
10 月，公司迁入新址：上海市闵行区金都路 4399 号
2002 年
12 月，参与江苏省如皋高压电器厂改制、并购，注册成立江苏省如高高压电器有限公司
2004 年
8 月，在深圳证券交易所成功上市；
8 月，投资成立江苏思源赫兹互感器有限公司；
11 月，投资成立上海思源电力电容器有限公司
2007 年
6 月，投资成立上海思源高压开关有限公司，研制开发气体绝缘金属封闭组合电器（GIS）产品
2008 年
2 月，投资成立思源清能电气电子有限公司，进入以大功率电力电子技术为基础的节能产品领域
2009 年
2 月，投资成立上海思源弘瑞自动化有限公司，公司进入继电保护和智能变电站领域；
4 月，思源电气股份有限公司迁址华宁路。上海思源高压开关有限公司 GIS 产业化新厂房启用；
9 月，投资成立上海思源输配电工程有限公司，开拓海外设备出口和总包业务
2012 年
8 月，公司优化组织结构，成立了多个职能体系，推动实现业务目标
2013 年
3 月，思源电气获得 EPC 承包资格，全年新增订单显著增长，其中包括多个海外项目
2014 年
1 月，销服体系组织进一步优化，更好地实践“以客户为中心”的经营理念。
10 月，思源弘瑞新厂房投入使用，“变电站自动化系统”产品实现更专业化研发与生产
2015 年
8 月，思源电气成功交付首个海外总包项目——巴基斯坦伊斯兰堡新国际机场变电站工程
2016 年
3 月，思源电气成为全球能源互联网合作组织首批会员单位，为全球能源互联网贡献智慧与力量
2018 年
2 月，投资成立上海稀米汽车科技有限公司，聚焦汽车行业电气化方向；
3 月，思源电气收购成立常州思源东芝变压器有限公司，进入变压器产品领域
2019 年
通过 ISA 电网的认证、通过英国国家电网资审复审
2020 年
投资成立江苏思源中压开关有限公司，公司进入中压领域
2021 年
投资设立南京研发中心；
投资成立江苏思源能源技术有限公司；
投资成立江苏思源电池技术有限公司；
被认定为国家企业技术中心
2022 年
12 月，思源清能高压有源滤波器 SVG-APF 装置通过国家级鉴定
2023 年
2 月，思源赫兹套管项目正式投产
2024 年
4 月，如高高压获得国家科学技术进步奖

02

夯实根基
提升治理效能

科学规范的公司治理是企业发展的基石。思源电气严格遵循法律法规及监管要求，通过强化内部风险控制和推进商业道德建设，致力于打造守法合规、运作高效的治理体系。



16 和平、正义与强大机构

17 促进目标实现的伙伴关系

完善公司治理

思源电气以完善内部治理体系建设为工作重点，以提升公司治理能力为宗旨，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的规定，建立健全现代企业管理制度，提升规范化运作水平，持续优化治理体系，加强精细化管理，为公司合规经营保驾护航。

治理架构

思源电气建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”治理架构，形成权责明晰、规范合理的治理体系。股东大会、董事会、监事会、管理层各司其职、各尽其责，共同促进公司健康持续发展。

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，对公司重大事项进行决策，保障全体股东的合法权益。公司严格按照法律法规以及《公司章程》《股东大会议事规则》等规定召集、召开股东大会，规范提案及表决程序，积极维护股东的合法权利。

董事会

董事会是公司日常经营的决策机构，对股东大会负责，依法执行股东大会的决议。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度，规范董事会的议事、决策程序，促使董事认真履行职责，提高决策的公正性和科学性。**公司现有 7 名董事，设董事长、副董事长各 1 名，独立董事 3 名，占全体董事的三分之一以上，其中有 1 名为会计专业人士，符合中国证监会《上市公司独立董事规则》的要求。**

监事会

监事会是公司的监督机构。监事会严格按照《监事会议事规则》等规定开展工作，促进公司经营目标的实现，负责对公司财务、董事和高级管理人员执行公司职务的行为等重要事项实施监督，维护公司及股东的合法权益，保证公司规范运作。**公司现有 3 名监事，其中职工代表监事 1 名，人数和人员构成均符合相关法律法规的要求。**

2024 年“三会”召开情况

召开股东大会	召开董事会会议	召开监事会会议
2 次	11 次	6 次
审议议案	审议、审阅、审查或听取议案及报告	审议、审阅、审查或听取议案及报告
8 项	33 项	11 项

内控管理

公司建立了严格的内控管理体系，制定了《内部审计制度》《内控标准手册》《思源电气内部审计流程与方法》《思源电气领导干部离任审计规定》及《举报管理办法》等核心制度，并结合风险控制标准以及风险管理内容，对公司运营实施了全面而深入的内控管理，有效保障了业务流程的合法合规性，严格控制了各类风险，进一步增强了公司在内控管理的透明度。

内控体系

审计内控部是公司内部控制日常监督的常设机构。审计内控部在审计委员会的直接领导 下，独立开展内部审计、督查工作。根据内部审计制度及公司相关管理制度，每年对部分重 要子公司进行一次例行全面审计，使审计监督形成常态。同时在各公司设立合规内控小组，年初由审计内控部下发年度自查计划，各合规内控小组按月开展执行，并按需开展专项审计等活动。多层级的内部监督体系及内控制度的良好运行有效地防范了各种重大风险。

2024 年度审计内控部共完成 63 项审计和调查工作任务。公司严格按照年度计划，认真开展例行审计和专项审计，及时识别并解决合规风险。对于审计中发现的问题，迅速发出整改通知，并进行有效跟踪，确保整改措施落实到位。同时，公司不断完善各分子公司合规内控体系，通过定期的内控自查和整改，进一步提升了整体合规管理水平，确保公司在合规性方面的持续优化。在防范舞弊方面，公司积极响应各类举报，确保每一项举报都得到全面、真实的调查与处理，有效增强了合规文化的建设。审计工作逐步实现了从“事后审计”向“事中审计”的转型，能够在业务流程中及时发现和控制潜在风险。

此外，公司通过优化交叉审计流程和加强内控培训，提升了内控成员的业务能力和风险识别能力，进一步完善了内控体系和流程，推动了公司在合规、风险控制及审计领域的持续优化，为公司稳健运营和可持续发展提供了有力保障。

信息披露

报告期内，公司严格按照《信息披露管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《内幕信息知情人报备制度》、《公司章程》和其他法律、法规的规定，履行信息披露义务。报告期内，公司及信息披露义务人严格按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》的要求协调投资者关系，接待股东来访，回答投资者咨询，确保公司信息披露真实、准确、完整、及时、公开。

投资者关系管理

思源电气积极开展投资者关系管理工作，构建公司与投资者之间的双向沟通机制和平台。公司依据《上市公司与投资者关系管理工作指引》等相关法律法规，制定了《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的内容、方式、组织与职责等，秉承“充分披露信息、合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗、互动沟通”的原则，多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作，促进公司与投资者之间建立及时、互信的良好沟通关系。

公司持续优化投资者沟通交流形式，通过公司官网、电话、传真、电子邮箱等渠道，利用深交所互动易平台，采取股东大会、接待来访、座谈交流等方式，与投资者进行互动，增进投资者对公司的了解与认同，以提升上市公司治理水平和企业整体价值。此外，公司在官网开设投资者关系专栏，拓宽投资者沟通渠道，为投资者及时、准确了解公司经营动态提供更便捷的平台。

2024 关键绩效

开展投资者交流会及接待投资者调研 **12** 场

接待投资机构 **200+** 家

诚信合规经营

合规管理体系

思源电气始终坚持以合规经营为导向，持续优化公司合规体系。公司设立了以董事长为最高负责人的合规组织，并成立合规管理委员会，负责监督合规管理政策的整体实施及风险评估。合规监察员在日常工作中监督各部门的合规行为，确保每一环节符合相关要求。公司要求全体员工在日常工作中履行合规责任，共同推动公司合规目标的实现。通过各层级的协作，公司确保了合规管理的高效运作，为公司合规经营提供了坚实的保障，进一步支持了公司的可持续发展与长期稳定。

公司制定并发布了《思源合规行为准则》，确保公司在全球范围内的业务符合相关法律法规，并要求全体员工严格遵守合规原则，通过诚信、公正的经营方式维护公司的市场竞争力与声誉。

《思源合规行为准则》

禁止欺诈

公司采取零容忍政策，严格禁止任何形式的欺诈行为。

禁止洗钱

公司严格遵守反洗钱法律法规，要求员工了解客户的背景、资金来源及交易目的，确保合作方合法且信誉良好。

禁止腐败贿赂

公司坚持反腐败贿赂的零容忍政策，无论与政府、国有企业或私营企业的业务往来，都严格禁止任何形式的贿赂行为。

反垄断与公平竞争

公司支持公开、公平的市场竞争，禁止任何形式的垄断行为、价格操控、市场分割或不正当竞争行为。

禁止内幕交易

公司严格禁止内幕交易，要求员工不得利用未公开的、重大影响公司股价的信息进行股票交易。

保护公司资产

员工有责任保护公司的设备、材料、知识产权等资产。

避免利益冲突

员工不得参与或影响与其个人利益相关的业务决策，确保所有决策的公正性和透明度。员工不得参与或影响与其个人利益相关的业务决策，确保所有决策的公正性和透明度。

保守商业秘密与公司保密信息

员工必须保守公司在业务过程中获取的商业秘密和其他机密信息，未经授权不得向外部透露。

保护公司网络和数据安全

公司要求员工严格遵守网络安全和数据管理政策，防止敏感信息的泄露和滥用。

保障员工权益

公司确保为员工提供安全、健康和公平的工作环境，严格遵守劳动法规，禁止雇佣童工和强迫劳动。

保护生态环境

公司高度重视环境保护，遵守环境法律法规，实施绿色生产，优化生产工艺和技术，减少能源消耗和排放。

履行社会责任

公司积极履行社会责任，通过公益活动、慈善捐助等形式回馈社会，支持社区发展。

廉洁从业

廉洁从业管理

公司在生产经营过程中始终恪守《思源合规行为准则》，对腐败行为及商业贿赂行为保持零容忍的态度，高度重视与合作伙伴业务往来中的透明和诚实守信，要求合作伙伴遵守反商业贿赂和反腐败相关法律法规和政策规定，努力营造廉洁、诚信的运营环境和良好的合作关系。公司要求管理序列及其他敏感岗位员工（如涉及采购业务）签订《廉洁履职承诺书》，坚决防止腐败、贿赂等违法违规行为的发生。报告期内，思源电气及其下属企业未发生违反商业道德事件。

廉洁文化建设

思源电气积极营造廉洁文化氛围，提升员工的廉洁从业自觉性。公司定期开展系统化的廉洁培训，内容涵盖职业道德、法律法规、公司合规政策等方面，不断增强员工对廉洁从业的认知和实践能力。通过培训，帮助员工深入理解廉洁行为的必要性，鼓励员工在工作中坚守廉洁原则，杜绝任何形式的腐败和不正当行为，确保公司在诚信和公平的基础上开展各项业务，增强企业的社会责任感和透明度，从而提升整体企业形象。

信息安全与隐私保护

信息安全管理

思源电气持续推进信息安全管理体系建设。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全等级保护管理办法》等法律法规，制定了一系列信息安全专项管理制度，并搭建了由总经理作为最高负责人的信息安全委员会，实施信息安全管理，推进信息安全管理措施落实。公司由信息技术部对信息系统建设实施归口管理，按照《信息安全管理手册》要求，对 IT 运行维护、一般系统安全、系统日志审核、系统开发与变更、数据备份等实行有效的管理，通过对各系统的定期巡检，确保信息系统的正常运行，增强信息系统的安全性、可靠性。

隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，通过入侵检测、入侵防御、应用防火墙等手段加强系统及网络安全建设，有效保护客户信息及隐私，保障客户的各项权益。此外，公司建立员工个人信息和隐私保护管理机制，规定开展员工个人信息处理活动应遵循的原则和安全要求，切实保护员工隐私和个人信息安全。报告期内，思源电气及其下属企业未发生信息安全事件以及侵犯隐私的事件。

信息安全文化建设

公司视信息安全文化建设为企业稳健发展的重要基石，通过建立覆盖全员的信息安全沟通与培训机制，涵盖信息安全、数据安全、保密要求等相关内容，积极营造“人人重视、人人参与”的信息安全文化氛围，持续提升企业管理综合竞争力。公司定期开展信息安全应急演练，模拟信息安全事件处理全流程，全面提升公司员工信息安全事件应急处理综合能力。

申诉与举报机制

思源电气鼓励员工、业务伙伴以及其他相关方积极举报违反商业道德的不当行为。公司已建立了申诉和违规举报机制，包括举报、调查和问责程序，以加强合规管理保障，推动法治合规建设与经营管理的深度融合，有效防范合规风险。

举报渠道

电话受理：021-61610952

邮箱受理：hgfwb@sieyuan.com

来信 / 来访地址：上海市闵行区华宁路 3399 号思源电气股份有限公司合规法务部

邮编：201108

思源合规管理部门将根据相关合规政策和程序认真对待举报、咨询或建议，并接受匿名举报，对实名举报人的身份严格保密，绝对禁止对举报人进行任何形式的打击报复，保护举报人权益。

可持续发展管理

可持续发展战略方针

可持续发展战略

思源电气以可持续发展战略为指引，始终坚持把社会效益摆在重要位置，积极履行 ESG 职责，努力实现社会效益和经济效益相统一。

可持续发展主旨

可持续发展方针

E 我们注重环境管理，通过使用绿色原料、优化设备设施、减少排污产废、落实绿色制造、监管上下游碳排绩效，努力应对气候变化，减少环境负担。

S 从劳工人权、健康安全到社区关系与社会责任。在全球化的背景下，我们将努力确保在世界各地的经营活动都符合对应标准的社会伦理和责任。

G 遵纪守法、预防腐败、公平透明的内控制度、及时准确的信息披露是我们的承诺。风险与机遇双把握，关注利益相关方的需求和期望，并积极寻求合作与共赢。

可持续发展治理架构

思源电气相信自上而下的可持续发展管理是企业实现可持续发展的关键，致力于将可持续发展理念贯穿于企业运营各个环节。报告期内，公司持续完善“决策层 - 管理层 - 协调层 - 执行层”的治理架构，成立可持续发展委员会，对可持续发展管理进行总体把关，并向董事会定期汇报。

思源电气可持续发展治理架构

决策层	董事会	参与公司 ESG 管理重大事项的审议与决策，负责监督公司 ESG 工作。
管理层	可持续发展委员会（ESG 委员会）	负责策划和制定 ESG 管理策略、方针、目标与制度，组织编制公司年度《可持续发展报告》及其他 ESG 相关信息披露，跟踪外部环境与客户风险与机遇，监督公司及子公司 ESG 运作。
协调层	可持续发展办公室（ESG 小组）	——环保与节能减碳组（E）：负责环境保护议题的管理和实施，包括但不仅限能源、气候变化、污染控制和产品环境影响等议题。 ——人力资源与用工环境组（S）：负责社会责任议题的管理和实施，包括但不仅限劳动用工、人权维护、社区关系、职业健康与安全等议题。 ——公司治理组（G）：负责公司治理议题的管理和实施，包括但不仅限商业合规、反腐败、信息安全、供应链风险等议题。
执行层	可持续发展委员会分会	负责策划和制定各子公司 ESG 管理策略、目标和制度，组织编制各子公司《可持续发展报告》及其他 ESG 相关信息披露，开展客户 ESG 审计与沟通，定期向可持续发展委员会汇报 ESG 进展，通报违规事件及负面舆情，并配合可持续发展委员会对子公司的绩效审计与闭环管理。

思源电气不断完善 ESG 管理体系。报告期内，公司制定了《ESG 管理制度》，进一步规范内部管理，明确可持续发展委员会的组织架构、人员职责及工作流程，确保围绕 ESG 议题进行高效沟通与决策。公司在环境保护、社会责任和公司治理等领域制定相关政策和目标，实施风险评估与利益相关方沟通，确保各部门协调运作并定期进行绩效考核，推动可持续发展战略的落实与持续改进。

利益相关方沟通

思源电气十分注重与政府 / 监管机构、投资者 / 股东、客户、员工、供应商及合作伙伴、媒体、社区及公众等利益相关方的沟通与交流，通过建立常态化沟通渠道、多样化的沟通方式，保持与各利益相关方的紧密联系与交流，及时了解各方期望与诉求，精准回应利益相关方关注内容，持续提升公司可持续发展管理水平。

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
政府 / 监管机构	守法合规经营 贯彻国家政策 依法纳税 绿色生产 带动就业 资源高效利用	机构考察 政策执行 企业信息定期披露 应对气候变化行动 环境监测 开展节能项目
股东 / 投资者	创造稳健回报 高效的公司治理	召开股东大会 企业信息定期披露 企业邮箱等沟通渠道
客户	产品质量管理 科技创新 优质的客户服务 诚信经营 客户隐私保护	行业展会 客户满意度调查 客户投诉处理与回访 保护客户隐私
员工	员工权益保障 人才吸引与保留 多元与平等 职业健康与安全 员工培训与发展	员工体检 员工活动 员工座谈会 员工培训 员工意见反馈平台 员工敬业度调查
供应商及合作伙伴	践行责任采购 反腐倡廉 诚信履约 行业发展	供应商培训 供应商审查 电话沟通 不定期走访 学术研讨会 行业展会与培训
媒体	信息透明 沟通顺畅	公司官方网站 新闻稿 关注媒体反馈和建议 建立良好的合作关系
社区及公众	社区贡献与参与 环境保护 绿色生产 促进社区发展	社区共建、公益活动 社区宣传 新建项目环境影响评价 企业信息定期披露

实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的诉求与期望，思源电气定期开展实质性议题识别与分析工作。2024 年，公司结合国家宏观政策、同业实践及内外部专家判断，识别出与公司相关的 26 项实质性议题，并对实质性议题重要性进行排序，形成实质性议题清单。

实质性议题分析流程

识别

解读国家宏观政策和行业热点，结合深圳证券交易所 ESG 相关要求，并结合公司实际情况和利益相关方的关注情况，识别与公司相关的重点关注议题。

↓

评估

在日常经营活动中持续与利益相关方沟通，通过开展问卷调查识别公司内部重要性议题并结合公司实际运营情况，评估议题影响的重要程度，确定本年度的重点关注议题，并开展针对性管理。

↓

排序

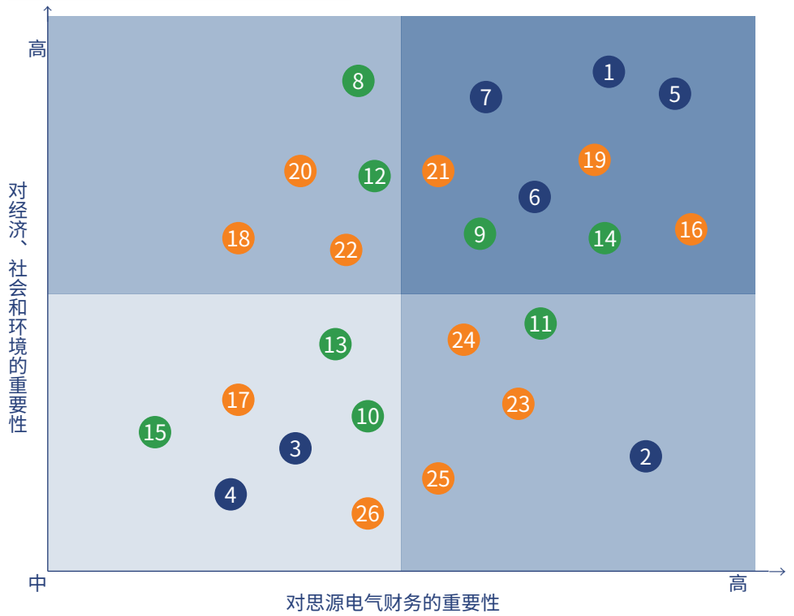
通过与内外部专家沟通，结合行业及其他重要信息使用者的关注重点，从对经济、社会和环境的重要性和对公司财务的重要性两个维度，对议题进行排序。

↓

报告

在可持续发展报告中就中高实质性议题进行重点披露。

思源电气 2024 年实质性议题矩阵



实质性议题清单

治理

1. 公司治理
2. 内控管理
3. 信息披露
4. 投资者关系管理
5. 合规经营
6. 廉洁从业
7. 信息安全与隐私保护

环境

8. 环境管理
9. 污染防治
10. 水资源管理
11. 能源管理
12. 应对气候变化
13. 温室气体排放管理
14. 绿色运营
15. 保护生物多样性

社会

16. 创新发展
17. 知识产权保护
18. 合作共赢
19. 质量管理
20. 客户服务
21. 负责任采购
22. 员工权益与关怀
23. 员工培训与发展
24. 职业健康安全
25. 社会公益
26. 乡村振兴

03

创新驱动
共谱行业新篇

思源电气始终坚持科技引领，以创新驱动发展。公司依托自身科研平台，搭建研发管理体系，推出具有技术优势和质量保障的产品和服务。同时，公司高度重视与行业和学界的交流，积极参与到行业标准的制定中来，从而引领科学技术的共同进步。

创新发展

创新体系建设

思源电气坚持创新驱动发展战略，建立了多层次的创新体系，包括 5 大市级企业技术中心、1 个省级工程技术中心以及 2 个国家级检测中心平台。通过这些创新平台推动技术研发和检测能力的提升，确保产品和技术始终处于行业领先地位。

思源电气重视研发团队建设，致力于打造技术功底过硬、研发经验丰富、创新能力强的技术团队。公司通过建立完善人才引进和培养机制，提供才华施展和学习成长平台，加快培育高素质人才，坚持实践历练，提升技术人员的科研能力，充实公司技术人才储备，加快推进技术的纵深发展和应用领域的横向拓展。公司做好科技研发专项支持资金管理，制定科技研发专项支持资金管理规定，对于在科学技术进步活动中做出突出贡献的单位和个人进行表彰和奖励。

创新成果

思源电气在创新研发领域取得了显著成就，已成为国内少数同时具备一次和二次电力设备研制能力及一二次系统融合能力的企业。2024 年，公司自主研发并设计生产的静止同步调相机（Static Synchronous Condenser（SSC）), 是国内首创“双星型 MMC+ 集中式超级电容”分簇式管理技术路线。该项目在西藏阿里地区 110 千伏加木站成功投运，成为 2024 年西藏的首个重点电力保供项目，获得国网阿里供电公司高度评价。

电弧开断技术方面，思源电气突破了电流零点气流场自适应调控的电弧开断技术，联合国内高校建立了国内首个气体电弧等离子体参数数据库，并研发了电孤开断高性能仿真软件。该技术成果解决了大容量开断电弧零点热恢复和绝缘恢复性能提升核心难题以及产品小型化的关键技术问题。

在电能质量领域，思源电气研发的 H 桥串联 35kV 直挂式 SVG 技术已达到国际领先水平，成为全球唯一掌握该技术的企业。此外，思源电气推出的 SHR5000 系统作为第二代数字化变电站产品，较国内同类产品具备更强的技术优势，进一步巩固了公司在智能变电站领域的技术领导地位。

自获得 EPC 资质以来，思源电气已陆续获得世界主要国家电网供应商资质，增强了与全球领先电力企业的竞争力。公司坚持创新驱动发展战略，积极拓展柔性直流输电、电力储能等前沿技术，致力于在国际输配电装备领域稳固行业前三的地位，并在智能电网及新兴电力技术领域建立了技术领导地位。

知识产权保护

思源电气严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等运营及业务开展地的法律法规及管理条例，不断强化公司知识产权管理，在依法保护自身知识产权的同时，避免侵犯他人知识产权。公司定期开展知识产权相关的培训，提升员工知识产权保护意识，全方位多举措加强公司知识产权的保护。2024 年，公司未在知识产权保护方面发生违法违规事件。

合作共赢

行业交流

思源电气积极参与各类行业协会的活动，与同行共享经验，探讨市场趋势，通过技术交流与合作不断增强行业间的互动与协作，共同推动行业发展。公司通过参与国家及行业标准制定工作，推动行业规范和标准的完善，促进行业技术的升级和创新，为行业的整体发展做出积极贡献，推动电气行业的技术进步和持续创新。

2024 年

公司参与各类标准编制与修订共	其中国家标准	行业标准	企业标准
7 项	4 项	2 项	1 项

产学研合作

思源电气在自身技术创新、促进研发团队建设的同时，也与科研机构、高等院校、知名企业积极开展多层次、多方式的产学研合作，借助外部研发力量不断提高自身的整体研发水平。公司与清华大学、上海交通大学、西安交通大学、英国利物浦大学等国内外高校建立合作关系，联合开展战略性研究开发，为公司新技术、新产品的研发和推广运用以及自主创新能力提升提供了强有力的外部支撑。

战略合作

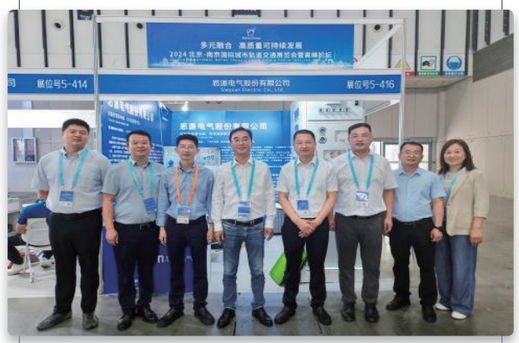
与中国铁路设计集团有限公司达成战略合作

技术交流

举办第三届城轨交通供电系统设计改造及绿智发展技术研讨会，提升我司在城轨行业品牌影响力

举办第八届“中国铁路，思源相伴”技术研讨会，持续提升在电气化铁道相关领域品牌影响力

参加 2024 北京 - 南京国际城市轨道交通高峰论坛



参与第 30 届铁路电气化设计年会

2024 年石油化工行业新型电力系统技术专题研讨会

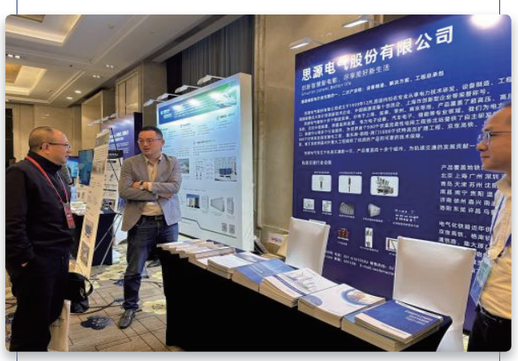
2024 电气设备在线监测与故障诊断技术专题交流研讨会

参与高压电器技术研讨会与西安交大丝路论坛 - 关于环保气体开断技术开发进展与展望讲话稿

行业展会

参与 SNEC2024 第十七届（2024）国际太阳能光伏与智慧能源（上海）大会暨展览会

参加第三届轨道能源与动力系统技术发展大会



严控质量管理

质量管理体系

质量是企业赖以生存和发展的保证，是开拓市场的生命线。思源电气严格遵守国家相关法律法规和行业标准，建立并持续完善质量管理体系。为加快公司向绿色低碳、数字化、智能化、高效节能、安全可靠等方向高质量发展，公司严格把控质量管理流程，多措并举提高质量管理水平，助力实现企业发展和提升企业品牌形象。截至报告期末，公司已通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，并处于有效期内。

ISO 9001 证书

质量管理措施

公司实施多方位举措，重点从质量管理体系（QMS）建设、全供应链质量协同、生产过程质量控制、客户导向的持续改进等层面，持续提升质量管控效能。

质量管理策略

质量管理体系（QMS）建设

通过 ISO 9001:2015 认证，并针对行业特性扩展 IATF 16949 等专项标准；并进行了数字化管理，通过部署 MES/QMS 系统实现质量数据实时监控。

生产过程质量控制

通过防错技术，不断降低人为失误导致的缺陷和过程问题的发生；并与在研发中构建质量优势协同配合不断提升产品全生命周期质量水平。

全供应链质量协同

通过对供应商管理和来料控制，实施了供应商分级审核管理和关键物料重点监控。

客户导向的持续改进

针对客户端问题，公司推行成立 8D 项目分析，通过一个问题解决一类问题，持续提高客户满意度。

质量文化建设

公司致力于营造严谨务实、精益求精的质量管理文化，鼓励员工将质量把控意识融入日常工作环节。

质量宣讲

知识竞赛

QCC& 提案改善大赛

优化客户服务

客户权益保障

公平交易

思源电气秉持诚信为本的经营理念，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，坚持以真实、客观、准确的原则开展广告宣传和营销活动，不发布误导性、虚假广告，充分尊重消费者的知情权和自主选择权，为客户打造公平、透明、安心的消费环境。

客户隐私保护

客户隐私保护是企业维护客户利益的重要一环。公司建立了完善的客户信息保护机制，将客户信息纳入公司商业秘密保护范围，由专人负责信息的收集、存储、更新和查询权限管理，防止客户信息泄露或被非法使用，不断筑牢网络与信息安全防线，切实保障客户权益。

客户健康安全保障

思源电气积极践行科学、严谨的营销态度，将客户健康安全视为核心客户权益之一，并将其融入产品与服务全生命周期管理，确保客户健康安全得到全面保障。

产品与服务全生命周期保障客户健康安全

研发

确保使用的材料不含有害成分，并建立材料管理记录；开展安全性研究与测试，确保产品安全。

生产

保证生产环境清洁、适宜，并做好生产记录；及时发现并解决生产中的安全隐患。

采购

采购时评估材料的健康安全影响，确保所有物料符合安全标准，避免有害物料流入生产线。

服务

通过产品手册和客服渠道向客户提供安全使用指导，及时处理健康安全问题，避免不当操作。

客户沟通

思源电气为保障客户沟通的信息透明、及时和准确地传递，建立了多渠道客户反馈收集与处理机制。根据客户反馈，公司识别潜在问题并制定改进措施，落实到产品设计、生产工艺和服务流程中，以增强品牌竞争力并推动持续的业务增长。

2024 年

合同交付满意度达成值 **96.64**%

目标 T1 **96.56**% | 目标 T2 **98.26**%

客诉处理满意度达成值 **4.83**分

目标 T1 **4.71**分 | 目标 T2 **5**分

负责任采购

可持续采购管理

公司秉持“合作共赢”的理念，与供应商及商业伙伴紧密合作，共同推进可持续发展。为进一步落实可持续发展目标，公司制定《可持续采购政策》，为规范和引导采购行为提供详细的操作依据。公司要求所有供应商遵守道德采购行为，并确保其在劳工待遇、环境保护、反腐败等方面符合公司标准。在与供应商签订采购合同时，公司将相关的可持续发展条款纳入合同中，确保供应商遵守环保法规、履行社会责任，并坚守道德标准。

供应商风险评估

公司依据《供应商开发与管理流程》，要求供应商填写《供应商企业社会责任风险和表现尽职调查记录表》，并通过政府监管网站、企业信用信息公示系统和新闻媒体等公开渠道收集供应商的合规信息，包括行政处罚记录、环保违规事件和劳动纠纷诉讼等。公司采用定性与定量相结合的方法，评估供应商的企业社会责任风险，并撰写《采购评估报告》，报告内容涵盖风险识别、评估过程、风险等级及后续管理措施。

监督整改与跟进

公司采购部门负责对供应商的整改情况和后续管理措施进行持续跟进。公司通过动态监督机制，确保供应商在环保、劳动权益、商业道德等方面符合可持续采购要求。

供应商激励机制

为推动供应商提升可持续管理水平，公司建立供应商分级管理和激励机制，针对供应商的 ESG 表现给予不同的合作机会。公司通过绿色环保供应商优先采购激励计划，推动供应商采用环保材料、减少碳排放，并优化生产管理，提升整个供应链的可持续发展水平。

廉洁供应链建设

公司致力于打造透明、公正、诚信的供应链体系，要求所有供应商严格遵守《供应商行为准则》，确保采购业务不涉及商业贿赂、不正当竞争和利益冲突。公司设立供应链举报机制，鼓励内部员工及供应商举报腐败行为，并严格保护举报人，确保供应链的诚信运营。公司定期开展采购人员廉洁培训，加强员工对反贿赂、反舞弊和公正竞争的认知，确保所有采购活动符合商业道德标准。报告期内，公司未发现供应链腐败事件。

可持续供应链培训

公司定期组织采购团队及相关部门参与可持续采购培训，培训内容涵盖环境保护、社会责任、绿色采购标准及供应链合规管理，确保采购活动符合 ESG 要求。同时，公司鼓励并支持供应商参加可持续培训，提高供应商在环境管理、社会责任、劳工权益等方面的合规意识与执行能力。公司通过培训和协作帮助供应链伙伴在生产和经营过程中践行可持续发展理念，共同推动绿色采购实践，履行社会责任，实现长期可持续增长。

报告期内

公司采购员可持续采购培训覆盖率为

100%

负责任矿产管理

思源电气以“零冲突矿产采购及使用”为目标，推进负责任矿产管理工作，定期监测、积极辨识与冲突矿产相关联的采购环节，持续追踪供应链中所有矿物材料的属性与原产地。公司将“不使用、不销售冲突矿产”相关要求列入《供应商行为准则》，要求所有核心供应商提供尽职调查措施及结果。公司亦将是否涉及冲突矿产列为新供应商准入、合格供应商审核环节重要管理项。

根据涉冲突矿产物质基础名录，公司要求供应商提供《冲突矿物尽职调查表》，并积极追踪物料来源地，承诺提供给思源电气的物料非产自刚果民主共和国及其周边国家和地区，且相关矿产开采过程中无任何侵犯劳工权益的行为，包括但不限于童工雇佣、强迫劳工和不安全的工作条件等。公司设置冲突矿产及其他供应商 ESG 管理方面投诉的渠道，及时接收外部意见并跟踪处理。报告期内，公司未使用产自刚果民主共和国及其周边国家和地区的物料，不涉及使用冲突矿产的情况。

04

以人为本
打造幸福职场

人才是企业实现可持续发展的基石。思源电气将员工视为最宝贵的财富，始终奉行“以人为本”的发展理念，保障员工基本权益，打造平等包容、健康安全的职场环境，不断提升员工的满意度和幸福感，促进员工与企业的共同成长。

员工权益

合规雇佣

思源电气严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，并积极响应《世界人权宣言》和国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》等国际公约，全方位保障员工的各项合法权益。公司依法与员工签订劳动合同，并为员工缴纳社会保险，建立良好的劳资关系。**2024 年，我们未出现歧视、骚扰、雇佣童工、强迫劳动等侵犯人权的情况。**

公司坚持平等、公正、合规的雇佣原则，尊重和欣赏每一名员工的差异和独特才能，共同创造一个性别平等、兼容并蓄的工作氛围。我们将残疾人雇佣视为一项社会责任，积极为残疾人提供符合其身体条件和工作能力的岗位，并积极引导残疾员工融入思源电气大家庭，帮助他们不断提升自我，实现自身价值。**2024 年，公司共雇佣 21 名残疾人。**

我们承诺男女员工同工同酬，禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待，确保女性员工在工作场所享有与男性平等的权利和机会。我们严格执行《女职工劳动保护特别规定》，明确女性员工特殊时期的保护措施，包括减轻劳动量、享受产假、哺乳假等，严格保障女性员工的特殊权益。

2024 年

公司共雇佣残疾人

21 名

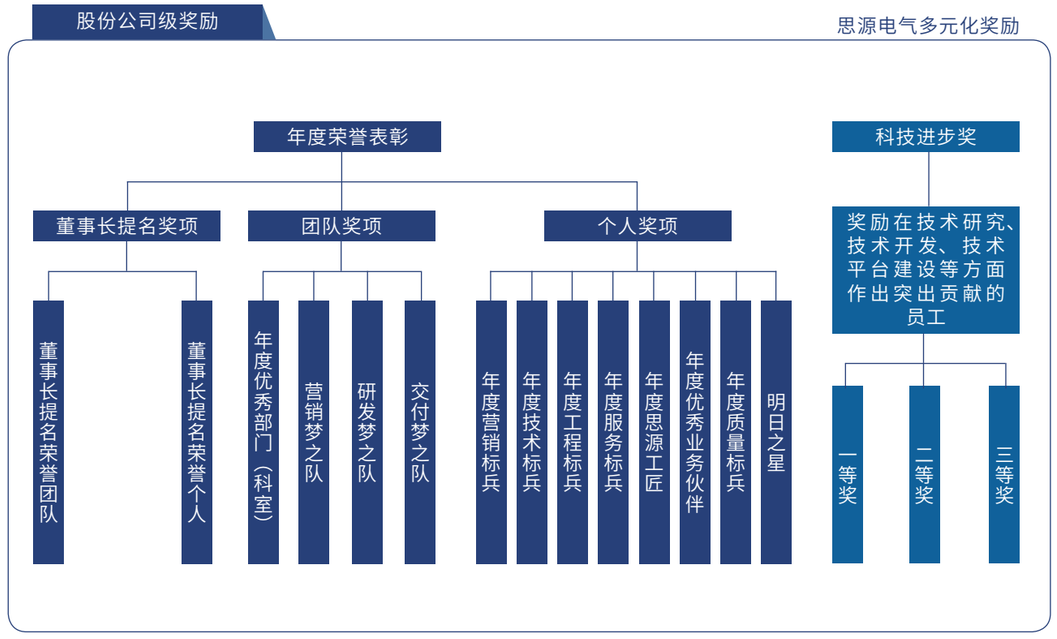
思源电气人权承诺

- 促进公平对待，不歧视，创造平等就业机会
- 建立、维持和改善员工关系管理
- 遵守所在国就业和劳动法规
- 保护工人，包括易受影响人群，诸如外来务工人员，第三方工作人员以及供应链上下游的工人
- 促进安全和健康的工作条件
- 禁止强迫劳动
- 禁止雇佣那些年龄低于 18 岁或当地最低就业年龄或强制入学年龄（年龄最高者为准）
- 禁止使用奴役和贩卖人员

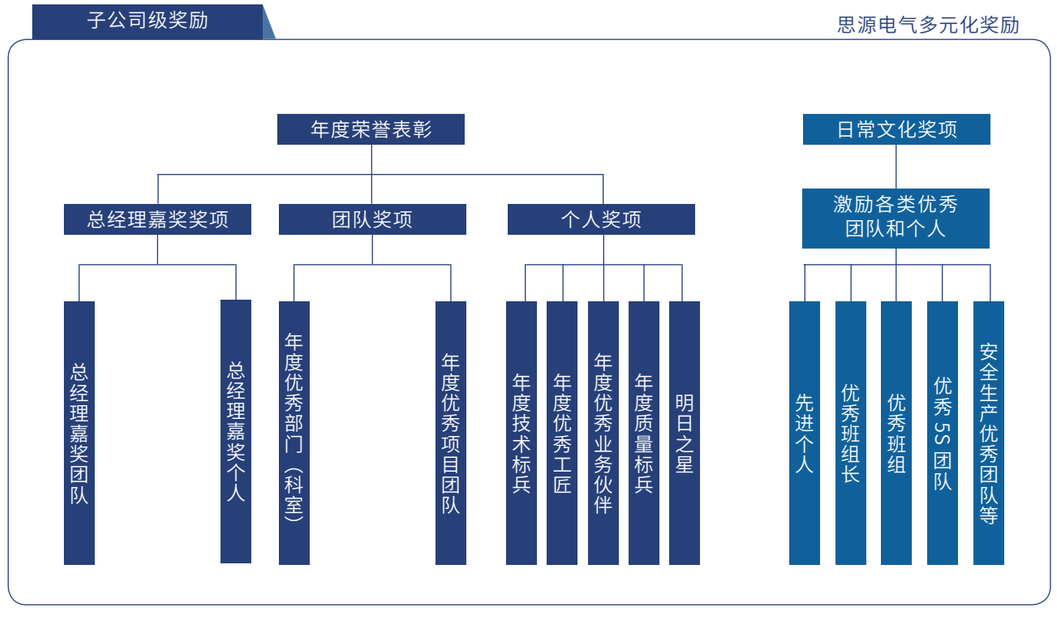
薪酬福利

思源电气实行“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的薪酬原则，搭建了适合公司发展需要的薪酬体系，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇。员工薪酬结构由基本工资和浮动工资两部分组成，浮动工资与个人绩效挂钩，以此激励员工在工作中的积极性和创造性。公司为员工提供多元化的奖励，包括股份公司级奖励和子公司级奖励，实现“吸引人才、留住人才、激励人才”的目的。

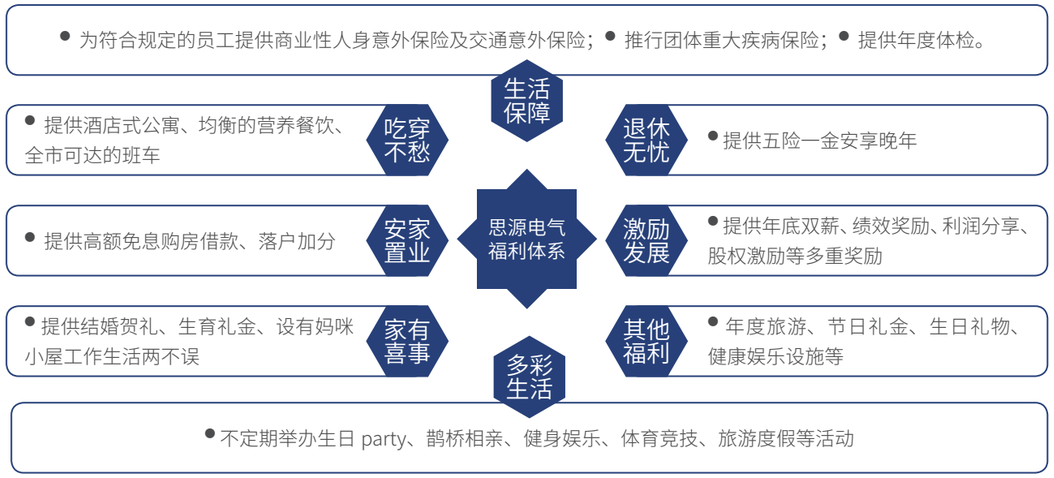
股份公司级奖励 思源电气多元化奖励



子公司级奖励 思源电气多元化奖励



公司构建了完善且全面的员工福利体系，为员工创造更加优质的工作环境和生活条件。除法定福利外，我们还为员工提供健康福利、生活保障性福利、节日福利等，全面增强员工的幸福感和归属感。同时，我们定期评估福利体系的执行情况，收集员工的反馈意见，并及时进行优化，使员工充分享受企业发展成果。



端午节活动

元宵节活动

员工生日会

思源电气家庭医生上门服务

民主管理

思源电气尊重员工平等协商、集体谈判及自由结社的权利，通过畅通的沟通渠道保障员工诉求得到合理表达和妥善解决。公司将工会视为联系员工的纽带和桥梁，持续健全工会协商的民主管理制度，切实保障员工知情权、参与权、表达权和监督权。

我们定期开展员工座谈会，鼓励员工与公司进行开放、坦诚的沟通与交流，充分倾听员工心声，关注员工需求，并吸纳员工合理化建议，不断改善工作环境和员工体验，增进企业与员工之间的了解和信任。

员工座谈会

公司每年开展两次敬业度调查。通过敬业度调查，公司可以了解员工对工作环境、管理氛围、职业发展等方面的真实想法，根据差距分析的结果，制定并执行改进计划，不断激发员工潜能，改善团队氛围，提升工作绩效。

总监午餐会邀请函

【公告】关于开展2024年下半年度敬业度调查的通知
收件人：总部
文档链接：
全体员工：
公司2024年下半年度敬业度调查工作即日启动，现就相关安排通知如下：
一、调查目的：
以子公司为单位，评测各级团队的工作环境及管理氛围，了解各级干部和员工在工作中能否获得必要的资源、激励，能否发挥特长，个人发展是否得到重视与关注等。
调查结果将用于管理改进，通过团队成员共同参与，分析差距、制定并执行改进计划，不断激发员工潜能，改善团队氛围和工作绩效。
二、调查对象：全体员工（调查时的所属公司、部门、科室/车间等信息以填写时的实际为准）。
三、调查方式：
本次调查采取网络问卷（NOTES/钉钉/问卷网）方式调查，具体调查方式以您收到的通知为准。
敬业度调查为匿名调查，请您如实反馈真实情况和感受。
本次调查约需用时5分钟，请您收到通知后及时参与。
四、调查组织：
本次调查由人力资源中心总体组织，各单位综合管理部门/人事部分层分级实施。审计内控部、干部部负责问题反馈和投诉处理，以保证调查的规范性和客观性。
五、注意事项：
敬业度调查通知

员工关怀

多彩员工活动

思源电气致力于保障员工快乐工作，健康生活，为员工提供专属健身房，配备各类健身器材、羽毛球、篮球和乒乓球等健身场地，并积极组织各类员工活动，包括瑜伽课、拳击课、有氧健身操、羽毛球比赛、手工插花等，为员工打造多彩的文化体验，营造积极向上、团结友爱的企业文化氛围。2024 年，公司及其子公司举办拔河、运动会等多种类型的文体活动，丰富员工的精神文化生活，实现工作与生活的平衡，帮助员工以积极的心态投入工作。

拔河比赛

运动会

女性员工关爱

思源电气坚信女性员工在公司的发展中发挥着不可替代的作用，将关爱举措精准落于日常工作的每一处细节。公司为生育女性员工提供孕妇餐、配备母婴室，并开展女性健康科普上门送课和上门义诊活动，切实满足女性员工实际需求，为女性员工的身心健康保驾护航。同时，公司还举办形式多样的“三八妇女节”活动，引导女职工提升文化修养，充分展现巾帼风采。

“三八妇女节”活动

员工慰问帮扶

公司重视员工慰问帮扶，充分展现思源电气大家庭的团结互助精神。我们开展“夏送清凉，高温慰问”活动，看望坚守岗位的一线员工，为员工送上防暑降温物资；建立困难员工帮扶救助机制，设置困难员工慰问金，为员工排忧解难；开展退休员工欢送会，肯定退休员工对公司的贡献，为退休员工送上特殊慰问和祝福。

高温慰问

退休员工慰问

员工成长

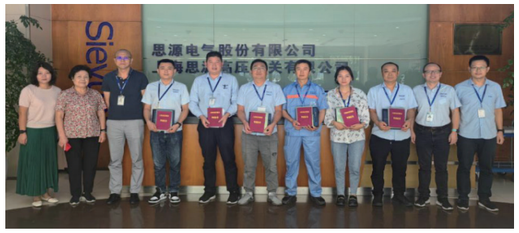
人才培养

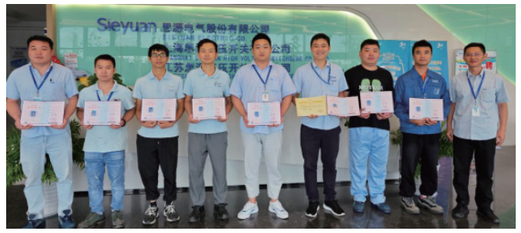
思源电气立足公司战略规划与员工成长需求，制定系统、科学、完善的培训计划，采用内部培训、外请内训与外派培训相结合、线上线下相结合等多元化培训形式，为不同岗位、层级的员工提供全方位、多层次的培训，不断提升员工素养与综合能力，实现人力资本增值。

思源电气培训体系

培训类别	培训内容	培训目的
公司知识类	包括公司发展历程、组织机构、企业文化、核心价值观、管理体系、制度流程等	帮助员工了解公司、融入公司、适应工作环境
产品知识类	包括行业概况、电力系统基础知识、产品知识等	帮助员工了解公司所处的行业、公司主要产品
专业技能类	包括战略 &KT、研发、供应链、销售、客户服务、工程、质量、人力资源、财务、IT、行政等专业类别	提升员工专业胜任度
个人效能类	包括通用办公软件（如 Office 系列软件、Notes 等）、沟通技巧、时间管理、职业化心态、团队协作等	帮助员工提升工作效率和职业化水平
领导力与管理类	包括角色认知、领导力、绩效管理、下属培养、财务管理、战略管理、计划管理、会议管理等	提升各级管理人员团队管理和业务管理水平

英语培训

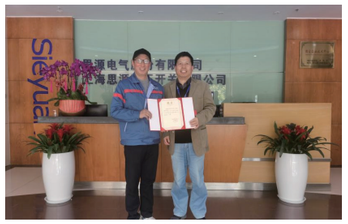




思源工匠班级

主题技术讲座

干部培训班

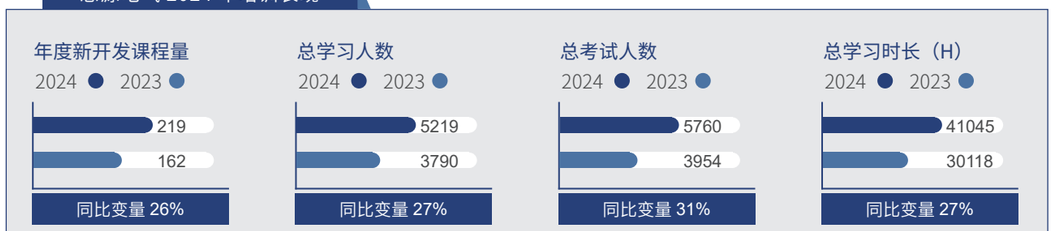


内部讲师认证

案例 思源电气完善社招新员工入职培训体系

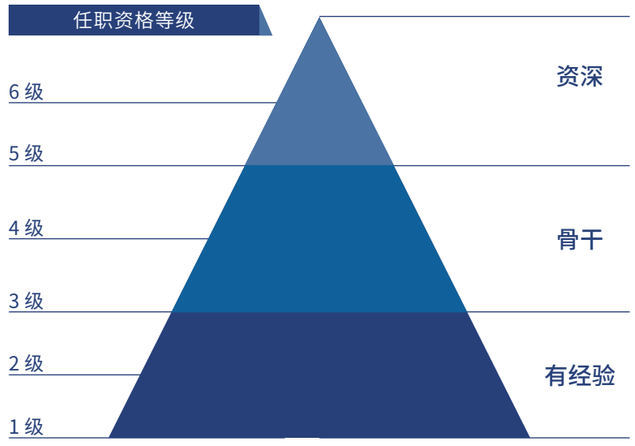
2024 年，针对新入职员工工作地实际情况及公司发展形势，我们刷新培训课件，优化考试题库，并邀请讲师重新录制视频课程，常态化开展社招非操作类新员工入职培训（全年共实施 10 期线下入职培训），有效覆盖了新员工，为新员工尽快融入、成长成才提供帮助。

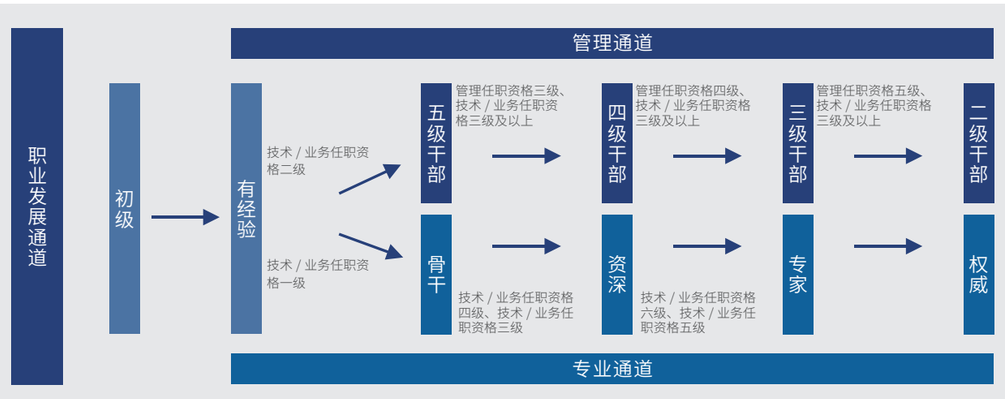
思源电气 2024 年培训表现



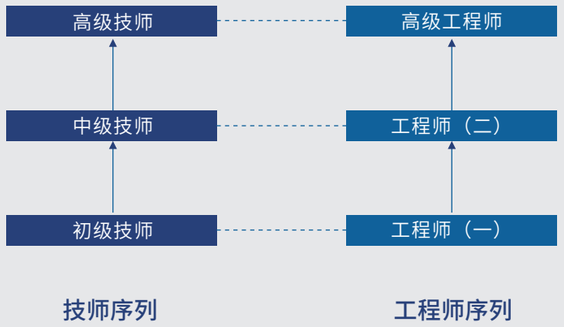
员工发展

公司为员工制定清晰、科学的职业发展规划，不断拓宽职业发展空间，完善职业发展路径。公司依据循序渐进的原则，建立了管理和专业两条线并重的双向发展通道。我们确立自我驱动、能上能下的任职资格管理机制，明确任职资格标准，激励员工不断学习、不断进取。公司将任职资格等级分为 1-6 级，员工取得任职资格三级后，可根据公司需要和自身兴趣选择专业（技术 / 业务）通道或管理通道，实现核心业务能力的长期聚焦和持续积累，从而建设一支专家队伍。





同时，公司将技师视作宝贵财富，注重技师队伍建设和岗位技能提升，大力培育工匠精神。公司积极引导一线岗位员工钻研岗位技术，通过技师的评定和聘任打开其职业发展通道。技师岗位序列福利待遇与技术族的工程师一致。



职业健康安全

职业健康安全管理

员工的健康与安全是我们最大的责任。思源电气坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，贯彻落实安全生产主体责任，构建完善的职业健康安全管理体系，竭力降低职业健康安全风险，为员工创造安全、健康、卫生的工作环境。报告期内，公司保持 ISO 45001 职业健康安全管理体系的有效性。

公司及子公司均成立安全委员会组织，由董事长及子公司主要负责人担任安委会主任。安委会每季度至少召开一次会议，分析当前安全生产形势，总结阶段性工作成效，并研究重大安全事项，部署下一阶段重点任务。公司坚决落实全员安全生产责任制，制定《安全责任书》，明确各单位安全要求及责任人的安全管理责任，切实消除监管盲区，形成一岗双责、横向到边、纵向到底的安全管理责任网络。

bsi.
Certificate of Registration
职业健康安全管理体系 - ISO 45001:2018
OHS 662497
making excellence a habit.

ISO 45001 证书

职业健康

思源电气严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法律法规，持续完善职业健康保障体系，加强对职业危害防治工作的管理，提高职业危害防治的水平，保障劳动者在劳动过程中的健康。

职业病危害告知与警示

公司在与员工签订合同时，如实将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业危害防护措施和待遇等告知，并在劳动合同中写明。公司在醒目位置设置公告栏，公布有关职业危害防治的规章制度、操作规程、职业危害事故应急救援措施以及作业场所职业危害因素检测和评价的结果，并在产生职业危害的作业岗位的醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。

职业健康检查

公司根据存在的职业危害因素的类别、接触水平等情况，为从事接触职业病危害因素的劳动者提供岗前、岗中和岗后职业健康检查，并建立员工职业健康监护档案。对体检中发现有职业禁忌证或有从事与职业相关的健康损害的员工，公司将其调离原作业岗位，并妥善处置；对疑似职业病病人，公司按规定向所在地卫生部门报告，并按照体检机构的要求安排其进行职业病诊断或者医学观察。**2024 年，公司职业危害岗位健康体检覆盖率为 100%，未发现职业病病人。**

职业健康教育培训

公司采取线上线下相结合的方式，组织职业病危害岗位员工及职业健康管理人员参加职业健康教育培训，普及职业健康法律法规、管理制度和操作规程等基本知识，并帮助员工掌握正确使用、维护职业危害防护设备和个人使用的防护用品等技能。同时，公司利用公示栏、会议、张贴标语等形式广泛开展职业健康宣传。

案例　思源东芝开展职业健康培训

为进一步提高员工的自我保护意识和能力，思源东芝于 2024 年 9 月开展职业健康培训。培训覆盖职业病定义、危害因素和防治措施、个人防护用品的正确佩戴等内容，并通过口试的方式进行考核，确保员工真正掌握防护技能，降低职业病风险。

安全生产

思源电气牢固树立安全发展理念，将安全生产作为发展战略的重要内容，开展风险管控、隐患排查、应急演练、安全培训等活动，坚决守住安全生产的底线和红线，杜绝生产安全事故的发生，切实保障员工生命安全。

双重预防机制

公司建立健全安全风险分级管控和隐患排查治理运行模式和机制，致力于把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面，实现双重预防机制建设全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接。

公司持续开展危险源辨识与风险评价，在存在重大风险岗位设置岗位风险告知卡，并明确安全风险分级管控措施和责任人，做到关口前移，重心下移，提高预防和遏制生产安全事故的能力和水平。公司通过日常检查、专项检查、季节性检查等方式，全方位开展隐患排查治理工作。对于排查中发现的隐患和问题，明确整改方案和责任人，并对整改情况进行督查，实现闭环管理。

完善应急管理

公司严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定了包括综合预案、专项预案和现场处置方案的应急预案，建立了完善的应急管理体系，做到快速、有序、准确地处置生产区域内可能发生的各类生产安全事故。我们定期开展应急演练，安排全体员工接受应急知识培训，帮助员工提升应急反应能力，最大限度减少突发安全事故所造成的损失。

案例 思源东芝开展消防疏散演练

2024 年 11 月 5 日，思源东芝开展了覆盖全体员工及外包商和访客的预警式情景模拟疏散演练。此次演练包括人员疏散、受伤救援、灭火实操等环节，既检验了应急预案的有效性和可行性，又提高了人员的逃生和初期灭火能力，为以后应对类似紧急情况积累宝贵经验。

灭火组指挥灭火

车间疏散

受伤救援

灭火实操

安全文化建设

安全文化是企业文化建设的重要组成部分。思源电气通过多样化的形式开展安全教育，营造浓厚的安全文化氛围，提高全体员工对安全的重视程度，筑牢安全防线。公司以“安全生产月”“消防宣传月”等为载体，开展安全知识竞赛、安全警示教育等活动，鼓励员工深度参与到安全文化建设中，进一步夯实安全管理基础。

案例 思源电容器开展“夏季高温防暑知识”培训

2024 年 7 月 25 日，思源电容器开展全员的“夏季高温防暑知识”培训，为参训人员送上一场“及时雨”，助力科学应对高温挑战。本次培训包括中暑的定义及表现症状、中暑后的饮食禁忌和防暑降温注意事项等内容，确保员工掌握“防、避、救”三个关键环节，切实保障夏季作业安全。

培训课件

05

低碳环保
守护绿水青山

生态环境是人类生存和发展的根基。思源电气顺应可持续发展趋势，坚定不移走绿色低碳发展道路，积极应对气候变化，降低生产经营对自然环境的影响，致力于打造资源节约型、环境友好型企业，为社会创造绿色价值。

环境合规管理

环境管理体系

思源电气将环境合规管理作为可持续发展的重要基石，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等各类环境保护法律法规，不断完善环境管理相关制度，健全环境管理组织架构，建立科学、完善的环境管理体系，将环保要求贯穿于生产经营的各个环节，推进公司环境管理标准化。报告期内，公司保持 ISO 14001 环境管理体系的有效性。

bsi.
Certificate of Registration
EMS 662495
...making excellence a habit.

ISO 14001 证书

环境风险防控

公司坚持“预防为主、预防与应急相结合”的原则，定期开展环境因素的识别、评价与更新，并在建设新的生产项目时进行环境影响评价，分析其是否符合国家产业政策，评价其是否能做到达标排放，以达到保护环境的目的。

为进一步加强环境风险防控，公司编制突发环境事件应急预案，形成内外协同、上下联动的突发环境事件应急管理机制。公司定期开展突发环境事件应急演练，通过模拟真实场景，不断提升全员环境风险防范意识和应急处置能力，做到事前预防，事中控制和事后处理。2024 年，公司未发生重大突发环境事件，未发生环境领域违法违规事件。

案例 思源中压组织化学品泄漏应急演练

2024 年 6 月 28 日，思源中压以桌面演练的形式组织开展化学品（酒精）泄漏应急演练，包括现场处理、指挥救援、协调组织等环节，提高了组织的反应能力和员工的应急处置能力。演练结束后，思源中压对整体效果进行评估，及时发现存在的问题，并制定改进措施，进一步完善应急预案，确保应急救援机制的有效运行。

污染防治

思源电气严格遵守各运营所在地的法律法规，不断完善内部管理制度及配套相关程序文件，多措并举开展污染物和废弃物治理，确保污染物排放达标和废弃物合规处置，力求将对环境的影响降至最低，助力实现生产洁净化、废物资源化。

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定废水排放规程，明确废水处理工艺流程、中水回用、岗位操作规范等，为废水管理提供支撑。

污水处理设备

废水管理措施

- 生活污水：经化粪池初步收集处理后排入生活污水管网
- 有机废水：采用气浮预处理，酸碱中和后进行生化处理，符合排放指标要求后送往污水处理厂处理
- 无机废水：符合排放指标要求后送往污水处理厂处理

公司建立“自查 + 外检”的双重管控机制，常态化监测废水排放。我们自建废水处理系统，并配套在线监测设备，实时监测废水排放情况。同时，我们定期委托有资质的第三方机构进行废水检测，确保废水达标排放。报告期内，公司未发生废水排放违规问题。

废气管理

公司大气污染物排放主要为有组织排放。公司制定《废气管理规定》，从“源头控制、过程控制、末端检测”入手，确保处理效果达到国家和地方环保要求，降低对周边空气的负面影响。同时，EHS 部门定期审核公司废气管理情况，以检查运行操作是否与控制排放一致。

源头控制

- 采用污染物排放量少的清洁工艺，减少大气污染物的产生，如通过工艺优化取缔大部分打磨等工艺，减少了切削打磨的粉尘出现。

过程控制

- 安装 VOC 专业处理装置，提高废气处理效率；
- 配置活性炭吸附系统对车间有机气、酸性气体进行吸收；
- 采用除尘器对生产过程投料产生的粉尘进行收集，并定期收集滤筒内粉尘；
- 定期对废气治理设施进行维护保养，确保设施稳定运行。

末端检测

- 定期委托有资质的第三方机构进行符合性评估，对大气污染物的排放各项指标进行检测。

废气处理装置

VOC 处理装置

废弃物管理

公司坚持减量化、资源化、无害化治理原则，制定《一般工业固体废物及危险废弃物管理制度》，规范废弃物从分类、收集、存放到转移、合规处置等全流程管理，不断提升废弃物的综合利用水平。

废弃物分类及管理方式

一般废弃物

- 集中收集分类后，可回收废弃物内部回收利用或交由废品回收公司进行回收，以达到资源化的目的。

危险废物

- 设置危险废物储存间，委托有资质的公司进行转移和处置，并正确记录台账，以达到无害化的目的；
- 制定危险废物突发事故应急预案，提高应急处置能力。

危险废物储存间

噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》，严格按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348—2008）开展噪声管理，保证噪声达标排放，降低噪声对周围环境的影响。

公司采用低噪声和低振动设备，对噪声可能超标排放的区域建设隔音降噪设施。对于主要噪声设备，如空压机、大功率水泵等均在室内布置，并在满足工艺要求的前提下，避免在过大的负荷下运行，以减少不必要的噪声产生。公司加强对设备转动部位进行加油润滑和保持清洁，若在生产中发现设备异常运行，及时更换备用设备，防止刺耳噪声产生。同时，公司定期联系有资质的单位对厂界噪声进行监测，并对监测结果进行分析统计，制作趋势图表。2024 年，公司各厂界昼间夜间噪声值均符合标准。

资源利用

水资源管理

思源电气积极探索新的节水技术和管理模式，致力于水资源的高效利用，不断优化水资源利用结构。公司重视水资源的回收利用，积极建设中水回用项目，将处理后的中水用于绿化灌溉、设备冲洗等，减少对新鲜用水量的需求。公司推广节水型器具，并对相关的管道、接头、阀门、水龙头等进行维护，避免跑、冒、滴、漏现象。同时，公司在各车间安装用水控制开关，做到随用随开，避免空耗。

节水型器具

能源管理

有效的能源管理已成为可持续发展的重要一环。思源电气及其子公司依据《中华人民共和国节约能源法》《能源管理体系—要求及使用指南》（GB/T 23331-2020）等法律法规和国家标准，持续优化能源管理体系，明确能源考核指标及能耗评价，并定期开展能效测定评估，推动能源利用的精细化管理。报告期内，子公司思源东芝保持 ISO 50001 能源管理体系的有效性。

能源管理体系认证证书

常州思源东芝变压器有限公司
能源管理体系符合GB/T23331-2020/ISO50001:2018：RB/T119-2015《能源管理体系 机械制造企业认证要求》

注册地址：江苏省常州市春江中路26号
经营地址：江苏省常州市春江中路26号
生产地址：江苏省常州市春江中路26号

认证范围：变压器、电抗器的研发、生产涉及的线圈制作(线圈绕制、干燥、线圈压装)、铁芯制作（剪切、铁芯自动叠装）、中体装配、器身干燥、外协装配、试验、铁箱包装等用能过程及辅助生产系统（配电房、空压机房、锅炉房、空调系统、冷水机组、试验站）和附属生产系统（办公楼、食堂）用能过程的管理
（获证客户本年度产品单位产量产值综合能耗及能源管理体系边界见证书附件,证书附件是本证书组成部分）

统一社会信用代码：91320400678985333F
证书编号：04324Eni00708M
初次获证日期：2024年05月09日
发证日期：2024年05月09日
有效期至：2027年05月08日

ISO 50001 证书

推进设备节能

- 选择采用变频等新型节能产品，如电机选用能效等级不低于 2 级、变频电机和节能灯具等；
- 在空调系统方面，选用先进标准的新型环保冷媒，以降低能源消耗；
- 淘汰老式空压机，引进一级能效空压机；
- 淘汰老式蒸汽烘箱，更换为新型蒸汽烘箱；
- 思源电容器新购 4 台蒸汽发生器替代单台大型锅炉，可根据生产需求自动控制投入设备台数，相比传统锅炉热效率提升 20%，节省天然气、电力等能源的消耗；
- 将路灯和办公区域灯更换为 LED 灯，减少电力消耗。

优化生产工艺

- 思源东芝建设蒸汽冷凝水管道，利用冷凝水的余热加热水箱水温，减少天然气的损耗；
- 思源清能开展 SVG 产品成套试验换热器余热排放及利用项目：产品成套试验时水风换热器会释放大量的热量，通过在试验站内外的墙上设置固定的进出水管道，夏季做试验时，将换热器置于户外，冬季试验时将换热器置于室内，最大程度减少空调开启时间，减少能源消耗；
- 开展空压机热能回收项目，提高能源利用率。

引进可再生能源

- 厂房屋顶安装太阳能光伏板，引进可再生能源，改善能源结构；
- 采购绿色电能，提高绿电占比。

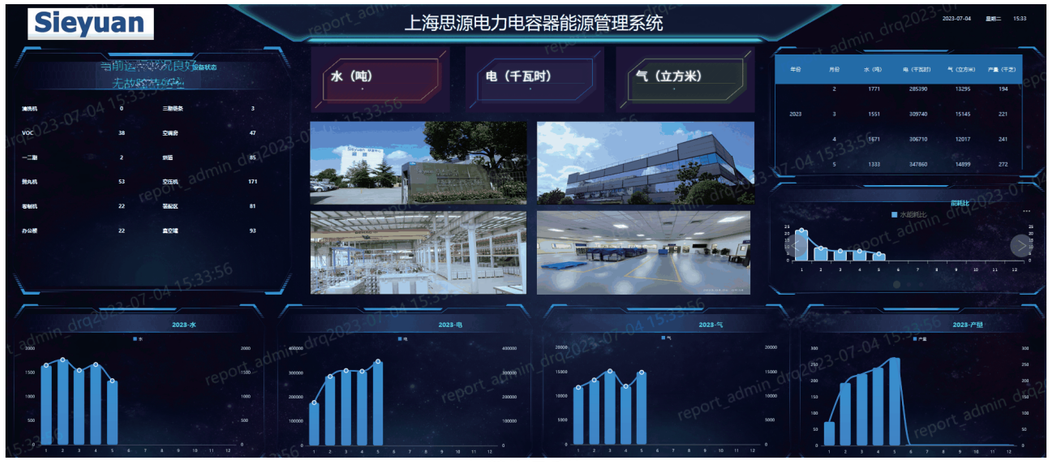
建设智慧能源系统

- 通过可视化的能源监测系统，实时监控关键设备的能耗情况，并分析设备的动态电流，精准发现用能异常点，稽核异常用能情况，以减少设备的能耗浪费，实现基线电量的最大化利用。

节能空压机

余热回收机

屋顶光伏



智慧能源系统

应对气候变化

治理与战略

思源电气深刻认识到全球气候变暖带来的严峻挑战，将应对气候变化融入公司长期发展规划，以减缓和适应气候变化带来的潜在影响。公司成立环保与节能减碳组，依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的要求，结合业务运营情况，对气候风险进行全面分析，并制定一系列应对策略，不断增强气候韧性。公司积极参与 CDP 问卷填报，并在 2024 年的评级中达到 B 级管理级，表明我们已经建立了应对气候变化的管理体系和流程。

风险管理

风险类别		风险影响	应对方案
物理风险	短期物理风险	极端天气（如台风和洪水）增加，造成停电、洪涝等灾害，导致安全生产事故或生产暂停的情况。	制定完善的应急预案和响应机制，并定期开展应急演练。
	长期物理风险	气候变化导致平均气温上升，制冷需求增加，运营成本上升。	引进先进的制冷设备，加强能源管理。
转型风险	政策和法律风险	国际国内气候变化相关政策和法律日趋严格，可能带来运营成本的提升。	关注国际国内气候变化相关政策和法律的更新，并及时调整业务情况，满足合规要求。
	技术风险	为降低温室气体的排放，需引进新技术，短时间内会增加运营成本。	立足自身优势，积极优化生产工艺，推进减排技术。
	市场风险	客户倾向于更加绿色环保的产品，若不能达到客户要求，将面临客户流失的风险。	在产品设计阶段就充分考虑减碳，提供更多符合市场期望的产品； 密切关注客户需求和行业动态，深入分析市场趋势。
	声誉风险	利益相关方更加重视公司应对气候变化相关情况的披露，若披露程度低于相关方的预期，可能面临声誉风险。	就气候信息加强与利益相关方的沟通，及时回应其诉求； 每年在可持续发展报告 /ESG 报告中披露公司应对气候变化的行动和进展。

指标和目标

思源电气积极响应国家“碳达峰”“碳中和”战略和全球气候行动倡议，参考 ISO 14064 等标准，组织开展温室气体排放源识别、量化活动，系统推进温室气体盘查管理工作，为制定科学合理的减排策略提供坚实的数据支撑。此外，公司委托专业第三方机构开展产品碳足迹核查，建立产品碳足迹核查模型，厘清各环节的碳排放数据，为未来进一步降低产品碳足迹打下良好的基础。

产品碳足迹核查声明

2024 关键绩效

直接 GHGs 排放（范围 1）
2499.978 tCO_2e

直接 GHGs 排放（范围 2）
48310.431 tCO_2e

直接 GHGs 排放（范围 3）
44723.62 tCO_2e

绿色运营

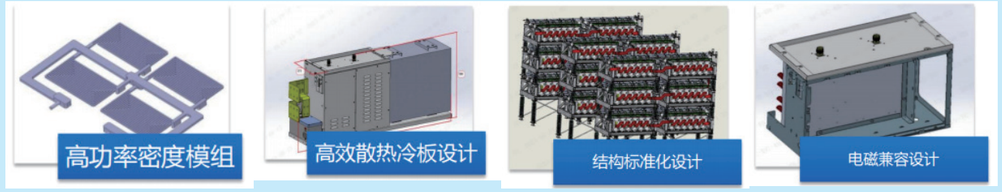
绿色设计

思源电气引入绿色设计理念，在产品开发设计阶段就充分考虑原材料使用、能源消耗、回收处理等各个环节，不断提升产品的环境性能，努力减少产品的环境影响。

案例 思源清能深入贯彻绿色设计理念

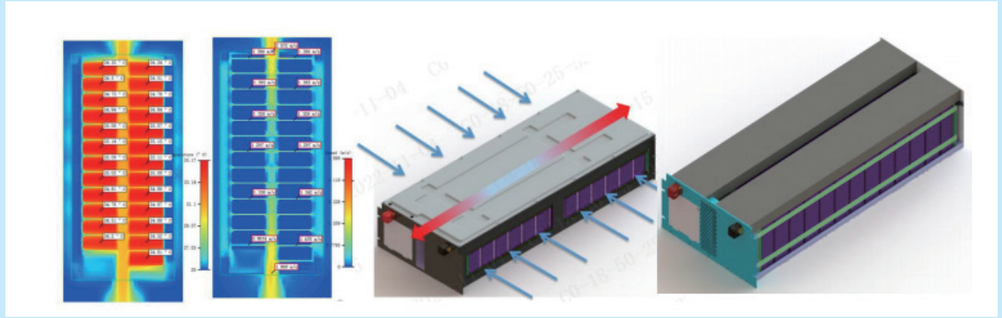
SVG 产品

使用环境友好可回收的材料，并引入高功率密度模组设计、高效散热冷板设计、结构标准化设计和电磁兼容设计，在节约成本的同时，减少了空间的浪费，同时也减少对外界的辐射发射，达到生态友好设计的效果。



储能产品

引入智能温控设计，通过自适应调节电池温度，保持在 10-25°C范围内，降低制冷系统功率损耗，并根据用户使用习惯自动调整冷却时间，利用自然散热，减少加热系统工作时间，进一步降低功率损耗。同时，对于储能产品的报废与回收，一部分用于电池的破坏性实验，其余全部进行回收，拆解利用。



储能产品生态设计

绿色生产

思源电气大力推进绿色生产工作，通过持续改进管理与技术，实现清洁、高效的生产。

思源电容器通过技艺改进，减少原材料的损耗量，每年可节省 31.7 吨浸渍剂，并首创自动配比喷涂系统，喷涂工艺由两遍喷漆变为一遍喷漆，可减少 35% 的油漆用量。

思源清能引进模块自动化装配设备，通过机器人抓取搬运物料，完成驱动板焊接、散热器清洁等工艺，提升作业效率的同时，也实现了综合能耗的降低，更加绿色环保。

绿色物流

公司采用先进的物流技术和管理方法，实现物流活动的绿色化、低碳化和高效化，降低物流活动对环境的负面影响。

绿色物流举措

叉车由燃烧柴油替换为用电，减少废气排放污染和碳排放。

柴油叉车更换为锂电池叉车

引进 WMS 智能仓储

实现电子化扫码入库，大量节约用纸。

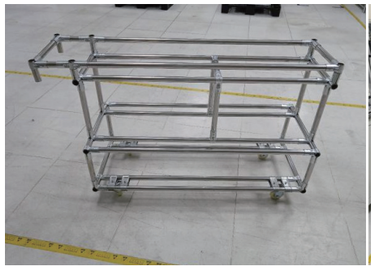
减少叉车搬运，降低叉车能耗。

自制线棒类工装

由打包发货调整为整装整运

与供应商签订废弃包装物回收协议，形成逆向物流，减少塑料、木材等包材的使用。

锂电池叉车



自制线棒类工装

绿色办公

思源电气将绿色办公理念落实到日常经营的各方面，营造低碳节能的良性办公环境。公司推广无纸化办公，采购打印纸时优先使用再生制品或速生林木制品；采购新能源车辆，并在厂区建设电车充电桩，鼓励绿色出行；厂房屋顶配置透明亚克力采光带，充分采用自然光照明；公共场所的照明采取分区、分组与定时调光等措施，减少电力消耗。同时，定期开展环保培训，打造绿色文化，传播绿色理念，提升员工环保、低碳意识。

自然光采光

走廊感应灯

定时照明

分区照明

环境管理培训

保护生物多样性

生物多样性是维持生态系统平衡和稳定的基础，也是人类赖以生存的条件。思源电气遵守《生物多样性公约》，致力于构建一个可持续的生态圈。公司的经营场地和办公场所均未设置在自然生态保护区域内部、附近或生态敏感地区，所有经营活动、产品和服务均未发现对生态系统和生物多样性产生重大影响。公司根据厂区不同区域科学地选择绿色植物种类，包括雪松、冬青卫矛、桂花树等，为生物提供栖息地。

厂区绿化

06

不忘初心
践行责任担当

社会公益是企业可持续发展的重要组成部分。思源电气坚持发展成果与社会共享，积极参与各类社会公益活动，以实际行动传递温暖，为增进民生福祉和推动社会发展贡献企业力量。

打造公益品牌

思源电气于 2015 年开始举办“爱·奔跑”公益活动，至今已延续 10 年。“爱·奔跑”公益活动历久弥新，累计参与职工 3.25 万余人次，募集善款近 200 万元，分别资助过四川、江西、云南、贵州、青海、广西等地区的贫困学生和留守儿童 3 千人次，捐书 1.2 万本。其中 2024 年筹集的爱心善款将在 2025 年进行捐赠，继续改善乡村学校基础设施，为“成就未来梦想”添砖加瓦，彰显公益精神和社会责任。

赋能乡村振兴

公司积极践行国家乡村振兴战略，推动农业现代化。2024 年，公司响应闵行区政府号召，开展助农帮扶工作，通过购买助农物资，帮助新疆泽普县解决农产品销售和农民生活实际问题，助力实现农民增收和农业发展，进一步增进两地的情谊。

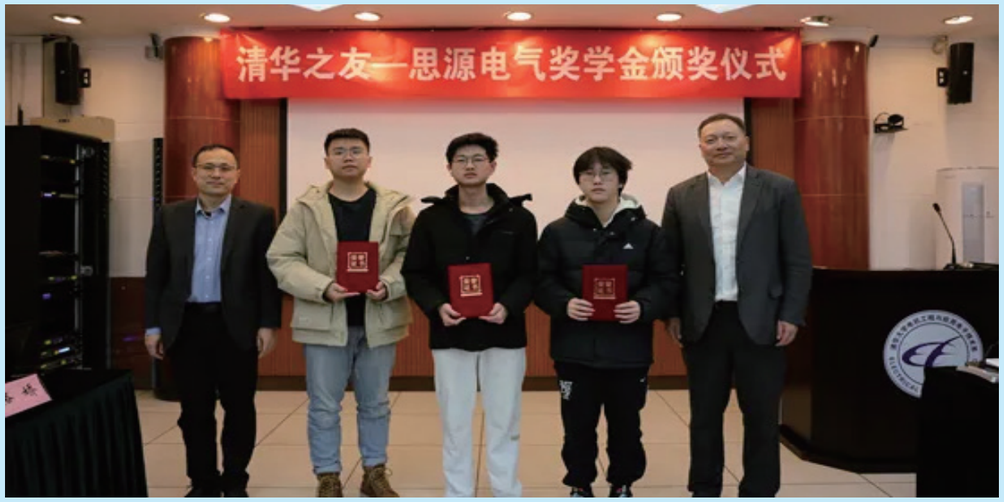
支持教育事业

教育是推动社会进步和发展的重要因素。思源电气始终心系教育，通过发挥自身资源与优势，推动教育事业发展。公司在多所大学设立“思源电气奖学金”，用于培养更多具备创新精神和实践能力的人才，为社会的进步和繁荣做出贡献。

案例

“清华之友 - 思源电气奖学金”颁奖仪式顺利举行

2024 年 12 月 19 日上午，“清华之友 - 思源电气奖学金”颁奖仪式顺利开展。公司董事长董增平先生为获奖同学颁发获奖证书，并进行深入交流。双方将以此次活动为契机，进一步加强在科研上的合作，培养更多高素质的电力领域人才，实现共赢发展。



未来展望

可持续发展任重道远。未来，我们将在新型电力系统构建与电气行业革新的征程中，持续深化环境、社会和治理（ESG）的全面实践，将其作为公司发展的核心使命，为可持续发展目标全力以赴。

在应对气候变化方面，我们将坚定不移地提升能源效率，大力拓展清洁能源的应用版图，以此驱动电气行业向低碳、绿色的转型之路大步迈进。同时，我们也将积极投身于新型电力系统的建设浪潮，借助智能电网和储能技术的强大力量，实现能源的高效管理，为构建一个安全、可靠、绿色、高效的能源体系添砖加瓦，贡献思源电气的智慧与力量。

从社会层面考量，我们始终心怀对社区的高度责任感，持续加大在公益事业上的投入力度。我们坚信，教育是改变命运的关键，因此将通过教育支持、基础设施建设等多种手段，竭尽所能地提高贫困地区儿童的教育水平和生活质量，为社会的均衡发展贡献一份温暖而坚实的力量。

此外，我们还将持续强化 ESG 治理体系建设，进一步提升决策与监督的效能与水平，确保供应链的每一个环节都做到透明、合规，全力保障员工的合法权益得到充分尊重和切实保障，向社会各界彰显思源电气作为一家上市公司的社会责任与使命担当。

我们坚信，科技是推动可持续发展的关键力量。未来，我们将充分发挥自身的技术优势，以创新为驱动，让更智慧的新型电力系统成为现实，绘就人与自然和谐共生的壮美新图景。

让我们携手共进，向着更加美好的未来奋勇前行！

指标索引

GRI 指标索引

使用说明		思源电气股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1		GRI 1: 基础 2021	
GRI 标准		披露项	对应位置
GRI 2：一般披露 2021	组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	走进思源
		2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
		2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
		2-4 信息重述	/
		2-5 外部鉴证	/
	活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进思源
		2-7 员工	以人为本，打造幸福职场
		2-8 员工之外的工作者	/
	管治	2-9 管治架构和组成	完善公司治理
		2-10 最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
		2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
		2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展管理
		2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
		2-15 利益冲突	诚信合规经营
		2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通
		2-17 最高治理机构的共同知识	可持续发展管理
	战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
		2-23 政策承诺	可持续发展管理
		2-24 融合政策承诺	可持续发展管理
		2-25 补救负面影响的程序	诚信合规经营
		2-26 寻求建议和提出关切的机制	诚信合规经营
		2-27 遵守法律法规	详见本报告
	利益相关方的参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
		2-30 集体谈判协议	民主管理
GRI 3：实质性议题 2021		3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
		3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
		3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201：经济绩效 2016		201-1 直接产生和分配的经济价值	经济绩效
GRI205：反腐败 2016		205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	廉洁从业
		205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁从业
		205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁从业
GRI 302：能源 2016		302-1 组织内部的能源消耗量	ESG 绩效
GRI303：水资源和污水 2018		303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
		303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
		303-3 取水	水资源管理
		303-4 排水	水资源管理
GRI305：排放 2016		305-1 直接（范围 1）温室气体排放	ESG 绩效
		305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	ESG 绩效
		305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	ESG 绩效
GRI 306：废弃物 2020		306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治
		306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染防治
		306-3 产生的废弃物	ESG 绩效
		306-4 从处置中转移的废弃物	ESG 绩效
		306-5 进入处置的废弃物	ESG 绩效
GRI308：供应商环境评估 2016		308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任采购
GRI401：雇佣 2016		401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利
		401-3 育儿假	薪酬福利
GRI403：职业健康与安全 2018		403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
		403-2 危害识别风险评估和事故调查	职业健康安全
		403-3 职业健康服务	职业健康安全
		403-4 职业健康安全事务工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全
		403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全
		403-6 促进工作者健康	职业健康安全
		403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
		403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全
		403-9 工伤	职业健康安全
		403-10 工作相关的健康问题	职业健康安全

GRI 标准	披露项	对应位置
GRI404：培训与教育 2016	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	ESG 绩效
GRI405：多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	完善公司治理 员工权益
GRI406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工权益
GRI408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益
GRI409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益
GRI414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商责任	负责任采购
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	负责任采购
GRI416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	优化客户服务
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	ESG 绩效

深交所可持续发展报告编制索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	污染防治
	3	废弃物处理	污染防治
	4	生态系统和生物多样性保护	保护生物多样性
	5	环境合规管理	环境合规管理
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理
	8	循环经济	污染防治 资源利用 绿色运营
社会	9	乡村振兴	赋能乡村振兴
	10	社会贡献	不忘初心，践行责任担当
	11	创新驱动	创新发展
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	负责任采购
	14	平等对待中小企业	负责任采购
	15	产品和服务安全与质量	严控质量管理
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护 客户权益保障
	17	员工	以人为本，打造幸福职场
可持续发展相关治理	18	尽职调查	诚信合规经营 负责任采购
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	廉洁从业
	21	反不正当竞争	诚信合规经营

SDGs 指引

SDGs	对应章节	我们的行动
1 无贫穷	员工慰问帮扶	★ 我们开展“夏送清凉，高温慰问”活动，看望坚守岗位的一线员工，为员工送上防暑降温物资；建立困难员工帮扶救助机制，设置困难员工慰问金，为员工排忧解难；开展退休员工欢送会，肯定退休员工对公司的贡献，为退休员工送上特殊慰问和祝福。 ★ “爱·奔跑”公益活动历久弥新，累计参与职工 3.25 万余人次，募集善款近 200 万元，分别资助贫困学生和留守儿童 3 千人次，捐书 1.2 万本。 ★ 2024 年，公司响应闵行区政府号召，开展助农帮扶工作，通过购买助农物资，帮助新疆泽普县解决农产品销售和农民生活实际问题，助力实现农民增收和农业发展，进一步增进两地的情谊。
3 良好健康与福祉	薪酬福利 职业健康安全	★ 思源电气实行“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的薪酬原则，搭建了适合公司发展需要的薪酬体系，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇。 ★ 公司构建了完善且全面的员工福利体系，为员工创造更加优质的工作环境和生活条件。同时，我们定期评估福利体系的执行情况，收集员工的反馈意见，并及时进行优化，使员工充分享受企业发展成果。 ★ 公司坚决落实全员安全生产责任制，制定《安全责任书》，明确各单位安全要求及责任人的安全管理责任，切实消除监管盲区，形成一岗双责、横向到边、纵向到底的安全管理责任网络。 ★ 公司建立健全安全风险分级管控和隐患排查治理运行模式和机制，致力于把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面，实现双重预防机制建设全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接。 ★ 公司以“安全生产月”“消防宣传月”等为载体，开展安全知识竞赛、安全警示教育等活动，鼓励员工深度参与到安全文化建设中，进一步夯实安全管理基础。
4 优质教育	员工成长 打造公益品牌 支持教育事业	★ 采用内部培训、外请内训与外派培训相结合、线上线下相结合等多元化培训形式，为不同岗位、层级的员工提供全方位、多层次的培训，不断提升员工素养与综合能力，实现人力资本增值。 ★ 公司为员工制定清晰、科学的职业发展规划，不断拓宽职业发展空间，完善职业发展路径。公司依据循序渐进的原则，建立了管理和专业两条线并重的双向发展通道。 ★ 资助四川、江西、云南、贵州、青海、广西等地区的贫困学生和留守儿童 3 千人次，捐书 1.2 万本。 ★ 公司在多所大学设立“思源电气奖学金”，用于培养更多具备创新精神和实践能力的人才，为社会的进步和繁荣做出贡献。
5 性别平等	合规雇佣 女性员工关爱	★ 我们承诺男女员工同工同酬，禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待，确保女性员工在工作场所享有与男性平等的权利和机会。 ★ 我们严格执行《女职工劳动保护特别规定》，明确女性员工特殊时期的保护措施，包括减轻劳动量、享受产假、哺乳假等，严格保障女性员工的特殊权益。 ★ 公司为生育女性员工提供孕妇餐、配备母婴室，并开展女性健康科普上门送课和上门义诊活动，切实满足女性员工实际需求，为女性员工的身心健康保驾护航。
6 清洁饮水和卫生设施	水资源管理	★ 公司重视水资源的回收利用，积极建设中水回用项目，将处理后的中水用于绿化灌溉、设备冲洗等，减少对新鲜用水量的需求。 ★ 公司推广节水型器具，并对相关的管道、接头、阀门、水龙头等进行维护，避免跑、冒、滴、漏现象。同时，公司在各车间安装用水控制开关，做到随用随开，避免空耗。
7 经济适用的清洁能源	能源管理	★ 持续优化能源管理体系，明确能源考核指标及能耗评价，并定期开展能效测定评估，推动能源利用的精细化管理。 ★ 通过推进设备节能、优化生产工艺、引进可再生能源、建设智慧能源系统等方式，提高能源利用率，优化能源结构，系统化降低生产运营全周期能耗强度。
8 体面工作和经济增长	合规雇佣 民主管理	★ 坚决抵制雇佣童工、歧视、骚扰和强迫劳动等行为，全面维护员工的各项合法权益。 ★ 持续健全工会协商的民主管理制度，切实保障员工知情权、参与权、表达权和监督权。 ★ 公司每年开展两次敬业度调查。通过敬业度调查，公司可以了解员工对工作环境、管理氛围、职业发展等方面的真实想法，根据差距分析的结果，制定并执行改进计划，不断激发员工潜能，改善团队氛围，提升工作绩效。
9 产业、创新和基础设施	创新发展	★ 思源电气坚持创新驱动发展战略，建立了多层次的创新体系，包括 5 大市级企业技术中心、1 个省级工程技术中心以及 2 个国家级检测中心平台。 ★ 思源电气已成为国内少数同时具备一次和二次电力设备研制能力及一二次系统融合能力的企业。
10 减少不平等	合规雇佣	★ 公司依法与员工签订劳动合同，并为员工缴纳社会保险，建立良好的劳资关系。 ★ 2024 年，我们未出现歧视、骚扰、雇佣童工、强迫劳动等侵犯人权的情况。
12 负责任消费和生产	严控质量管理 优化客户服务	★ 思源电气严格遵守国家相关法律法规和行业标准，倡导全员树立“质量第一”的理念，按照 ISO 9001 标准建立并持续完善质量管理体系。 ★ 公司实施多方位举措，重点从加强产品质量管控、提速信息化转型、规范推动审核、培养质量管理品质等层面，持续提升质量管控效能。 ★ 思源电气积极践行科学、严谨的营销态度，将客户健康安全视为核心客户权益之一，并将其融入产品与服务全生命周期管理，确保客户健康安全得到全面保障。

SDGs	对应章节	我们的行动
13 气候行动	应对气候变化	★ 公司成立环保与节能减碳组，依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的要求，结合业务运营情况，对气候风险进行全面分析，并制定一系列应对策略，不断增强气候韧性。 ★ 公司积极参与 CDP 问卷填报，并在 2024 年的评级中达到 B 级管理级，表明我们已经建立了应对气候变化的管理体系和流程。 ★ 组织开展温室气体排放源识别、量化活动，系统推进温室气体盘查管理工作，为制定科学合理的减排策略提供坚实的数据支撑。 ★ 公司委托专业第三方机构开展产品碳足迹核查，建立产品碳足迹核查模型，厘清各环节的碳排放数据，为未来进一步降低产品碳足迹打下良好的基础。
16 和平、正义与强大机构	诚信合规经营 可持续发展管理	★ 公司制定并发布了《思源合规行为准则》，确保公司在全球范围内的业务符合相关法律法规，并要求全体员工严格遵守合规原则，通过诚信、公正的经营方式维护公司的市场竞争力与声誉。 ★ 思源电气以可持续发展战略为指引，始终坚持把社会效益摆在重要位置，积极履行 ESG 职责，努力实现社会效益和经济效益相统一。
17 促进目标实现的伙伴关系	利益相关方沟通 行业交流与合作 优质服务 可持续供应链	★ 通过建立常态化沟通渠道、多样化的沟通方式，保持与各利益相关方的紧密联系与交流，及时了解各方期望与诉求，精准回应利益相关方关注内容，持续提升公司可持续发展管理水平。 ★ 公司制定《可持续采购政策》，为规范和引导采购行为提供详细的操作依据。公司要求所有供应商遵守道德采购行为，并确保其在劳工待遇、环境保护、反腐败等方面符合公司标准。 ★ 公司通过培训和协作帮助供应链伙伴在生产和经营过程中践行可持续发展理念，共同推动绿色采购实践，履行社会责任，实现长期可持续增长。 ★ 思源电气积极参与各类行业协会的活动，与同行共享经验，探讨市场趋势，通过技术交流与合作不断增强行业间的互动与协作，共同推动行业发展。

ESG 绩效

治理绩效

商业道德绩效

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
商业道德总培训次数	次	8	8	-
商业道德总培训人次	人次	9,456	7,832	6,684
商业道德人均培训时数	小时	1	1	1
商业道德培训覆盖率（所有员工）	%	100	100	100
商业道德培训－高级管理人员培训率	%	100	-	-
商业道德培训－一线员工培训率	%	100	-	-
已证实的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
已证实的信息安全事件数量	件	0	0	0
涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	件	0	0	0

申诉举报数统计

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
总申诉举报数	次	6	0	0
- 来自员工举报	次	1	0	0
- 来自供应商、承包商举报	次	5	0	0
- 其他利益相关方举报	次	0	0	0

可持续供应链绩效

供应商与承包商数据

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
供应商总数	个	2,685	2,859	-
已进行社会责任问卷的供应商	个	873	160	-
已进行社会责任现场审核的供应商	个	355	160	-
已签署供应商行为准则的供应商	个	988	218	-
已签署社会责任框架协议的供应商	个	875	156	-
重要或核心供应商数量	个	613	88	-
已进行社会责任问卷的重要供应商	个	423	88	-
已进行社会责任现场审核的重要供应商	个	262	88	-
已签署供应商行为准则的重要供应商	个	423	88	-
已签署社会责任框架协议的重要供应商	个	409	88	-
当年度新供应商数量	个	139	218	-
已进行社会责任问卷的新供应商	个	98	180	-
已进行社会责任现场审核的新供应商	个	54	180	-
已签署供应商行为准则的新供应商	个	112	218	-
已签署社会责任框架协议的新供应商	个	94	218	-
进行社会责任评估的潜在供应商数量	个	82	56	-
进行社会责任评估的潜在供应商比例	%	62	56	-
接受过社会责任培训的供应商的比例	%	19	100	-

采购人员数据

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
采购员人数	人	145	98	82
接受可持续采购培训的采购员人数	人	124	98	82
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	86	100	100

环境绩效

环境管理

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
环保投入	万元	1,110.08	747	578
接受过环境主题培训的员工占比	%	100	100	100

能源消耗数据

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
直接能源（范围 1）				
天然气	立方米	1,751,091.43	849,510	1,278,264
柴油	升	25,825.8	27,693	19,826
汽油	升	10,000	7,854	6,889
间接能源（范围 2）				
外购电力	千瓦时	69,486,609	64,189,300	53,008,800
可再生能源（光伏发电）	千瓦时	6,119,236	849,510	-
外购蒸汽	吨	5,786	-	3,685
综合能耗				
能源消耗总量	吉焦	343672.991	268457.440	242678.673
可再生能源消耗总量	吉焦	22,029.250	3,058.236	-
可再生能源占能源消耗总量的百分比	%	6.41	1.14	-

温室气体排放数据

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
GHGs 排放总量	tCO_2e	41421.635	36370.011	31479.882
一直接 GHGs 排放（范围 1）	tCO_2e	3813.417	1926.033	2830.472
一间接 GHGs 排放（范围 2）	tCO_2e	37608.219	34443.978	28649.410

水数据

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
总用水量	吨	366,256.268	270,200	220,877
回收水量	吨	7,671.2	86,472	98,760
水循环利用率	%	18.47	32.0	44.7
单位产值水耗	吨水 / 万元	0.112	0.215	0.21
污水总排水量	吨	354,008.8	8,683	24,690

水中污染物排放总量

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
COD	吨	95.202	12.47	9.88
氨氮	吨	10.04	0.86	0.49
悬浮物	吨	36.044	2.21	0.25
总磷	吨	5.983	0.37	-

废气排放数据

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
废气排放总量	吨	2.15	0.85	0.05
- 氮氧化物	吨	0.502	0.63	-
- 颗粒物质（PM）	吨	0.099	0.03	0.049
- 氨气	吨	0	0.03	-
- 挥发性有机物 VOCs	吨	1.436	0.09	-
- 非甲烷总烃	吨	0.118	0.06	-

一般废弃物数据

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
一般废弃物总产生量	吨	2,952.234	537.97	416.10
一般废弃物转移处置量	吨	2,997.224	537	416.10

危险废弃物数据

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
危险废弃物产生量	吨	910.1979	702.38	491.01
危险废弃物转移量	吨	864.882	702.38	491.01

劳工与人权绩效

劳工数据

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
新进员工人数	人	3,352	2,424	1,808
员工总人数	人	9,456	7,832	6,684
残疾员工人数	人	21	21	19
残疾员工比例	%	0.22	0.27	0.28
安全委员会人数	人	31	27	17
员工代表人数	人	6	7	6
接受绩效和职业发展评估的员工比例	%	100	100	100

性别结构				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
女性员工总数	人	2,201	1,877	1,616
女性员工在全体员工中的比例	%	23.30	24.00	24.20
高管人数（不包括董事会）	人	192	168	151
女性高管人数	人	66	55	51
女性高管比例	%	34.40	32.70	33.80
董事会人数	人	7	7	7
女性董事人数	人	0	-	-
女性董事比例	%	0	-	-
年龄结构				
-<30 岁人数	人	3,142	2,391	1,837
-30 ≤ Y<50 岁人数	人	5,938	5,098	4,541
- ≥ 50 岁人数	人	376	343	306
-<30 岁占比	%	33.20	30.50	27.50
-30 ≤ Y<50 岁占比	%	62.80	65.10	67.90
- ≥ 50 岁占比	%	4.00	4.40	4.60
学历结构				
博士、博士后	人	18	16	9
占比	%	0.20	0.20	0.10
研究生	人	846	595	447
占比	%	8.90	7.60	6.70
本科	人	3,482	2,937	2,432
占比	%	36.80	37.50	36.40
大专	人	1,882	1,597	1,334
占比	%	19.90	20.40	20.00

员工培训数据				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
培训总投入	万元	668.4	620.0	525.2
培训人次	人次	47,280.0	39,288.0	35,700.0
培训次数	次	1,671.0	1,316.0	1,371.0
培训总时数	小时	121,176.0	98,220.0	76,840.0
每名员工的平均培训小时数	小时	12.8	12.5	11.5

职业健康安全绩效

劳工数据				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
安全生产投入	万元	2,678.114	1,134	1,050
工伤数据				
未遂事故数	件	16	15	10
损失工时伤害事件	件	5	5	2
工伤损失工作日数	天	336	317	226
可记录事故事件	件	5	18	12
总工时	工时	18,912,000	15,664,000	13,368,000
在岗人员安全培训累计人次	人次	44,531	-	-
职业病数据				
职业病体检人数	人	884	445	377
职业病检出人数	人	0	0	0
职业禁忌症检出人数	人	0	-	-
职业健康体检覆盖率（职业危害岗位）	%	100	100	100

思源电气股份有限公司

联系邮箱：webmaster@sieyuan.com

联系电话：021-61610502