

思源电气股份有限公司
2023 年可持续发展报告

目录

报告导读	3
时间范围	3
报告边界	3
编制依据	3
数据说明	3
指代说明	3
报告获取	3
董事长致辞	4
1. 走进思源	6
1.1. 思源概况	6
1.2. 组织架构	7
1.3. 企业文化	7
1.4. 公司荣誉	7
2. 社会责任管理	10
2.1. EHS 方针	10
2.2. 社会责任体系	10
2.3. 利益相关方沟通	10
2.4. 实质性议题分析	11
3. 长远布局 稳健经营	13
3.1. 治理架构	13
3.2. 内控体系	13
3.3. 合规经营	14
3.4. 商业道德	14
3.5. 信息安全与隐私保护	15
3.6. 信息披露	16
4. 合作共赢 共同成长	17
4.1. 创新驱动	17
4.2. 产品质量	19
4.3. 客户服务	22

4.4. 可持续供应链	23
4.5. 行业合作	25
5. 赋能员工 活力同行	27
5.1. 合规雇佣	27
5.2. 员工权益	28
5.3. 员工关爱	29
5.4. 员工发展	33
5.5. 员工健康安全	34
6. 低碳运营 践行环保	39
6.1. 环境体系建设	39
6.2. 节能降耗	41
6.3. 减污增效	42
6.4. 绿色运营	43
7. 贡献社会 责任担当	47
7.1. 教育支持	47
7.2. 公益活动	47
8. GRI 指标索引	49
9. SDGs 指标索引	53

报告导读

本报告是思源电气股份有限公司发布的 2023 年可持续发展报告,对 2023 年公司在可持续发展方面的理念、管理、行动和成效进行系统化披露。

时间范围

本报告覆盖的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日,部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素,会向前追溯或向后延伸。

报告边界

本报告涉及的内容与思源电气股份有限公司及其子公司的业务覆盖区域一致,包括了公司的企业可持续发展理念、战略和具体实践,以及在报告期内的企业运营状况。

编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)和《联合国可持续发展目标(UN SDGs)》编写。

数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据。本报告所引用数据,除另有说明,度量衡均为公制,货币单位均为人民币。若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

指代说明

为便于表述和阅读,报告中思源电气股份有限公司简称为“思源电气”“思源”“公司”或“我们”(内文另有所指除外)。

报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布,欲获取报告电子版,或对本报告的内容如有疑问或建议,欢迎来电或来函垂询。

公司地址:上海市闵行区华宁路 3399 号

邮政编码:201108

联系电话:021-61610502

传 真:021-61610900

电子信箱:webmaster@sieyuan.com

公司网址:www.sieyuan.com

董事长致辞

自成立至今，思源电气始终坚持“创新智慧新电能，尽享美好新生活”的使命，致力于成为电气行业全球领先企业。2023年是新型电力系统构建全面启动和加速推进的重要一年，我们优化资源配置不断创新和丰富现有产品，聚焦高质量发展。同时，我们积极履行环境、社会和治理责任，将ESG理念融入公司发展战略、生产经营和企业文化中，不断加强可持续发展能力建设，努力实现企业发展与员工成长、生态环保、社会和谐协调统一。



这一年，我们精益公司治理，夯实发展之基。我们秉持正直诚信的价值观，大力加强合规建设，不断完善内控体系，防范经营风险。我们恪守商业道德，健全反腐管理制度，坚持公平竞争。我们严格履行信息披露义务，做好投资者关系管理，积极回报投资者，维护股东合法权益。

这一年，我们坚持创新驱动，优化核心引擎。我们持续推进和完善思源集成产品开发体系建设，不断加大科研投入力度，加快关键核心技术攻关，形成平台化、规模化效益。我们继续与清华大学、上海交通大学、西安交通大学、华中科技大学、华北电力大学、湖南大学、西南交通大学等知名院校加强人才培养和产学研合作，赋能创新效能提升。

这一年，我们锚定“双碳”目标，助推绿色发展。我们将“双碳”目标同步纳入公司发展趋势规划，在各新生产基地的建设中逐步落实全流程数字化运营工具，在提高管理效率、能源效率基础上，循序渐进地向绿色智能制造迈进。我们把循环经济理念及方法，纳入企业发展建设、生产流程、产品营销等各个环节中，实现节能减排、增效保质、循环可持续。

这一年，我们坚持以人为本，构建和谐企业。我们始终以合规雇佣为原则，依法保障员工权益，倡导人文关怀，发挥优秀企业文化的凝聚力。我们建立安全环保责任考核制度，切实保障员工职业健康和安全。我们重视员工发展，完善员工培训体系，为员工提供畅通的发展通道，赋能员工成长和健康发展，实现员工和企业的共赢，持续提高员工归属感和幸福感。

这一年，我们厚植为民情怀，增进民生福祉。我们积极践行企业社会责任，通过在国内外和海外的各分支机构，坚持以爱心回报社会，持续开展捐资助学、无偿献血、残疾人就业、志愿服务等社会公益活动，不断增进当地社区民生福祉，为共建美好和谐社会贡献思源力量。

靡不有初，鲜克有终。我们将继续秉持可持续发展理念，进一步推动 ESG 与公司发展深度融合，不断为企业和社会创造价值。我们将保持持续奋斗、积极进取的精神，与各利益相关方携手推动思源电气向着世界一流勇毅前行，努力为推进中国式现代化建设贡献我们的力量。

1. 走进思源

1.1. 思源概况



思源电气股份有限公司成立于1993年12月，2000年12月28日经批准改制为股份有限公司，2004年8月5日在深圳证券交易所上市（股票代码002028）。

思源电气是国内知名专业从事电力技术研发、设备制造、工程服务的上市公司。荣膺国家重点火炬计划高新技术企业、中国能源装备十佳民企、高新技术企业证书、上海市创新型企业等荣誉称号。

思源电气的产业链不断扩大，迄今集团已拥有十多个制造实体，分布于上海、如皋、常州、南京等地，产品覆盖了超高压、高压开关设备、变压器、继电保护及自动化系统、无功补偿装置、测量监测装置、电力电子设备、汽车电子等专业领域，是一家高度重视自主创新和研发投入的、持续进行精益生产和自动化生产线建设的、具备现代科学管理理念的智能制造企业。

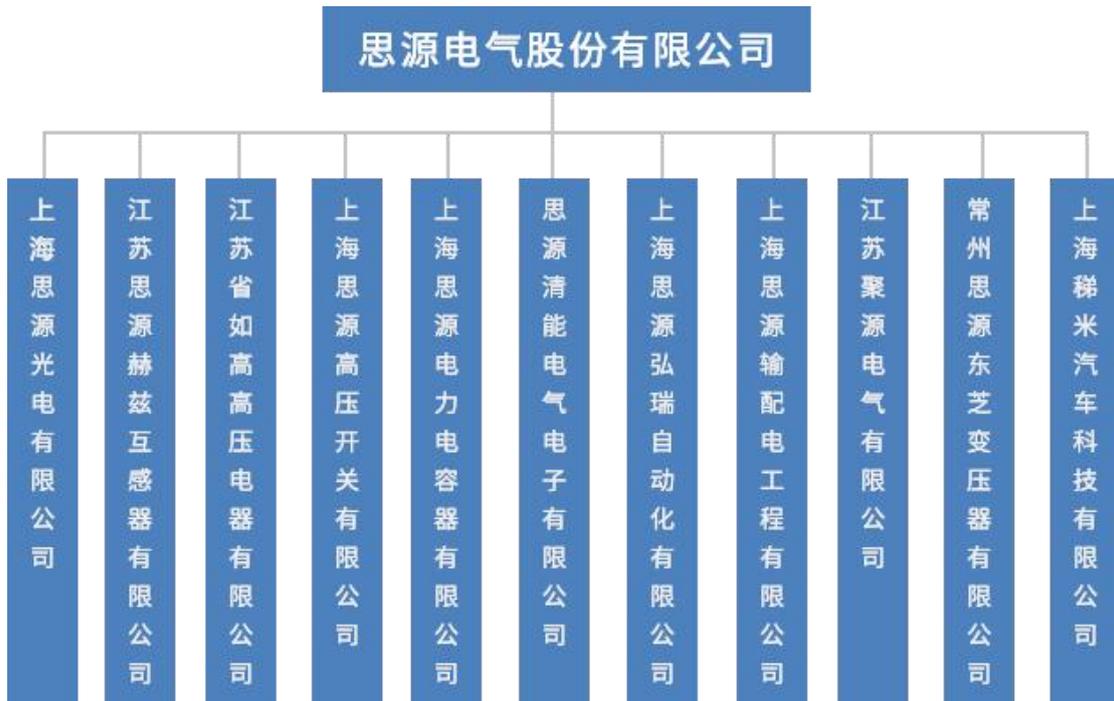
思源电气为电力、新能源、冶金、轨交、石化、煤炭、港口、数据中心等多个行业服务，为国家重点项目±500kV张北柔性直流电网试验示范工程提供了自主研发的500kV高压直流断路器、为秦山核电站、云广800千伏特高压直流输电工程、晋东南—南阳—荆门1000千伏特高压扩建工程、中石油新疆独山子千万吨炼油工程、铁路南宁枢纽站、上海磁悬浮、北京奥运会、巴西世界杯、西非四国联网项目等国内外重大工程提供了优质的产品和可靠的技术保障。

思源电气在全球能源变革和电力互联网建设的大潮中，加速全球化步伐，陆续获得欧洲电力体系、英国国家电网、荷兰国家电网、意大利国家电网、墨西哥国家电网、印度国家电网等客户的供应商资格认可。公司员工中有一些是来自瑞士、加拿大、乌克兰、巴西、墨西哥、巴基斯坦等国家的工程师，他们遍布全球八十多个国家和地区，能够快速响应客户需求，为客户提供包含解决方案设计、生产制造、安装调试，运行维护，EPC总承包等全流程的本地化服务。

思源电气非常注重人才的发展与培养，为员工提供多样性的发展通道以及安全、健康的工作环境。我们追求客户、供应商、社区等各相关方的共同利益，促进经济、环境和社会的和谐与可持续发展。我们坚持以爱心回报社会，在多所高校设立奖学金，为国内外贫困地区的孩子们捐资助学，积极参与无偿献血和社区公益等活动。通过在国内和海外的各分支机构，为当地社区的福利、教育、慈善及赈灾等方面做出积极贡献。“使电能更智慧，使生活更美好！”是每个思源人共同的追求。

报告期内，思源电气无所有权、性质和供应链的重大变化。

1.2. 组织架构



1.3. 企业文化

使命：创新智慧新电能，尽享美好新生活。

愿景：成为电气行业全球领先企业。

核心价值观：成就客户，创新超越；诚信致远，开放协作；自我批判，艰苦奋斗。

1.4. 公司荣誉

思源电气近五年企业获得重大荣誉奖项		
年份	名称	颁奖单位
2018	2018年上海民营企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2018年上海民营制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社

	2018年上海制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2018年上海新兴产业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	上海市科技小巨人企业	上海市科委委员会
	2016-2017年度上海市守合同重信用企业	上海合同信用促进会
	2016-2017年度合同信用AAA等级认定证书	上海合同信用促进会
2019	2019年上海民营企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019年上海民营制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019年上海制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019年上海新兴产业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	上海市民营企业总部	上海市商务委、上海市发改委、上海市经信委、上海市工商联
2020	2019年上海民营企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019年上海民营制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019年上海制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2019年上海新兴产业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2018-2019年度上海市守合同重信用企业	上海合同信用促进会
	2018-2019年度合同信用AAA等级认定证书	上海合同信用促进会
	2018-2019年度上海外贸自主品牌示范企业	上海进出口商会
	高新技术企业复审	上海市科委、上海市财政局、上海市国家税务局、上海市地方税务局
2021	2021年上海民营企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2021年上海民营制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2021年上海制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2021年上海新兴产业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	闵行区院士（专家）工作站	闵行区科协
2022	2022年上海民营企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2022年上海民营制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2022年上海制造业企业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2022年上海新兴产业百强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社

	2020-2021 年度上海市守合同重信用企业	上海合同信用促进会
	2020-2021 年度合同信用 AAA 等级认定证书	上海合同信用促进会
	国家企业技术中心	国家发改委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局
	上海市闵行区创新型企业	闵行区经济委
2023	闵行区专精特新企业	闵行区经济委
	上海市专精特新企业	上海市经信委
	2020-2022 年度上海外贸自主品牌示范企业	上海进出口商会
	高新技术企业复审	上海市科委、上海市财政局、上海市国家税务局、上海市地方税务局
	2023 上海百强成长企业 50 强（第 46 名）	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2023 上海民营企业 100 强（第 47 名）	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2023 上海民营制造业企业 100 强（第 16 名）	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2023 上海企业 100 强（第 98 名）	上海市企业联合会、上海市经济团队联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2023 上海新兴产业企业 100 强（第 29 名）	上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社
	2023 上海制造业企业 100 强（第 31 名）	上海市企业联合会、上海市经济团队联合会、上海市企业家协会、解放日报社

2. 社会责任管理

2.1. EHS 方针

思源电气深知,作为一家在全球范围内运营的电气企业,其业务活动不仅关乎经济效益,更与所在国家的安全、健康和环保法规息息相关。因此,公司郑重承诺,将严格遵守各项相关法律法规,确保每一项业务都合法合规。

我们把“可持续发展”视为公司战略规划的核心内容,并为此不懈努力。公司始终致力于对 EHS 的承诺,并将其贯穿于公司的日常运营之中。同时,我们深知持续改善的重要性。我们不断引进先进的管理理念和技术手段,加强 EHS 管理体系的建设和完善,为企业和社会的可持续发展贡献力量。

2.2. 社会责任体系

为了将社会责任理念深深根植于企业的每个角落,思源电气建立了完善的社会责任体系。在这一体系中,公司设立了社会责任管理委员会,由董事长亲自担任主席,专职副总担任委员。社会责任管理委员会是公司社会责任方面的决策机构,负责研究和确立企业社会责任方面的战略和政策,参与社会责任报告相关议题的编制,并对外处理企业社会责任相关事项。

思源电气将履行企业责任视为至关重要的使命。我们通过多种渠道,如新员工入职培训和《思源人》等平台,积极宣传公司的社会责任理念和实践,以帮助员工深入了解并积极参与其中。在新员工入职培训中,我们为员工播放宣传片,进行文化理念培训,强化员工的社会责任意识。通过这些培训,员工不仅可以了解公司的核心价值观,还能够深入了解我们在社会责任方面的承诺和行动。这种方式不仅有助于增强员工对公司文化的认同感,也能够激发他们参与到公司社会责任活动中的热情与动力。

2.3. 利益相关方沟通

思源电气积极进行利益相关方识别,并以此作为开展社会责任行动的先决条件。公司不断拓展沟通渠道,与各利益相关方进行广泛、深入地沟通,积极倾听和理解利益相关方的声音。同时,我们采取针对性的应对措施,及时回应各利益相关方的期望和诉求,与利益相关方共同成长。2023 年,我们共识别客户、监管机构、供应商、员工、社区、同行、政府、环境 8 类利益相关方。

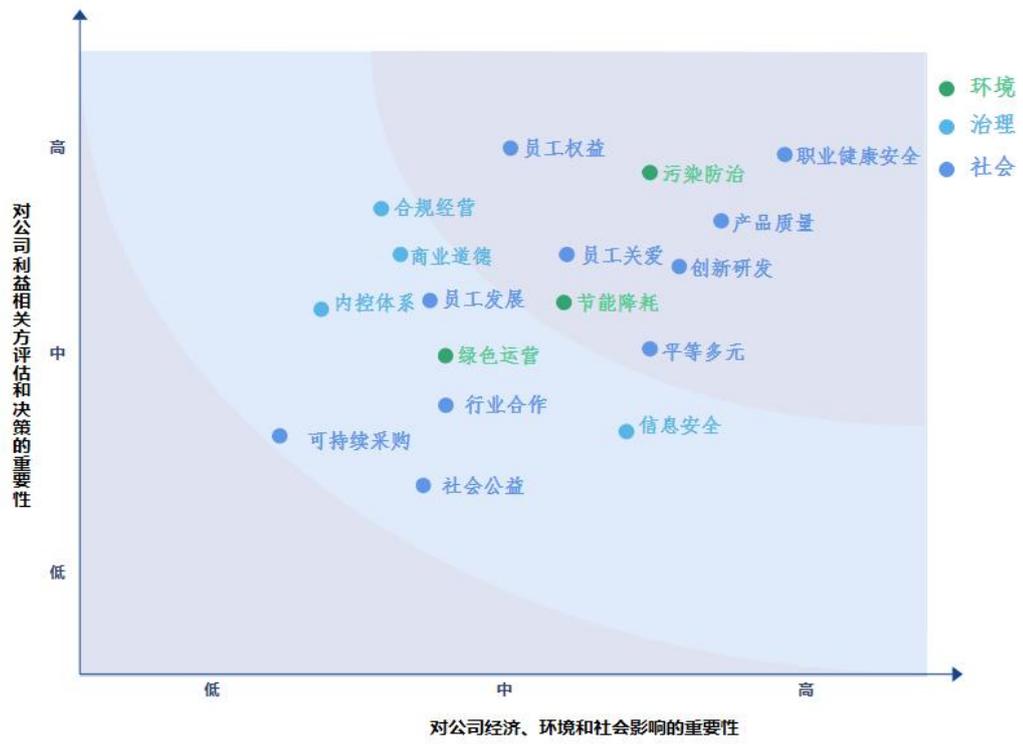
下表列出了思源与不同利益相关方的主要沟通议题及回应方式:

利益相关方	期望与诉求	沟通回应
客户	提供优质产品和服务 听取客户意见和建议 保护客户信息安全	提供产品信息 拜访客户 满意度调查

监管机构	可持续的盈利水平 规范化的公司治理	完善公司治理体系 定期披露经营信息
供应商	坚持诚信经营 带动供应商发展 公平贸易	公正透明的采购原则和流程 深度合作 诚信交易
员工	保障员工合法权益 为员工提供职业发展空间 关心员工身心健康 包容性和多元化	建立职业健康安全管理体系 创造员工发展渠道 平衡员工工作与生活 关怀员工
社区	带动社区经济发展 与社区充分沟通，和谐共存 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业	支持就业 参加社区建设 公益项目 社区志愿服务活动
同行	技术交流 协同创新 行业发展	行业会议 研讨会 产学研合作
政府	依法足额纳税 引领技术创新 带动社会就业	主动纳税 技术创新 提供就业岗位
环境	环境保护 节能减排 低碳发展	绿色制造 完善能源管理体系 绿色办公 产品碳足迹核查

2.4. 实质性议题分析

为有效回应社会各界对思源电气的诉求，更好地履行社会责任，思源结合自身业务情况和战略目标，通过外部对标、内部访谈以及行业趋势分析等方式，对实质性议题进行识别、评估，并围绕“对利益相关方评估和决策的重要性”和“对公司经济、环境和社会影响的重要性”两个维度，构建了实质性议题矩阵，把握可持续发展方向，为公司可持续发展提供重要依据，确保在追求经济效益的同时积极履行社会责任，实现可持续发展目标。



3. 长远布局 稳健经营

思源电气深知良好的公司治理是推动企业健康、高效运作的基石。我们严格遵守商业道德，坚持合规经营，完善内控体系，提升治理效能，促进企业可持续发展。

3.1. 治理架构

思源电气严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及中国证券监督管理委员会相关规定，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”治理架构，公司股东大会、董事会、监事会均独立运作。我们形成了“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的治理机制，为公司高质量发展保驾护航。

➤ 股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，对公司重大事项进行决策，保障全体股东的合法权益。思源电气严格按照法律法规、规范性文件和《公司章程》及《股东大会议事规则》相关规定，规范股东大会召集、召开、提案及表决程序。

➤ 董事会

董事会是公司决策机构，对股东大会负责，向股东大会报告工作。公司董事严格按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定履行董事职责，执行股东大会决议。公司现有7名董事，设董事长、副董事长各1名，独立董事3名，占全体董事的三分之一以上，其中有2名为会计专业人士，符合中国证监会《上市公司独立董事规则》的要求。

董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会和投资决策委员会，各专门委员会严格按照有关规定履行各自职责，运行情况良好。

➤ 监事会

监事会是公司的监督机构，负责对董事会编制的公司证券发行文件和定期报告进行审核并提出书面审核意见，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，检查公司财务等。公司现有3名监事，其中职工代表监事1名，人数和人员构成均符合相关法律法规的要求。

3.2. 内控体系

思源电气一直致力于完善内部控制体系，以确保公司运营的有效性和可持续性。为此，公司设立审计内控部作为内部控制的日常监督机构，并制定了严格的内部审计制度和管理制度，以保障审计监督形成常态。为了确保各子公司的内部控制水平，审计内控部每年对部分重要子公司进行一次例行全面审计。同时，在各公司成立内控小组，形成审计委员会、审计内控部、各公司内控小组三级内控组织。每年年初，由审计内控部下发年度内控自查计划，各公司内控小组按月开展执行，并按需开展各项例行及专项审计等活动。审计委员会和审计

内控部在内部控制评价基础上，对公司内控体系的建立、优化及执行情况进行评审，针对发现的问题及时提出整改意见并督促完成整改。

报告期内，公司依照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》《思源电气内控标准手册》以及国家的法律法规、规章制度等，继续开展各项内部控制工作，进一步规范公司运作，有效地促进了公司整体内控水平的提升。

3.3. 合规经营

思源电气坚持以合规经营为导向，持续完善公司的合规体系。公司建立了以董事长为最高负责人的合规组织，并设立合规管理委员会负责监督思源集团合规管理政策的整体实施。同时，公司每季度召开合规会议，以确保合规工作的有效性。

每年年初，合规管理部门编写合规审查计划，在计划中选择关键合规风险领域，就投标、高风险项目合规尽调、业务伙伴合规尽调等进行合规审查。同时，公司将合规培训纳入全员培训计划，特别是对公司高管、合规团队、高风险领域、关键岗位安排有针对性的专题合规培训，并以简报、通报等形式发布工作信息、动态，推广先进经验，宣传合规意识，促进集团公司及子公司合规理念传播和合规管理水平的提高。

3.4. 商业道德

思源电气致力于营造廉洁、诚信、公平、公正的商业环境，坚决反对贪污腐败、不正当竞争等各种形式的违反商业道德的行为。公司制定并实施了《思源电气行为守则及商业道德守则》，规范公司全体员工的商业行为和道德准则。

公司高度重视对员工的商业道德培训，制定了全面的商业道德培训计划，定期开展商业道德教育活动等，这些培训涵盖商业道德的基本原则、行为准则、职业操守等，旨在帮助员工全面理解商业道德的重要性和内涵，不断增强员工商业道德意识，引导员工树立正确的商业道德观。

商业道德数据

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
商业道德总培训次数	次	8	6	5
商业道德总培训人次	人次	7832	6684	6099
商业道德人均培训时数	小时	3.32	2.67	2.86
商业道德培训覆盖率（所有员工）	%	100	100	100
贪污腐败尽职调查流程所覆盖合作伙伴的百分比	%	100	100	100

公司建立了畅通的违反商业道德行为的举报渠道，任何员工、供应商等利益相关方发现违反商业道德的行为时可向公司进行举报，公司对举报人的信息进行严格保密。对于违反商业道德的行为，公司根据相关制度严肃处理，涉嫌违法犯罪的，移交司法机关进行处理。

报告期内，公司未收到关于违反商业道德行为的申诉举报。

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
商业道德总申诉举报数	次	0	0	0
一来自员工举报	次	0	0	0
一来自供应商、承包商举报	次	0	0	0
一来自其他利益相关方举报	次	0	0	0
确认的贪污腐败事件数量	件	0	0	0

➤ 反腐败反贿赂

公司始终坚持反腐倡廉原则，坚决抵制贪污腐败行为，加强对腐败和贿赂行为的监督，及时发现和处理违规行为。公司要求管理序列及其他敏感岗位员工（如涉及采购业务）与公司签订《廉洁履职承诺书》，严格遵守承诺，坚决防止腐败、贿赂等违法违规行为的发生。

报告期内，公司各级员工 100% 接受了反腐败反贿赂意识培训。全年未发现已证实的贪污腐败事件。

➤ 公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚决反对一切形式的不正当竞争行为。思源电气尊重每一个竞争对手，并把优秀的竞争对手作为激励公司创新求变的动力，倡导以优异的品质和服务赢得竞争优势。我们承诺不进行价格垄断或恶性竞争，绝不从事任何虚假宣传、误导性行为或欺诈活动。

同时，公司加强对员工的公平竞争培训，严禁员工通过不正当方法获取竞争对手的商业秘密、机密，以维护诚信公平的竞争机制，积极营造健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。报告期内，公司未发生与不正当竞争相关的法律诉讼。

3.5. 信息安全与隐私保护

思源电气坚持“预防为主，综合防范，系统管理，满足客户需求，提供稳定可靠安全的优质服务，并保持持续改进”的信息安全管理方针。

为了保证信息资产的保密性、完整性、可用性，给客户提供更加放心的服务，思源电气依据 ISO/IEC 27001:2013 建立信息安全管理体系，全面保护顾客及公司的信息安全。通过系统地识别公司在业务运营和客户服务中涉及的所有信息资产，科学而有效地对其进行分类，并确定相关风险。随后采取适当的措施来降低这些风险，以满足法律法规的要求，并持续改进以确保信息资产的安全性，增强客户的信任度，以维持业务的持续性。

公司由信息技术部对信息系统建设实施归口管理,通过建立健全的信息系统管理制度和机制,对 IT 运行维护、一般系统安全、系统日志审核、系统开发与变更、数据备份等实行有效的管理,通过对各系统的定期巡检,确保信息系统的正常运行,增强信息系统的安全性、可靠性。

同时,公司对隐私进行严格保护。公司在与员工签署的合同中约定:禁止将涉及思源、思源客户或业务伙伴的业务、账目、财务、研发、项目、商业秘密、经营策略、招标信息或任何其他可能的敏感或保密信息用作个人目的,或将该信息泄露给任何个人或组织;禁止向思源以外的任何人披露在业务过程中了解到的关于业务、客户或商业伙伴的信息;不得通过社交媒体分享或披露与思源、业务或与业务相关的任何第三方的信息。

报告期内,思源电气及其下属企业未发生信息安全事件以及侵犯隐私的事件。

信息安全数据

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
信息安全总培训次数	次	9	6	6
信息安全人均培训时数	小时	6.21	5.47	5.30
信息安全培训覆盖率(所有员工)	%	100	100	100
信息安全尽职调查流程所覆盖合作伙伴的百分比	%	100	100	100

信息安全投诉数据

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
信息安全总申诉举报数	次	0	0	0
一来自员工举报	次	0	0	0
一来自供应商、承包商举报	次	0	0	0
一来自其他利益相关方举报	次	0	0	0
确认的贪污腐败事件数量	件	0	0	0

3.6. 信息披露

思源电气严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《公司年报信息披露重大差错责任追究制度》《公司内幕信息知情人报备制度》等相关规定和其他法律法规的规定,建立了《信息披露管理制度》,严格履行信息披露义务。

公司积极做好投资者协调关系，确保公司信息披露真实、准确、完整、及时、公开。信息披露文件主要包括定期报告、临时报告及其他应披露的内容等，通过《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）进行披露。

同时，公司建立了内部信息传递相关管理制度，规范生产经营信息传递、公文信息传递、财务信息传递、会议信息传递和内部信息知情人管理等业务操作，确保内部报告系统的合规、完整、健全、科学，保证严密的内部报告流程，强化内部报告信息集成和共享，确保内部信息传递及时、渠道通畅。

4. 合作共赢 共同成长

思源电气一贯坚持向全球客户提供一流的电气设备与服务，帮助客户安全、可靠、高效地使用和维护电力的企业愿景，大力实施创新驱动发展战略，致力于提高产品质量，为客户提供优质、贴心的服务，不断提升客户满意度。同时，我们以打造可持续供应链为己任，携手各方推动行业发展，维护良好行业生态。

4.1. 创新驱动

作为国内知名专业从事电力技术研发、设备制造、工程服务的上市公司，思源电气高度重视创新的支撑作用。公司不断加大研发投入力度，攻克了一个又一个技术难关，掌握了多项国内外先进或领先的核心技术。公司基于公司产品构建产品技术，基于中研院构建专业技术，形成了平台化规模化效益。同时，公司也加大前瞻性技术投入力度，如柔性直流输电、

光电技术、新能源、储能、物联网、汽车电子等，积极抢占创新高地，为未来新业务的拓展奠定基础。

公司持续推进和完善思源集成产品开发体系建设，为快速推出技术领先、高质量、低成本的产品提供了流程和组织保障。

2023年，公司继续与清华大学、上海交通大学、西安交通大学、华中科技大学、华北电力大学、西南交通大学等知名院校加强人才培养和产学研合作，实现资源共享和优势互补，推动了公司科研成果的转化应用。

2023年，思源电气获得了上海市科学技术委员会、上海财政局、国家税务总局上海市税务局颁发的高新技术企业证书。



案例：思源弘瑞混合超容电源系统助力配网提质增效

思源电气旗下上海思源弘瑞自动化有限公司研发的 SC-551 混合超容电源系统正式上市。该产品可典型应用在配电终端领域，有效支撑配电终端对后备电池的性能诉求。



该电源系统将锂电池与超级电容相结合，其采用“多只单体混合超容串联成模组”的方

法进行创新技术设计，同时支持线上运维和手持终端运维方案，具有优秀的低温性能，继承了锂电池能量密度高和超级电容功率密度高、寿命长的优势，解决了电力系统中传统后备电源（多采用铅酸蓄电池）存在的工作温度范围窄、循环寿命低以及漏液腐蚀的问题，克服了锂电池低温特性差与超级电容能量密度低的缺点，实现了电源的远程感知和诊断预警。

4.2. 产品质量

4.2.1. 质量管理体系

思源电气严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准法》等国内外产品质量及安全政策及标准，制定并执行质量策划，明确质量目标和战略。公司积极推行 ISO 9001 质量管理体系，严把质量各环节，确保产品质量水平。各下属企业也建立相应的质量保证体系，积极使用全面质量管理工具、精益改善、品管圈 QCC、员工提案改善、项目管理等质量提升工具，不断提升产品质量和工程交付质量。报告期内，思源电气复审通过了 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证。



思源电气及其下属企业通过质量管理体系认证情况

序号	企业名称	企业类型	通过认证	认证证书编号	生效日期	有效期
1	思源电气股份有限公司	制造业	是	FM 662496	2022/12/7	2025/12/6
2	上海思源高压开关有限公司	制造业	是	FM 662501	2022/12/7	2025/12/6

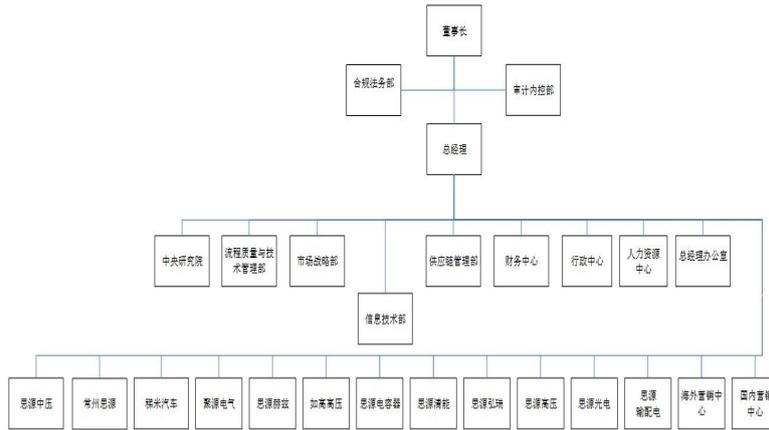
3	江苏省如高高压电器有限公司	制造业	是	FM 660809	2022/10/10	2025/10/9
4	上海思源光电有限公司	制造业	是	FM 731412	2023/8/22	2026/9/14
5	江苏思源赫兹互感器有限公司	制造业	是	FM 661556	2022/11/7	2025/11/6
6	上海思源电力电容器有限公司	制造业	是	FM 660779	2022/11/1	2025/10/31
7	上海思源弘瑞自动化有限公司	生产型	是	FM 661845	2022/11/2	2025/11/1
8	思源清能电气电子有限公司	生产型	是	FM 658933	2022/8/23	2025/8/22
9	常州思源东芝变压器有限公司	制造业	是	U006623Q0265 R2M	2023/7/31	2026/8/6
10	江苏思源中压开关有限公司	制造业	是	21179Q10185R OM	2021/8/20	2024/8/19
11	上海思源输配电工程有限公司	制造业	是	0422Q10459R0 M-EC	2022/12/1	2025/11/30
12	江苏聚源电气有限公司	制造业	是	00123Q39936R 2M/3200	2023/12/4	2026/12/5
13	烯晶碳能电子科技无锡有限公司	生产型	是	1210051240	2024/3/1	2027/2/28

➤ 质量方针

为实现以顾客满意为目标，确保顾客的要求和期望得到确定，并转化为公司的产品和服务要求，思源电气以“质量领先是我们得以发展的长期竞争战略。通过全员参与、全过程策划、控制和持续改善，追求每一个活动的高品质，以卓越的产品和服务，满足客户需求”为质量方针。

➤ 质量组织架构

公司配备了完整的质量组织架构来保证质量体系的有效运行，总部设立流程质量与技术管理部，各产线设置流程与质量管理部。



➤ 质量文化建设

思源电气坚持不懈开展丰富多彩的质量活动，持续推进质量文化建设。公司流程质量与技术管理部于2023年4月举办了“股份公司质量知识有奖竞赛”，共有9个产线和中研院、全球工程服务中心组成参赛代表队参与竞赛，加深了员工对质量知识的理解和掌握，营造了团结紧张严肃活泼、全员重视、全员参与的质量氛围。

如火如荼的质量周知识竞赛



质量知识有奖竞赛部分参赛人员合影

在思源电气首次2023年春季质量周活动之际，为了加强质量文化宣传，营造团结紧张严肃活泼的、全员重视、全员参与的质量氛围，股份公司流程质量与技术管理部于2023年4月27日组织举办了“股份公司质量知识有奖竞赛”，邀请了监造专家陆老师，股份公司副总经理章良栋、中央研究院常务副院长张宏波及股份公司供应链总监何剑波担任评委，一起见证了股份公司各参赛队伍在产品质量知识上的精彩呈现和激烈角逐。

本次大赛分为两场，共有9个产线和中研院、全球工程服务中心组成参赛代表队参与竞赛。每组竞赛通过个人必答、团队必答、快速抢答题、黄金60秒速答、评委出题、加赛题7个环节的逐轮角逐，最后得分最高者胜出。比赛过程中参赛队员斗志昂扬、你追我赶，抢答题环节更是将比赛气氛推到了高潮，随着提示音响起，选手们纷纷以光速按下抢答器，抢到的小组快速给出答案，整个比赛紧张而激烈。

最终全球工程服务中心一次代表队、清能代表队在加时赛中以一分之差荣获一次单位竞赛第二名。特邀嘉宾监造工程陆老师在全身心投入到这场激烈的比赛后，点评道：“很荣幸能参加这个活动，这次活动气氛紧张，内容活泼，给大家提供了一个切磋技艺、展示水平的舞台，思源的员工对质量知识的掌握之深之广令我印象非常深刻，祝贺参赛选手们在比赛中获得好成绩，永争第一！”4月28日上午股份公司副董事长陈邦栋总向获胜团队进行现场颁奖并合影留念。

本次竞赛得到了公司高层领导的重视，各产线和平台积极参与。为了在比赛中获得好成绩，选手们利用业余时间，复习了大量往期各类质量知识培训内容，加深了员工对质量知识的理解和掌握，在全员质量管理的大道上又践行了一小步。今后我们将坚持不懈地开展生动活泼的质量活动，持续推进思源质量文化建设。



同时，公司每年进行流程审计，重点审计的流程主要有8D纠正预防规范性、质量奖惩等，并推动关闭219个问题，其中严重问题和一般问题关闭率为100%。

4.2.2. 不合格品管理

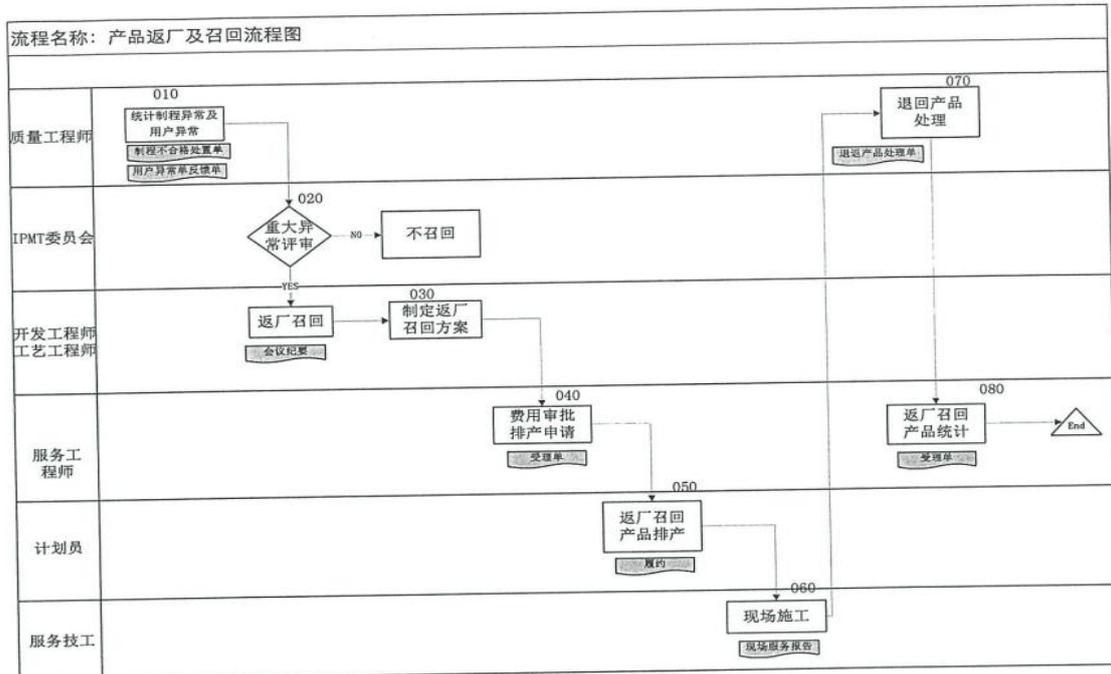
为了更有效地管理零部件不合格品、过程异常、客户端异常的评审和整改，公司特别建立了质量异常数据库，每月都会对整改措施的实施效果进行统计和评估，以此来监控和推动

对各类异常的改进工作。此外，为了加强质量管理，公司定期召开质量周会和月会，对各类问题进行深入评审，系统地提升产品质量，不断满足并超越客户的期望。

公司针对产品质量或安全问题，建立了召回管理办法，完善了产品返厂及召回流程，确保公司产品出现安全隐患或质量问题时，能以最快最有效的手段召回，严格保障客户的人身健康和生命安全。召回管理办法对返厂产品及处理方式进行了规定，对角色和职责进行了定义，确保产品召回工作的有序高效开展。

2023年，公司未发生产品召回案例。

产品服务绩效				
指标	单位	2023年	2022年	2021年
产品召回次数	个	0	0	0
产品安全相关事故次数	个	0	0	0
收集到的有关产品安全的消费者反馈次数等	个	0	0	0



4.3. 客户服务

思源电气严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》，坚持“成就客户”的理念，以客户为中心，持续提供增值服务，为客户创造长期价值。公司十分注重与核心客户的长期战略合作关系，提倡“与客户共同成长”的理念，积极参与并配合核心客户进行项目研发或

产品设计、物联网建设，努力成为其供应链中重要一环。此外，公司还致力于持续开发长期的核心客户，实现客户资源的适度多元化。

思源电气分别针对国内和海外市场，建立了跨产品的销售及客户服务平台，可为客户提供一站式综合服务，全面满足客户需求，增强客户黏性，进一步提高市场占有率。

公司制定了客户投诉管理办法，并建立了客户投诉平台，加强与客户之间的沟通，能够及时对客户抱怨进行评审和处理，快速响应客户的需求，有效解决客户问题，增强客户对公司的信任。同时，公司设立专门的投诉处理部门和专人负责投诉接待和处理工作，确保投诉信息的及时收集和记录。

公司特别重视客户的每一条反馈和投诉，建立了标准化的客户投诉操作规范，确保每一宗客户投诉都能得到及时、专业地处理，我们还会对处理过程进行全程跟踪和监督，确保问题得到彻底解决。

公司将客户满意度视为重要的工作指标，与客户建立了有效的沟通机制，更好地识别目前服务存在的问题，并积极进行改善，全面了解客户对公司产品和服务的满意度水平。报告期内，公司国内合同交付满意度累计值为 98.07%，海外合同交付满意度累计值为 99.40%，充分表明公司的服务得到了客户的高度认可和评价。

4.4. 可持续供应链

公司高度重视供应链管理，始终坚持“公平、公正、公开”原则，致力于将可持续发展理念传达给供应链上下游企业，构建互信互惠、合作共赢的可持续供应链。

4.4.1. 供应商管理

思源电气在供应商选择过程中，推行“开门”政策，为供应商打造一个开放、自由竞争的市场，确保选择过程中的公平公正。公司不仅对供应商的资质、供货能力、质量等各项指标进行核查和确认，也将供应商的社会及环境等 ESG 相关管理和实践能力纳入评估和考量。在与供应商正式建立合同关系时，将本公司社会责任管理体系政策传导给供应商，并要求供应商签署社会责任承诺书，在采购合同中纳入社会责任条款。

公司会对供应商进行定期现场审查，对审查过程中发现的问题和缺陷及时向供应商进行通报，以督促其整改；公司还建立了供应商社会责任档案，保持供应商审查结果和改善措施的证据和记录。同时，公司积极开展供应商尽职调查，督促和帮助供应商积极履行社会、环境等 ESG 方面的责任。

思源电气 2023 年供应商绩效表

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
供应商总数	个	2859	2651	2351
已进行社会责任问卷的供应商	个	2859	2651	2351
已签署供应商行为准则的供应商	个	2859	2651	2351
已签署社会责任框架协议的供应商	个	2859	2651	2351
重要或核心供应商数量	个	1781	1558	1415
已进行社会责任问卷的重要供应商	个	1781	1558	1415
已进行社会责任现场审核的重要供应商	个	1781	1558	1415
已签署供应商行为准则的重要供应商	个	1781	1558	1415
已签署社会责任框架协议的重要供应商	个	1781	1558	1415

此外，公司充分倾听供应商意见，设置了审计部门回访、举报信箱、管理人员交流、供应商大会宣贯等各种供应商关系管理制度和措施，保护供应商的合法权益，提升公司与供应商的良好商业关系。

4.4.2. 采购人员管理

我们致力于提高采购人员的廉洁从业意识和可持续发展能力，以确保采购过程合法合规。我们为采购人员提供可持续采购培训，包括但不限于供应链的社会和环境影响，人权保护，劳工权益等方面的知识。同时，我们将供应链的可持续发展能力纳入采购人员的绩效考核体系。报告期内，针对采购人员的可持续采购方面培训覆盖率为 100%。

思源电气采购人员数据一览表

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
采购员人数	人	98	82	79
接受可持续采购培训的采购员人数	人	98	82	79
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	100

4.5. 行业合作

4.5.1. 行业交流

思源电气积极参加相关行业协会，包括中国高压电器网、电力行业高压开关设备及直流电源标准化技术委员会、全国高压开关设备标准化技术委员会、中国电器工业协会高压开关分会等，并参与行业展会，推广行业理念与先进模式，营造行业良好发展生态。

案例：思源电气携多款储能产品亮相第二届中国国际储能展览会

2023年8月30日-9月1日，第二届中国国际储能展览会暨第十届中国国际光储充大会在苏州国际博览中心盛大开幕，思源电气携 esGrid 场站级储能系统（风冷/液冷）、超级电容储能系统、SGS_Plus 增强型电网稳定器及家用储能全系列产品亮相展会现场。



此次展会增进了思源与产业链上下游伙伴的沟通、交流，增强了互信，对于谱写互惠共赢的合作新篇章具有重要意义。

4.5.2. 标准制定

思源电气充分发挥技术实力和行业经验，提出具有前瞻性和实用性的标准建议，积极参加国家标准和行业标准的制修订工作，引领行业规范化、标准化、健康化发展。

思源电气参与起草的标准信息

序号	标准号	标准级别	标准名称	发布日期	状态
1	GB/T 42287-2022	国家标准	高电压试验技术 电磁和声学法测量局部放电	2022-12-30	现行
2	GB/T 2900.19-2022	国家标准	电工术语 高电压试验技术和绝缘配合	2022-10-12	现行
3	T/CSEE 0280—2021	团体标准	中压柔性直流配电网成套设计规范	2021-09-17	现行
4	T/CSEE 0279—2021	团体标准	中压柔性直流配电网系统调试规程	2021-09-17	现行
5	T/CSEE 0259—2021	团体标准	晶闸管控制变压器（TCT）型可控电抗器 装置应用导则	2021-09-17	现行
6	T/CSEE 0241.18— 2021	团体标准	柔性直流电网 第 18 部分：高压直流断路器技术规范	2021-03-11	现行
7	T/CEC 256—2019	团体标准	混合式高压直流断路器技术规范	2019-11-21	现行
8	T/CSEE 0055—2017	团体标准	小电流接地系统单相接地故障 选线装置检验规程	2018-02-28	现行
9	GB/T 34870.1-2017	国家标准	超级电容器 第 1 部分：总则	2017-11-01	现行
10	GB/T 34121-2017	国家标准	智能变电站继电保护配置工具技术规范	2017-07-31	现行

5. 赋能员工 活力同行

思源电气视员工为公司的宝贵财富，将专业人才培养和提升组织活力作为企业发展战略中的重要目标。公司始终倡导并遵循“以人为本”的价值理念，不断健全人力资源管理体系，完善薪酬及激励机制，为员工提供实现价值的平台。

公司充分尊重和保护每一位员工的基本权益，为员工提供良好福利与发展机会，全方位关注员工成长，守护员工安全与健康，为员工打造一个能够展现才能和创想的事业平台，并与每位员工一同创造美好生活。

5.1. 合规雇佣

思源电气严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，积极推进业务与人力资源一体化建设，优化组织架构，激活组织与员工，持续提升组织能力和人力资源效率，进一步加强国际化业务能力，提升公司整体一致性。通过战略绩效管理，实现战略有效落地；进一步加强任职资格、岗位聘用及岗位动态管理工作，使优秀人才脱颖而出；加强跨职能部门团队绩效管理，提升员工的履职能力；基于公司战略和任职资格要求逐步建立培训课程体系，牵引员工成长；通过员工核心价值观及干部“四敢一勇”的考核落地，提升员工敬业度，加强干部队伍建设，打造具有高度凝聚力和战斗力的员工队伍。

随着公司业务不断扩大，公司秉承“平等、公平、公正”的用人原则，广泛吸纳不同领域、不同背景的员工，切实推进合规、平等、包容的雇佣体系构建，禁止以任何强迫性或欺骗性手段吸引应聘者。同时，在选拔用人的任何环节不因求职者的国籍、种族、肤色、民族、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向等而差别对待。

截至2023年末，思源电气有员工7832人，其中有男性员工5955人，占比为76.03%；有女性员工1877人，占比为24.00%。有高级管理人员168人，其中有女性高级管理人员55人，占比为32.70%。

用工概况

指标	单位	2023年	2022年	2021年
新进员工人数	人	2,424	1,808	1,781
员工总人数	人	7,832	6,684	6,099
残疾员工人数	人	21	19	20
残疾员工比例	%	0.27	0.28	0.33
接受绩效和职业发展评估的员工比例	%	100	100	100

性别结构				
女性员工总数	人	1,877	1,616	1,516
女性员工在全体员工中的比例	%	24.00	24.20	24.90
高管人数（不包括董事会）	人	168	151	143
女性高管人数	人	55	51	46
女性高管比例	%	32.70	33.80	32.20
董事会人数	人	7	7	7
年龄结构				
<30 岁人数	人	2,391	1,837	1,675
-30≤Y<50 岁人数	人	5,098	4,541	4,147
-≥50 岁人数	人	343	306	277
<30 岁占比	%	30.50	27.50	27.50
-30≤Y<50 岁占比	%	65.10	67.90	68.00
-≥50 岁占比	%	4.40	4.60	4.50
学历结构（以下类别占全公司人数百分比）				
博士、博士后	人	16	9	10
占比	%	0.20	0.10	0.20
研究生	人	595	447	393
占比	%	7.60	6.70	6.40
本科	人	2,937	2,432	2,145
占比	%	37.50	36.40	35.20
大专	人	1,597	1,334	1,262
占比	%	20.40	20.00	20.70

5.2. 员工权益

思源电气严格遵守《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》以及《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等运营所在地的法律法规，践行合规雇佣原则，尊重和保护员工人员，坚决反对工作场所内任何形式的歧视、骚扰或报复行为，报告期内，公司定期组织员工进行劳工权益保护意识的培训，所有员工均进行了人权意识的培训。2023年，公司未发生任何用工歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反劳工人权制度的事件。

公司始终坚持依法维护职工的合法权益，规范公司用工行为，积极构建和谐劳动关系。在用工方面，公司严格按照法律规定依法与员工签订劳动合同，并按时足额为职工缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费。为确保劳动合同的及时更新和管理，公司每周系统提醒即将到期的劳动合同名单，并对当月入职劳动合同签订情况及劳动合同即将到期的人员进行劳动合同盘点，确保所有员工及时签订劳动合同。报告期内，公司劳动合同每月进行劳动合同盘点。同时，对于新入职员工，公司及时与员工劳动签订及社会保险参保率均为100%。

劳工管理绩效

指标	单位	2023年	2022年	2021年
员工总人数	人	7,832	6,684	6,099
员工代表人数	人	435	398	327
社会保险覆盖比例	%	100	100	100
集体协议覆盖比例	%	100	100	100
人权培训次数	次	7	5	6
人权培训员工覆盖率	%	100	100	100
人权风险评估次数	次	2	2	1
人权风险评估覆盖率	%	100	100	100
人权内部审计次数	次	2	2	1
人权内部审计覆盖率	%	100	100	100

5.3. 员工关爱

5.3.1. 薪酬福利

思源电气秉持按劳分配原则，建立了完善的工资分配支付制度，保证工资及时足额发放，且不低于政府规定的最低工资标准。同时，公司实行个人绩效与公司整体效益挂钩的价值分配方式，鼓励员工积极奋斗，并奖励突出贡献者。奖金的发放依据当期经营效益、组织绩效、部门绩效以及员工个人绩效等综合情况。

在薪酬管理方面，公司坚持以“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”为原则，通过与国际知名咨询公司合作，将岗位的重要性和价值作为评定薪酬的基础，并结合市场薪酬水平，确定各类岗位的薪酬范围。同时，公司注重人岗匹配，将员工的能力与岗位需求相匹配，以确保员工在适合自己的岗位上发挥最大的价值。

此外，公司还根据员工的实际贡献、工作能力以及承接的战略任务等因素，定期对员工进行绩效考核评定，并相应调整员工的薪酬和奖金，以保持员工的满意度和市场竞争力。

公司十分关注员工的个性化需求，推出了更加灵活多元的员工福利政策，在保证员工享受房顶福利待遇的同时，为员工提供多项额外福利，争取做到对员工的全方位关怀。在休假制度方面，公司严格按照国家有关员工休假规定，员工依法享有休息、休假权利，按规定享受婚丧假、产假及育儿假等假期，实行带薪年休假制度，确因生产经营需要在假日、公休日加班的，按照《劳动法》规定给予加班工资或补休。

员工福利待遇

- 【吃穿不愁】：提供酒店式公寓、均衡的营养餐饮、全市可达的班车。
- 【安家置业】：提供高额免息购房借款、落户加分。
- 【多彩生活】：不定期举办生日 party、鹊桥相亲、健身娱乐、体育竞技、旅游度假等娱乐活动以及爱心公益活动。
- 【家有喜事】：提供结婚生育礼金、设有妈咪小屋工作生活两不误。
- 【生活保障】：提供医疗商业、重大疾病险等多重保障、年度体检助你健康。
- 【退休无忧】：提供五险一金安享晚年。
- 【激励发展】：提供年底双薪、绩效奖金、利润分享、股权激励等多重奖励双向通道发展，保障成长。



公司关爱特殊群体残疾员工，由思源电气党委和工会组织开展员工关爱活动，为他们送上年货大礼包，帮助困难员工家庭解决物资困难，鼓励他们继续自强不息，学会感恩，反哺社会。



为特殊群体员工进行节日慰问

5.3.2. 民主管理

思源电气积极构建开放、透明、民主的沟通机制，尊重员工的结社自由。公司按照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》的规定，进行工会组织的组建、换届等工作，明确员工可自愿加入工会组织。2023年，全体员工均签订了集体谈判协议。

公司建立了多元、畅通的沟通渠道，员工可通过职工代表大会、满意度调查等方式充分表达意见或提出诉求，了解员工心声，发现管理和工作中存在的不足，并通过分析原因、制定行动计划不断弥补差距，营造良好的工作氛围。公司每月随机抽取10%—20%的员工参与餐饮满意度、行政满意及IT满意度、入职满意度调查，并对调研结果进行收集、分析、研讨与总结，形成满意度调查报告，制定并落实改进方案，提高员工满意度。

此外，公司每年举行两次敬业度调查，并根据调查结果，汇总数据供各分子公司参考，制定专项的敬业度调查改进计划。通过这一举措，公司能够更全面地了解员工的工作态度和满意度，及时发现问题并采取针对性措施，以进一步提升员工的工作积极性和组织凝聚力。

5.3.3. 员工活动

思源电气高度重视员工的身心健康，不断丰富员工的业余活动。报告期内，公司积极组织开展趣味运动会、生日会、相亲会等丰富多彩的企业文化活动，帮助员工实现工作与生活的平衡，让每一位员工开心地工作，健康地生活，为员工营造融洽的工作氛围。



健身俱乐部



趣味运动会

乒乓球比赛



员工生日会



妇女节活动



跑步活动



文艺表演

【案例】思源 | “我参与 我健康 我快乐” 午间 1 小时趣味运动巡回赛

运动是提升人体免疫力的最佳途径。为帮助员工建立健康生活习惯，公司积极参与莘庄工业区总工会现场开展“我参与 我健康 我快乐”2023 年上海市莘庄工业区企业午间 1 小时趣味运动巡回赛，通过送活动、送健康到企业、到园区，让企业职工在午休时间轻松体验

健康趣味的活动，建立有益于身心健康的行为和生活方式，进一步助力广大职工身心健康，以更加饱满的热情和精神投入到工作、学习中去。



5.4. 员工发展

思源电气注重员工的培养与发展，通过建立并不断完善“集团—体系—业务单元—部门”的分级培训与人才发展体系，为员工提供清晰明确的职业发展路径，帮助员工不断提升自我、实现自我价值，共同为实现企业可持续发展而奋斗。

5.4.1. 员工培训

公司基于战略和业务发展需求，不断深化开展任职资格标准优化和认证工作，并在此基础上完善、优化课程和教材体系。针对不同层次和岗位的员工，分层分级执行各类人才发展项目和培训项目，着重培养技术商人、工程商人和思源工匠等高素质人才。

在培训管理方面，公司大力开发和利用网络在线培训平台和资源，有效覆盖全球各地驻外机构的员工，提高了培训的及时性和覆盖面。这一举措不仅有助于员工不受时间和地域限制地进行学习，还为员工提供了更灵活、更高效的学习方式，促进了员工的个人成长和组织发展。报告期内，思源电气的员工职业技能培训覆盖了 100% 员工。



员工技能培训现场

员工培训数据

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
培训总投入	万元	620.0	525.2	466.6

培训人次	人次	39288.0	35700.0	32767.0
培训次数	次	1316.0	1371.0	1283.0
培训总时数	小时	98220.0	76840.0	64150.0
每名员工的平均培训小时数	小时	12.5	11.5	10.6

5.4.2. 职业发展

思源电气秉持“员工是公司的主角，公司是员工的舞台”，不断完善薪酬及激励机制，为员工提供多样性的发展通道，实行技术/业务晋升序列、管理晋升序列并行的“双通道线”的晋升制度，使从事不同岗位工作的员工均有可持续发展的职业生涯途径，技术通道首席专家职位员工可享受与公司高层管理者同等待遇。报告期内，员工100%进行了绩效和职业发展评估。

公司制定了股权激励计划、员工持股计划以及其他员工激励措施，为员工提供了年底双薪、绩效奖金、利润分享和股权激励等多重奖励机制。激励员工的积极性和创造力，促使优秀人才脱颖而出。

5.5. 员工健康安全

关注并保障员工职业健康安全是以人为本的重要表现之一，思源电气高度重视员工的健康安全，不断加强对员工职业健康安全的管控。

5.5.1. 安全生产

思源电气坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，并始终将员工的安全放在首位，严格落实企业主体责任，严格履行安全生产法定责任。同时，公司及各子公司都成立了安全委员会组织，安委会主任由董事长及子公司主要负责人担任，安委会成员有部门负责人、员工代表和工会成员。安委会每季度召开一次会议，讨论公司的安全形势、公司对国家法律法规及部门规章等的合规性管理、工伤事故的四不放过、重大危险源的管控等。

公司及各子公司都成立了安全委员会组织，安委会主任由董事长及子公司主要负责人担任，安委会成员包括部门负责人、员工代表和工会成员。安委会每季度召开一次会议，讨论公司的安全形势、合规性管理、工伤事故处理、重大危险源的管控等。

各公司主要负责人和各级管理干部依照安全检查制度对所有运营场所定期开展环境及安全风险检查，并对发现的安全隐患要求责任区域负责人进行闭环整改。重大安全隐患由主

要负责人亲自负责整改。公司任命员工代表参与安全管理工作，包括危险源识别、控制措施评审和安全事件调查。

公司聘请第三方公司提供法律法规、规章、标准来保证公司各项安全管理制度的合规性和适应性，每年对安全管理制度进行审核修订，三年进行一次大的评审，加强安全生产制度建设，切实增强安全监督管理的公正性和严肃性。

公司对每一个入职员工进行三级安全培训，考试合格后方可上岗，要求主要负责人和安全管理干部持证上岗。每年与员工签订安全责任书，形成了一岗双责、横向到边、纵向到底的安全管理责任网络。



安全教育培训普及现场

在突发事件应急处置方面，公司按照国家安全生产法律法规规定，制定并实施了《应急控制管理流程》和《安全生产事故综合预案》，建立突发事件处置流程，对突发事件现场应急处置、及时报告、协调联动、信息披露、调查处理作出规定。公司定期开展有针对性的应急演练，旨在使员工进一步掌握应急处置流程，检验突发事故应急救援预案的科学性和可操作性，为快速、有序、高效地应对突发事故积累经验。

安全生产数据

指标	单位	2023年	2022年	2021年
安全生产投入	万元	1,134	1,050	958
工伤数据				
自有员工工亡人数	人	0	0	0
未遂事故数	件	15	10	12
损失工时伤害事件	件	5	2	3
工伤损失工作日数	天	317	226	256

直属劳动力的损失工时严重事故率：（工伤损失工作日数）x（1,000/总工作时数）	/	0.0	0	0.02
可记录事故事件	件	18	12	15
直属劳动力的损失工时事故率（损失工时伤害事故数目 x 1,000,000 /总工时）	/	1	1	1
总工时	工时	15,664,000	13,368,000	12,198,000

5.5.2. 职业健康

为加强对职业病防治工作的管理，提高职业病防治工作的水平，切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全，思源电气积极遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》等国家相关职业健康的政策性法律法规，不断完善并认真落实职业健康管理制度，建立全面、完善的职业健康安全体系。

思源电气通过职业健康安全体系认证企业

序号	企业名称	企业类型	通过认证	认证证书编号	初次发证日期	有效期
1	思源电气股份有限公司	制造业	是	OHS 662497	2016/12/7	2025/12/6
2	上海思源高压开关有限公司	制造业	是	OHS 662502	2016/12/7	2025/12/6
3	江苏省如高高压电器有限公司	制造业	是	OHS 660811	2019/9/25	2025/10/9
4	上海思源光电有限公司	制造业	是	OHS 731417	2020/9/15	2023/9/14
5	江苏思源赫兹互感器有限公司	制造业	是	OHS 661557	2019/10/16	2025/11/6
6	上海思源电力电容器有限公司	制造业	是	OHS 660782	2019/10/9	2025/10/31
7	上海思源弘瑞自动化有限公司	生产型	是	OHS 661846	2019/11/2	2025/11/1

8	思源清能电气电子有限公司	生产型	是	OHS 658934	2019/8/20	2025/8/22
9	常州思源东芝变压器有限公司	制造业	是	02120S10484R3M	2020/8/7	2023/8/6
10	江苏思源中压开关有限公司	制造业	是	21179S10185R0M	2021/8/20	2024/8/19
11	上海思源输配电工程有限公司	制造业	是	0422S10461R0M	2022/12/1	2025/11/30
12	上海稀米汽车科技有限公司	制造业	是	OHS 711063	2019/6/24	2025/6/23
13	烯晶碳能电子科技无锡有限公司	生产型	是	04623S10656R1M	2020/1/21	2026/1/17

公司积极为员工创造安全的生产环境，保障员工的生命财产安全。每年定期委托专业检测机构开展职业病危害因素检测，对公司各类生产场所进行粉尘、化学有害物质、噪音、高温等主要职业病危害因素检测。

针对有职业健康安全风险的岗位，公司严格按照《个体防护装备选用规范》（GB/T11651-2008）及《用人单位劳动用品管理规范》的要求为接触粉尘、化学有害物质、噪音、高温等职业病危害因素的作业人员配备合格有效的个人防护用品，并指导和督促作业人员正确使用。同时，公司每年定期组织员工体检，体检及健康档案覆盖率达 100%。报告期内，发生职业病 0 起，职业病发病率为 0%。



PPE 防护检查

辐射服防护

职业病数据				
职业病体检人数	人	445	377	325
职业病检出人数	人	0	0	0
职业禁忌症检出人数	人	0	0	0

职业健康体检覆盖率（职业危害岗位）	人	100%	100%	100%
-------------------	---	------	------	------

6. 低碳运营 践行环保

思源电气严格遵守法律法规以及相关行业要求，不断完善节能降耗管理体系，致力于减少运营过程中对环境的影响，积极优化设备效率，减少企业的温室气体排放。2022年思源电气股份有限公司在首次回答国际CDP（碳披露）平台，并通过取得了报告和成绩。

6.1. 环境体系建设

保护生态环境是每个公民义不容辞的责任，思源电气高度重视环境保护，并将低碳、环保、可持续作为企业发展的第一责任，将其融入集团运营的每一个环节、每一项业务，致力于在创造一流经营业绩的同时，持续提高环境管理水平，促进绿色文明，实现污染预防、事故预防和持续改进，不断提高公司的环境管理绩效。

公司及下属企业建立健全环境管理体系，每年并定期对环境风险识别评估，并邀请第三方机构对工作环境管理体系运营进行审核认证，报告期内，公司及下属企业均通过ISO14001的认证审核取得证书。

思源电气通过环境体系认证企业清单

序号	企业名称	企业类型	通过认证	认证证书编号	初次发证日期	有效期至
1	思源电气股份有限公司	制造业	是	EMS 662495	2016/12/7	2025/12/6
2	上海思源高压开关有限公司	制造业	是	EMS 662500	2016/12/7	2025/12/6
3	江苏省如高高压电器有限公司	制造业	是	EMS 660808	2016/10/10	2025/10/9
4	上海思源光电有限公司	制造业	是	EMS 731416	2020/9/15	2023/9/14
5	江苏思源赫兹互感器有限公司	制造业	是	EMS 661555	2016/11/7	2025/11/6
6	上海思源电力电容器有限公司	制造业	是	EMS 660778	2016/11/1	2025/10/31
7	上海思源弘瑞自动化有限公司	制造业	是	EMS 661844	2016/11/2	2025/11/1

		业				
8	思源清能电气电子有限公司	制造业	是	EMS 658931	2016/8/23	2025/8/22
9	常州思源东芝变压器有限公司	制造业	是	U006622E0165R6M	2022/9/2	2025/9/1
10	江苏思源中压开关有限公司	制造业	是	21179E10185ROM	2021/8/20	2024/8/19
11	上海思源输配电工程有限公司	制造业	是	0422E10460ROM	2022/12/1	2025/11/30
12	上海稷米汽车科技有限公司	制造业	是	EMS 711059	2019/6/24	2025/6/23
13	烯晶碳能电子科技无锡有限公司	制造业	是	04623E10660R1M	2020/1/21	2026/1/17

6.1.1. 环保培训

思源电气非常注重对员工环保理念的培养、宣传，在新员工入职培训中增加 EHS 的课程，强化新员工对环境保护的意识，党委和工会号召员工响应政府的相关环保政策和行动，在《思源人》内刊及时宣传、报道环保的相关内容和活动，增强员工环保意识。报告期内所有员工均进行了 EHS 培训课程。



环境保护知识培训

6.1.2. 环境应急

公司关注突发环境事件的防范和应对，致力于实现全公司环境应急能力的提升。为了有效预防、及时控制和消除事故处理过程中产生的伴生/次生污染，规范环境污染应急管理工作，思源电气制定环境事件应急预案、危险废弃物应急演练方案等，明确在事件处置过程中公司各有关部门的职责和任务分工。每年组织应急演练，提高环境污染事件的应急救援反应

速度和协同作战能力，保障公司员工和公众的生命安全和健康，最大限度地减少环境风险，保护生态环境，促进公司可持续发展，

6.2. 节能降耗

思源电气通过加强能源管理监控，建立并完善能源管理体系，明确能源考核指标及能耗评价，并持续开展能效测定评估。同时，公司加强环保经费投入，融合自动化、信息化和项目制，体现了“绿色工厂”的运维理念。

在设备设施方面，公司选择采用变频等新型节能产品，如电机选用能效等级不低于2级、变频电机和节能灯具等。根据实际生产负荷，对项目用电进行功率因数补偿，采用末端功率补偿装置来减少无功损耗。通过可视化的能源监测系统，公司能实时监控关键设备的能耗情况，并分析设备的动态电流，以减少设备的能耗浪费，实现基线电量的最大化利用。

此外，公司的厂房采用新型环保、节能保温材料，新建项目规划中应用光伏发电。在空调系统方面，选用欧美标准的新型环保冷媒，以降低能源消耗。

水数据				
指标	单位	2023年	2022年	2021年
总用水量	吨	270,200	220,877	196,309
自来水	吨	270,200	220,877	196,309
回收水量	吨	86,472	98,760	36,336
水循环利用率	%	32	44.7	18.5
单位产值水耗	吨水/万元	0.215	0.21	0.226
污水总排水量	吨	8,683	24,690	10,174

能源消耗数据

指标	单位	2023年	2022年	2021年	
直接能源（范围1）	天然气	立方米	849,510	1,278,264	1,134,450
	柴油	升	27,693	19,826	21,200
	汽油	升	7,854	6,889	7,683
间接能源（范围2）	外购电力	千瓦时	64,189,300	53,008,	51,604,5

				800	02
	光伏发电	千瓦时	849,510		
	外购蒸汽	吨	-	3,685	4,058

温室气体排放数据

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
GHGs 排放总量	tCO ₂ e	266937	60141.62	49262.16
—直接 GHGs 排放 (范围 1)	tCO ₂ e	1,744	781.96	2543.22
—间接 GHGs 排放 (范围 2)	tCO ₂ e	45,157	30895.63	29983.46
—间接 GHGs 排放 (范围 3)	tCO ₂ e	/	27464.0293	16735.48

6.3. 减污增效

思源电气持续努力从工艺、管理和设备上进行管控改造，进一步降低废水、废气和危险固废的产生。例如，将电镀前处理线进行合并，使用空气能替代蒸汽，利用空压机余热回收为电镀线部分供热，提升模具烘烤时的天然气燃烧效率等措施。

公司从工艺流程上进行创新，通过自建废水处理系统将生产废水处理达标排放，并实现中水回用。生产过程中使用清洁的天然气燃料代替传统的油类燃料。同时，通过工艺优化，减少了大部分打磨等工艺，降低了切削打磨的粉尘产生。另外，一些废气通过吸附装置和活性炭、VOC 专业装置进行处理。

为了确保环境质量，公司委托第三方机构定期进行环境监测，确保废水、废气和噪声等符合相关标准。公司产生的危废在政府网上备案登记，并由具备资质的第三方公司进行统筹处理。

水污染物排放数据				
水中污染物排放总量	吨	23.42	46.59	19.20
COD	吨	12.47	9.88	4.07
氨氮	吨	0.86	0.49	0.20
悬浮物	吨	2.21	0.25	0.10
总磷	吨		0.00	0.00
一般废弃物数据				

一般废弃物总产生量（包括非危险废弃物总量）	吨	537.97	416.10	274.58
一般废弃物处置量	吨	537	416.10	274.58
危险废弃物数据				
危险废弃物总产生量	吨	702.38	491.01	324.14
危险废弃物转移量	吨	702.38	491.01	324.14
废气排放数据				
废气排放总量	吨	0.85	0.05	0.05

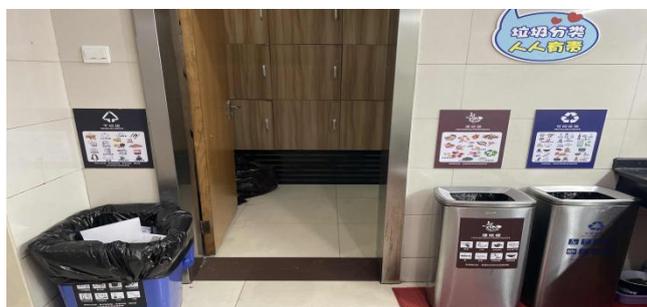
6.4. 绿色运营

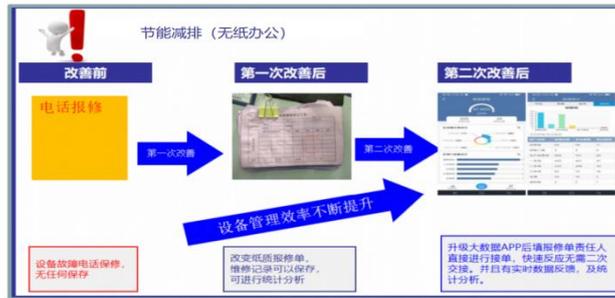
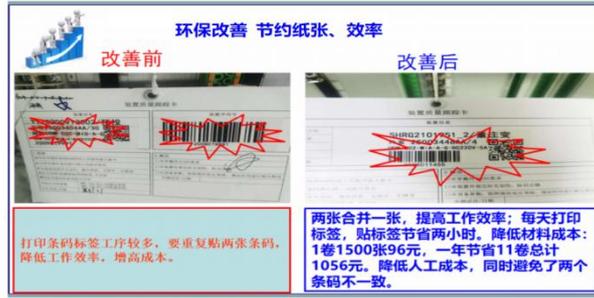
公司积极履行企业社会责任，不断努力减少自身运营对环境的影响，以促进可持续发展为目标。

6.4.1. 绿色办公

公司积极融入低碳办公新理念，在点滴积累中培养和提升员工节能环保意识，积极推进绿色办公计划，倡导全体员工践行低碳生活新风尚，努力营造绿色可持续的公司文化氛围。

公司在内部设置宣传牌提示员工照明灯使用节能 LED 灯，实行“人来灯亮，人走灯灭”；垃圾分类处理；公司水洁具尽量采用节水型洁具，节约水资源消耗；采购打印纸时优先使用再生制品或速生林木制品，尽量减少打印量，以达到绿色和环保办公；推行无纸化办公，实行网络化办公，使得纸质文件大量减少，印刷、用纸等办公费用也相应缩减。平时采用内部邮件进行文件传阅和交流，节约了发送纸质文件所需的邮资、路费、通讯费和人力，有效提高了办公效率，而且节省大量相关办公开支。





6.4.2. 绿色出行

为了推动可持续发展和减少碳排放，我们积极鼓励员工绿色出勤。为此，我们为员工提供了班车服务，并鼓励他们使用新能源车辆。同时，为了支持员工使用电动车辆，我们在厂区内建设了电车充电桩。这一举措的目的是减少公司和员工的碳足迹，降低环境影响。我们相信，通过提供绿色交通选择和方便的充电设施，我们可以激励员工采取更环保的出行方式。

通过使用班车和新能源车辆，我们帮助员工减少了个人车辆的使用频率，减少了道路拥堵和交通污染。此外，电车充电桩的设置不仅方便了员工，还为他们提供了更多使用电动车辆的机会。

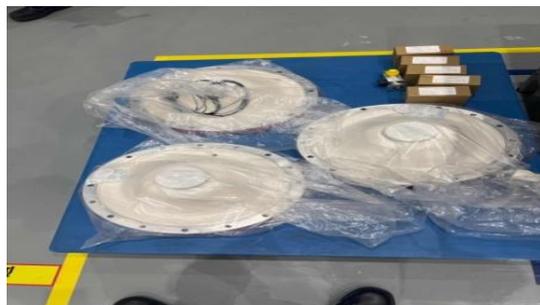


园区电车充电桩

6.4.3. 绿色运输

公司产品通过流转工装改进、物流器具标准化提升，改变运输方式等，提高运输车辆装载量，减少了产品运输成本；运输采用集中发货，提高车辆使用数量；采用工厂直发工程现

场的模式，减少车辆中转，减少中间物流环节；出口产品采用集装箱形式运输，减少物流过程的操作环节，提高物流效率，实现绿色物流。



改善前：拆好包装使用电动叉车叉取托盘搬送进车间



改善后：使用带轮线棒架放置代替叉车，提高流转效率，节省叉车电能损耗



改善前：壳体存放空间占用大



改善后：用铁笼存放，有效利用空间

6.4.3. 绿色智造

思源电气将“双碳”目标同步纳入公司发展规划，逐步落实全流程数字化运营工具，在

各新生产基地建设中推动产品级、设备级、工厂级的互联互通。这样的措施让生产、库存数据、设备状态、人员状态和能源情况透明可见，并实现各部门、各层级之间的信息互通。通过提高管理效率和能源效率，逐步向绿色智能制造迈进。

同时，公司积极运用新技术，利用数字化、信息化、精益化和智能化等手段，优化前期设计，持续优化后期运营。公司从安全、高效、智慧和绿色四个维度出发，努力实现“绿色工厂”的目标。通过节能减排、增效保质和循环可持续的方式，满足公司灵活扩展、快速复制和远程管理的多样化需求。

7. 贡献社会 责任担当

思源电气积极承担企业社会责任，助力未来人才培养，通过教育支持、无偿献血、贫困帮扶、残疾人就业、志愿服务等社会公益活动，关注并支持社会公益事业。

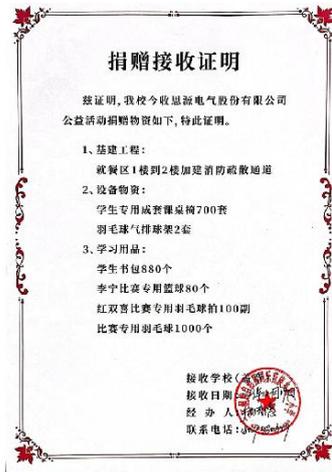
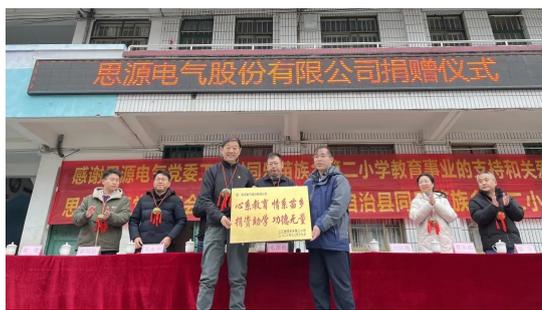
7.1. 教育支持

思源电气始终心系教育，致力于通过开展各类爱心捐赠及志愿活动，尽力改善贫困学生的学习与生活环境，切实助力基层文化建设与地区教育事业的协同发展。

自 2007 年开始，我司已连续 16 年在华中科技大学设立“思源电气奖学金”，截至目前，思源电气已向华中科技大学捐赠人民币 430 万元，资助学生 1300 余人；未来，思源电气将继续支持学院教育事业，为电力领域人才培养贡献力量。

此外，为有效推动校企合作，激励全体学生勤奋学习，2011 年思源电气在东北电力大学设立“思源电气奖学金”共计 100 万元。迄今为止，已资助学生 180 余人。

寒冬来临，热心不减。2023 年 12 月中旬，思源公益小组和国内营销广西代表一起带着全体思源人的爱心前往 1557 公里外的广西省三江侗族自治县同乐苗族乡第二小学，爱心捐款 30 万元，此外，公司还为学校捐赠了一个救生消防楼梯通道、700 套崭新的双柱课桌椅、880 个新潮的精美双肩书包、100 副红双喜羽毛球拍、1000 个羽毛球、2 套羽毛球气排球架、80 个李宁篮球。



思源电气捐赠仪式

7.2. 公益活动

奋楫前行，九年奔跑。2015 年至 2023 年，延续了 9 年的“爱·奔跑”是一个历久弥新的过程见证了公益事业的发展和进步为越来越多的人带来了希望和温暖。2023 年 11 月 4 日第九届电气“爱·奔跑”公益活动如期举行，参与跑步人数 4003 人，跑步公里数达到 18001.2

公里，爱奔跑公里善款 30 万余元，思源人的活力与热情再次点燃了寒冬的公益之心。



第九届电气“爱·奔跑”公益活动

8. GRI 指标索引

使用说明	思源电气股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日—2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021		
GRI 标准	披露项	对应位置	从略原因
组织及其报告 做法	2-1 组织详细情况	思源概况	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告边界	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告导读	
	2-4 信息重述	/	无信息重述
	2-5 外部鉴证	/	
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	思源概况 产品质量 客户服务 可持续供应链	
	2-7 员工	用工概况	
	2-8 员工之外的工作者	/	无
管治	2-9 管治架构和构成	治理架构	
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	治理架构	
	2-11 最高治理机构主席	治理架构	
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理架构 实质性议题分析	
	2-13 为管理影响的责任授权	治理架构	
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	实质性议题分析 报告导读	
	2-15 利益冲突	治理架构	
	2-16 重要关切问题的沟通	社会责任管理 实质性议题分析	
	2-17 最高治理机构的共同知识	社会责任管理	

	2-18 对最高管治机构的绩效评估	治理架构	
	2-19 薪酬政策	/	详见集团年报
	2-20 确定薪酬的程序	/	详见集团年报
	2-21 年度总薪酬比例	/	详见集团年报
战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞	
	2-23 政策承诺	商业道德	
	2-24 融合政策承诺	商业道德	
	2-25 补救负面影响的程序	商业道德	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德	
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节	
	2-28 协会的成员资格	/	
利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
	2-30 集体谈判协议	民主管理	
GRI3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析	
	3-2 实质性议题列表	实质性议题分析	
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	思源概况	
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	/	
GRI203: 间接经济绩效 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	贡献社会 责任担当	
	203-2 重大间接经济影响	贡献社会 责任担当	
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德	
GRI 206: 反竞	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和	商业道德	

争行为	反垄断实践的法律诉讼		
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	节能降耗	
	302-2 组织外部的能源消耗量	节能降耗	
	302-4 减少能源消耗	节能降耗	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	节能降耗 减污增效	
	303-2 管理与排水相关的影响	节能降耗 减污增效	
	303-3 取水	节能降耗	
	303-4 排水	节能降耗	
	303-5 耗水	节能降耗	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接(范围1)温室气体排放	节能降耗	
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	节能降耗	
	305-3 其他间接(范围3)温室气体排放	节能降耗	
	305-4 温室气体排放强度	节能降耗	
	305-5 温室气体减排量	节能降耗	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	减污增效	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	减污增效	
	306-3 产生的废弃物	减污增效	
	306-4 从处置中转移的废弃物	减污增效	
	306-5 进入处置的废弃物	减污增效	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	合规雇佣	
	401-2 提供给全职员工(不包括临时	薪酬福利	

	或兼职员工)的福利		
	401-3 育儿假	员工关爱	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	安全生产 职业健康	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全生产 职业健康	
	403-3 职业健康服务	安全生产 职业健康	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	安全生产 职业健康	
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全生产 职业健康	
	403-6 促进工作者健康	安全生产 职业健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产 职业健康	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产 职业健康	
	403-10 工作相关的健康问题	安全生产 职业健康	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训	
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	职业发展	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训	
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	合规雇佣	

GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠纷	员工权益	
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	合规雇佣 员工权益	
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益	
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量 客户服务	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量 客户服务	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护	

9. SDGs 指标索引

可持续发展目标 (SDGs)	对应章节
	董事长致辞 思源概况 贡献社会 责任担当

 <p>3 良好健康福祉</p>	<p>职业健康 职业安全 贡献社会 责任担当</p>
 <p>4 优质教育</p>	<p>职业发展 教育支持</p>
 <p>5 性别平等</p>	<p>用工概况 员工权益</p>
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>职业健康 安全生产</p>
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p>绿色智造 减污增效</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>员工关怀</p>
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>思源概况 创新驱动 公益活动</p>
 <p>10 减少不平等</p>	<p>公平竞争 合规雇佣 员工权益 民主管理</p>
 <p>11 可持续城市和社区</p>	<p>董事长致辞 EHS 方针 可持续供应链 行业合作</p>
 <p>12 负责任消费和生产</p>	<p>社会责任管理 合规经营 产品质量 客户服务 可持续供应链 绿色智造 绿色办公 绿色出勤 绿色运输</p>
 <p>13 气候行动</p>	<p>环境体系建设 减污增效</p>
 <p>14 水下生物</p>	<p>-</p>

 <p>15 陆地生物</p>	-
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>董事长致辞 商业道德 公平竞争 贡献社会 责任担当</p>
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	<p>可持续采购 行业合作 利益相关方沟通</p>