
2025 年环境、社会和公司治理 报告 (ESG)

上海思源光电有限公司
二〇二六年一月十日

上海思源光电有限公司紧紧以科学发展观为指导，强化“企业公民”意识，公司始终坚持在企业发展的同时，将承担社会责任为己任，为社会做力所能及的贡献。公司作为当地的利税骨干企业，创收几千万税收，并带动周边关联产业发展。公司恪守道德规范，在环境保护、能源消耗、安全生产等方面严格执行法律法规，并积极推动公益事业发展，切实履行企业社会责任。

一、 注重文化建设的社会责任

公司管理层十分重视企业文化建设，提出了公司的价值观和愿景：

表 1 企业使命、愿景、价值观及其内涵

项 目	内 容
企业使命	创新智慧新电能 尽享美好新生活
企业愿景	成为电气行业全球领先企业
核心价值观	成就客户 创新超越 诚信致远 开放协作 自我批判 艰苦奋斗
企业标志	Sieyuan 思源光电

公司营造良好的沟通氛围，通过设置总经理信箱、开展合理化建议活动等，广泛听取各层面员工的意见或建议，保持组织内部沟通顺畅；通过走访、洽谈会、研讨会，听取顾客、供方等相关方的意见及建议。公司领导倡导“沟通无限”，建立了互动双向沟通机制，多渠道听取员工及其他相关方要求，多种方式实现不同部门、不同职位、不同地区间的有效沟通，如下表。

表 2 企业文化的传播方式

沟通对象	沟通途径和方式	沟通频次	沟通方向	沟通内容
内部员工	员工手册	每年	双向	企业文化、企业目标、员工对企业的建议，包括：企业的核心价值观、精神、愿景、战略目标、发展方向、绩效期望、公司动态、经营情况；听取、收集员工的心声和合理化建议
	QEO 管理体系管理文件	每年	向下及互动	
	公司内部网、微信、QQ	随时	双向互动	
	宣传橱窗、车间看板	每月	双向互动	
	全体员工大会、总结会、表彰会、项目启动会等	每年	互动及向下	
	各种形式员工座谈会	每月		
	员工的教育和培训（内外训、领导授课、劳动竞赛等）	按计划	向下及互动	
	员工文艺活动	每年	互动	
	其他形式团体活动	按计划	互动	
	领导意见箱、内部投诉箱	随时	双向	
	开展各种形式员工调查、测评	计划	互动及向下	
关键顾客	公司宣传资料	年度	横向	企业文化、企业形象、产品信息、经营动态、发展方向；提升企业知名度和美誉度；与企业互动，推广企业成功经验
	展销会议	计划	互动	
	客户回访	按需开展	互动	
	网站	按需开展	横向	
	日常沟通（客户调查、业务回访等）	日常	双向	
供应商	网站、邮件等	每月	单向	
	展销会议、配套会议	按需开展	互动	
	日常沟通、走访	按需开展	互动	
社区	支持社会公益活动	按计划	横向	环境、公益活动、联谊、文明创建等
	参与社区的活动	社区安排	横向	
	参加社会的共建活动	半年	横向	

二、 追求高质量的产品和服务的社会责任

公司认为，企业最大的社会责任，是为顾客提供高质量的产品和服务，这个信念始终贯穿企业经营全过程。企业经营的目的是获取利润，但获取利润的途径，是为社会创造价值。因此我们不断追求进步和创新。“诚信、合作、创新、担当”，通过创新的科技和完善的服务，为顾客创造价值，是我们首要的社会责任。

公司先后通过了 ISO9001：2015 质量管理体系认证、ISO14001：2015 环境管理体系认证和 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证。同时，我们通过了安全生产标

准化三级企业验收，这些管理体系和标准确保了所有管理行动的全面性、持续性和有效性，确保产品质量。

为履行确保组织所提供产品和服务的质量安全的职责，引导组织承担质量安全主体责任，公司高度重视质量管理体系的建设，在对产品质量进行严格把关，并满足各项标准指标的同时，建立了完善的质量管理体系。

目前公司已制定了一系列的质量控制措施，涵盖了从产品设计、原材料采购、产品制造、产品检验、性能测试、包装储运到客户服务等各个环节，对各部门的质量控制工作进行有效的指导和监督；同时，公司以满足客户要求作为标准，由各专门部门负责，认真抓好产品质量的持续改进工作。

三、 遵守国家法律法规的社会责任

公司的产品、服务和运营主要涉及质量安全、环境保护、能源节约、资源综合利用、安全生产、公共卫生等方面的影响。公司严格按照《环境保护法》、《大气污染防治法》、《水污染防治法》、《安全生产法》等国家法律法规，制订了《突发环境事件应急预案》、《环境保护管理制度》、《员工手册》、《质量退货制度》、《设备管理控制程序》等制度。近三年，公司的废水、废气、噪声均达到国家和地方规定的排放标准；公司工业固废均进行了处理、处置，危险废物处置率达 100%；公司污染治理设施落实专人操作管理，环保设施稳定运行率达 95%以上；公司依法领取了排污许可证，排放的污染物达到国家规定的标准，排放总量在控制范围内。公司已经过清洁生产审核。

表 3 公司近三年公共责任结果

指标	项目	2023 年	2024 年	2025 年
环境保护（噪音、固废、污水）	环保指标达标率（%）	100	100	100
安全生产管理	重大隐患整改率（%）	100	100	100
	一般隐患整改率（%）	100	100	100
	安全教育受训率（%）	100	100	100
	火灾、爆炸事故（起）	0	0	0
职业健康管理	职业病和职业危害事故（起）	0	0	0
	重大工伤事故（起）	0	0	0

公司高度关注自身产品、服务及运营在未来可能对质量安全、环境、能源消耗、资源综合利用以及公共卫生等方面可能存在的公众隐忧，积极研究对策并预先做出应对准备。为此，公司制定了《安全生产事故应急救援预案》，充分将上述公众隐忧纳入制度规范。具体见下表：

表 4 对公众和环境的隐忧预见及应对

控制项目	隐忧	提前的准备
环境保护 能源消耗 资源综合利用	各部门加大对环保、能耗和新能源开发的重视	1、设备工艺改进，降低能耗，提高资源能源利用率 2、实现节能减排，消除公众的隐忧 3、通过环保验收，注重环境保护。
安全生产	安全生产工作，需要常抓不懈	公司对重大危险源进行定量分析，采取有效地控制和治理措施，推进“危险辨识-实施控制-安全评价-持续改进”循环管理，消除公众的安全隐忧
公共安全	随着《劳动法》的实施，以员工为关注焦点将成为社会发展的新趋势	1、加强员工培训，提高员工安全意识； 2、改善工作环境，提高设备安全性，降低员工风险； 3、提高福利待遇，享受交通补贴、带薪假期等

公司对产品、服务和运营过程中在质量安全、环境保护、能源节约、资源综合利用、安全生产、产品安全、公共卫生等方面进行风险识别，确立目标及测量方法，并在关键过程采取有力措施。

表 5 公共责任方面的控制和改进措施

关键过程	控制对象	控制指标	测量方法
产品安全	质量不合格导致的安全事故	无致人重伤以上产品安全事故	定期组织内部质量评估和事故统计
环境保护	厂界噪声	噪音（昼间≤65dB）	定期监测
	固体废弃物	废物利用	内部监控
安全生产	杜绝安全事故，预防职业病发生	安全用电无事故，一般机械伤害年安全事故≤2起/年，生产噪声引起的职业性耳聋为0起	每年统计，消防安全检查

公司以“我们通过团队、务实、专业、创新，来实现共同的目标----我们致力于企业的发展、员工的幸福和公司的基业长青”为核心价值观，在发展过程中坚持和倡导诚信，强调诚信经营、诚信品质、诚信纳税、诚信守法，切实履行法律法规和道德规范。公司对客户诚信，以顾客为导向，注重做好产品销售与售后服务，赢得了客户的信任、支持和肯定；公司对员工诚信，在工作、生活等方面身体力行关爱员工，提高员工满意度。公司合同履约率 100%，确保与合作伙伴建立健康、规范的良好合作关系，打造信用企业。

为确保内部运行符合道德要求，公司制定了道德行为测量指标与方法。如下表：

表 6 公司道德行为监测体系

行为类型	监督对象	监督部门	测量方法与过程	测量指标
企业内部	高层领导	董事会	董事会审核公司销售、财务，遵纪守法、信息真实，以《公司法》为准绳，合法生产，合法经营等。	企业利润、安全、领导能力的纵向评议等
	中层干部 职能部门	工会 上级部门	1、内部审计； 2、意见箱投诉举报； 3、中层干部培训； 4、违法违纪纪录。	绩效考核得分
	员工	行政部	1、科学地选拔领导与员工； 2、积极开展员工的定期培训； 3、加强道德培训，提高员工的素质等； 4、制定《员工道德行为规范》，并进行轮训、学习； 5、开展评先进活动； 6、制订《员工手册》《公司章程》，开展、岗前培训等。	实行职工代表大会制度，调查员工满意度，员工培训时间等
企业之间	供应商 经销商	销售部 采购部	1、严格按照公司制定的《产品和服务要求控制程序》、《采购管理制度》等规章制度与供应商和客户展开业务关系； 2、价格适中、交货准时、产品质量稳定、及时交付； 3、加强产品质量控制，提高优质产品，及时应对顾客投诉等； 4、在采购上实行公开、公平、公正的“招标采购”制度。	合同违约率，索赔金额，顾客满意度等
企业外部	股东	财务部	按照上市公司要求确保信息披露的及时性和透明性，接受股东及公众监督	重大信息披露及时性与准确性
	政府		1、依法纳税、廉洁自律； 2、严格按照国家的税法、会计法等法律法规进行操作等。	纳税金额等
	银行		内部及外来会计事务所审计。	账本的准确度
	社会公众		1、诚信经营、保护公众利益； 2、开展清洁生产，保护环境等。	捐赠金额等

公司的质量方针是：

质量领先是我们得以发展的长期竞争战略。

通过全员参与，全过程控制和持续改进，追求每一项活动的高品质。

以卓越的产品和服务最大程度地满足客户需求。

公司的 EHS 方针：

我们承诺将严格遵守所在国家所涉及安全、健康和环保的法律法规。

我们将努力满足客户、员工、以及业务所在社区对安全、健康和环保的需要。

同时通过污染预防及资源的可持续利用努力减少自身对环境的影响。

我们把“可持续发展”作为公司战略规划的重要组成部分，始终致力于对 EHS 的承诺。

安全、健康和环境是思源电气日常工作中不可分割的部分，并且将持续不断予以改善。

积极履行质量安全职责，严格执行行业标准和法律法规，定期通过管理体系国际认证复审，建立健全公司的管理体系，使公司的质量管理和质量保证体系与国际接轨。公司始终坚信优越的性能和可靠的产品质量是产品竞争力的关键。质量形成于产品寿命周期的全过程，包括研究设计、试制、试验、制造、分销、服务和使用全过程。因此，必须对产品寿命周期全过程中影响产品质量的各种因素，始终处于受控状态；必须实行全流程的、全员参加的全面质量管理，使公司有持续提供符合质量标准和顾客满意的产品，树立品质超群的企业形象，全心全意地为顾客服务。

在环境保护上，公司一直以“节能、降耗、减污、增效”，做好环保工作。自节能工作开展以来，公司采用先进的设备和技术，精心进行工艺布置，有效提高设备使用率，给职工一个工作舒心的环境。

在安全生产方面，公司一贯遵循“安全第一，预防为主”的工作方针，为避免安全事故的发生和确保员工的人身安全，公司通过制订、完善资产保全、防火防盗管理制度，确保企业财产安全。同时，从培养员工安全意识、开展三级安全教育入手，针对不同岗位的安全特点，采取岗位安全培训、配备劳动保护用品、为全体员工缴纳养老和工伤保险等安全防范措施，确保所有员工掌握岗位需求的安全知识和技能，以保证职工的人身安全。公司每年组织全体员工进行一次免费体检，体检中如发现的疾病，予以提醒、安排就医。

特别要指出的是，我们通过一套体制激发员工自发地参与到公司安全管理体系建

设中来，比如我们确立的义务消防员制度以及公司广泛开展的 5S 运动，通过这些员工自身深入参与的活动，来创造更深入人心的安全文化。

成长和发展对员工来说是至关重要的。公司重视人才引进、培养，为员工提供职业生涯规划，组织各类企业培训，以提升员工素质，2025 年底，公司共投入培训经费 20 万多元，培训 400 多人次，人均培训课时达 30 小时。本着“人岗匹配，人尽其才”的基本原则，形成了管理和专业两种职业发展通道，给予员工职业发展方向的选择权，保证公司人力资源优化配置为员工创造良好的晋升渠道，实现员工与企业的共同成长。

四、 关注员工的文化建设和健康

公司除了生产上的安全关注，公司也十分重视员工的文化建设和健康。这主要体现在我们努力为员工创造舒适的工作环境和生活环境，如办公室和车间、食堂和宿舍、运动和休闲、阅读及娱乐等等。除了硬件保障之外，我们还通过诸如劳动技能竞赛、员工聚餐和文娱活动等员工活动来调动员工的工作激情，丰富员工的业余生活，获得了员工的广泛好评。

关注员工身心健康，组织员工座谈、文艺晚会等丰富业余生活，企业与湖州市总工会合作，创建“全体员工医疗互助”，帮助员工解决医疗问题，营造了“健康生活，快乐工作”的良好氛围。

公司坚持“以人为本”，定期召开员工代表座谈会，及时解决员工关心问题；保障员工薪酬增长，持续为员工改善伙食；逐步降低一线员工劳动强度，员工奖惩公开透明，遏制不公；对困难员工给予温暖和人性关怀，如发放困难补助，增强员工对公司认同感和归宿感。

五、 回报社会，参与公益事业

公司在发展的同时不忘回馈社会，逐步建设形成了“公司为主、党委牵头、全员参与、注重实效”的公司公益慈善体系，多年来开展了多种形式的公益活动。公司在西南交通大学设立“思源电气奖学金”，捐赠金额共计九十万元。公司因慈善方面的卓越表现，获得政府和社会的高度肯定。

支持乡村小学建设：2015 至 2025 持续组织 11 年的“爱·奔跑”活动，向多个乡村小学捐赠丰富的教学物资，为学校的发展注入了新的活力。

员工互助活动：为弘扬中华民族扶危济困、互帮互助的传统美德，充分体现公司以人为本的企业理念，尽心尽力关爱员工和救助社会困难群体的企业文化，公司设立

职工医疗互助基金会，成立专项基金用于困难员工的帮扶和资助。运行以来，员工互助会切实为受助员工排忧解难，让他们真切感受到了公司的关怀和温暖，给他们增添了战胜困难的勇气与力量，用家一般的温暖，诠释了“互助友爱”精神的真谛，进一步营造了公司“济贫帮困、奉献爱心”的优良传统和“真诚关爱、相扶相助”的高尚情操。

六、 公司与员工双赢发展

公司注重与员工实现双赢发展，在公司稳步发展的同时，为员工提供良好的工作环境、适宜的生活条件以及具有竞争性的薪酬福利。

公司在日常运作过程中，非常重视员工诉求与反馈，出现员工抱怨，及时协调相关部门了解情况并尽快处理，以消除员工的不满意程度，全身心地投入工作过程中，快乐学习，快乐工作，快乐生活。

另外，公司每年做一次全体的员工满意度调查，统计分析后形成报告，针对性做改进。该工作逐年持续，取得了良好的成效，员工满意度逐年提升。

总而言之，社会责任是公司的应尽的责任，是回报社会的最好方法，我们将自始至终努力实现。

上海思源光电有限公司

2026年1月10日